



Índice_a

Introducción

Ley 11/2018 2

Sobre Segura

Modelo de negocio	5
Nuestra historia	6
Misión, visión y valores	8
Empresas del Grupo	10
Sobre el Grupo	11
Aspectos materiales y grupos de interés	15
Gobierno Corporativo	17



Carta del presidente

Francisco Segura Hervás



Cuestiones medioambientales

Aspectos sobre el medioambiente	21
Datos generales	22
Plan descarbonización	29
Compromiso Net Zero	30
ODS	32



Nuestra plantilla

El equipo Segura	34
Nuestra plantilla	35
Desarrollo profesional	38
Condiciones laborales	39
Organización del trabajo	40
Igualdad	41

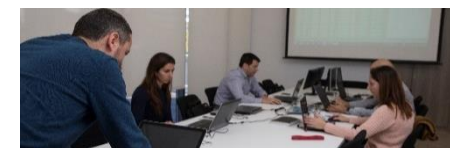
Lucha contra la corrupción y el soborno

44



Derechos humanos

43



Colaboración con la sociedad

Asociaciones y patrocinios	46
Nuestros clientes	49
Nuestros proveedores	50
Innovación y Digitalización	51
Información fiscal	54

Contenidos de la Ley 11/2018

55



1

Introducción

Introducción

Con efectos 1 de enero de 2018 entró en vigor la **Ley 11/2018, de 28 de diciembre**, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la Ley 11/2018) que sustituye el Real Decreto Ley 18/2017, de 24 de noviembre, por el que se transpuso al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad.



De conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018, determinadas sociedades, entre las que se encuentra Balpa Sistemas de Gestión Empresarial, S.L. y sus sociedades dependientes, en adelante, “**Grupo Segura**” o “**el Grupo**”, deben preparar un estado de información no financiera, que debe incorporarse en el informe de gestión consolidado o en un informe separado correspondiente al mismo ejercicio que incluya el mismo contenido y cumpla los requisitos exigidos, y que incluya, entre otras cuestiones: la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del Grupo, el impacto de su actividad con respecto a cuestiones **medioambientales** y **sociales**, al respeto de los **derechos humanos** y a la **lucha contra la corrupción y el soborno**, así como relativas al **personal**, debiendo incluir las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

En este contexto, la Sociedad dominante incorpora en un informe separado el estado de información no financiera consolidado del Grupo, que acompaña a las cuentas anuales consolidadas correspondientes al ejercicio anual finalizado al 31 de diciembre de 2024.

El presente estado de información no financiera consolidado se ha preparado de acuerdo con los contenidos establecidos en la normativa mercantil vigente, siguiendo los criterios descritos para cada materia en la tabla “**Contenidos del estado de información no financiera**”, así como en la medida de lo posible, con referencia a los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, aplicándose los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la citada ley de información no financiera.

Carta del presidente

A continuación, presentamos nuestra sexta memoria de sostenibilidad, correspondiente a los ejercicios 2023 y 2024, donde detallamos los resultados del trabajo realizado en nuestra organización durante este periodo. Somos plenamente conscientes de la responsabilidad directa que tenemos sobre el impacto generado por nuestra actividad, nuestra cadena de suministro, así como por las emisiones y residuos que producimos. Por ello, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, trabajamos para establecer alianzas duraderas que nos permitan alcanzar nuestros objetivos de manera más ágil y respetuosa, en consonancia con la agenda global. Este informe recoge de forma detallada y exhaustiva todas nuestras acciones, así como otros aspectos relevantes en materia ambiental, económica y social. De esta manera, reafirmamos una vez más nuestro compromiso con la transparencia, pilar fundamental de nuestra gestión y de nuestro sistema de gobierno corporativo, que se encuentra en constante evolución para incorporar las prácticas más rigurosas en esta materia. Estamos convencidos de que solo a través de la ética, el buen gobierno y la defensa del interés social se puede avanzar hacia la verdadera creación de valor sostenible para la sociedad.

En un contexto internacional altamente complejo durante el ejercicio 2024, Grupo Segura ha consolidado las medidas de reestructuración implementadas en años anteriores para optimizar costes, al mismo tiempo que continúa con su proceso de expansión alineado con los objetivos de su plan estratégico. Este avance se ha materializado en las dos plantas productivas en Alemania, especializadas en estampación metálica y ensamblaje de componentes para el sector automotriz.

Por todo ello, los invitamos a conocer el fundamento de nuestro esfuerzo para prepararnos y responder adecuadamente a estos retos, manteniendo siempre el compromiso de desarrollar nuestra actividad de la manera más sostenible posible, y seguir mejorando año tras año mediante una gestión responsable con el entorno y nuestros grupos de interés. Finalmente, quiero destacar el papel fundamental que han desempeñado nuestros empleados, clientes, proveedores, asociaciones sectoriales, la administración pública y, en general, todos los grupos de interés. Su colaboración ha sido esencial para alcanzar los logros de Grupo Segura y para definir su estrategia de futuro. Mi más sincero agradecimiento a todos ellos.

Francisco Segura Hervás





2

Modelo de negocio

Modelo de Negocio

Grupo Segura se configura como un grupo industrial dedicado al **diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos para la industria del automóvil**, principalmente mediante procesos de estampación y soldadura, especializado en el desarrollo e industrialización de piezas metálicas, así como en el diseño, ingeniería y desarrollo de matrices de estampación.

Los diseños de las piezas producidas en el Grupo permiten a los clientes fabricar vehículos más **seguros y ligeros**, y por tanto más **ecológicos**, contribuyendo a optimizar el consumo de combustible y minimizando el **impacto medioambiental**.

Proveedor global

Desde su nacimiento en 1970, Grupo Segura ha mantenido el objetivo de ser un proveedor **global**, capaz de transmitir un **valor diferencial** a sus clientes a través de los productos y servicios con los que realiza su actividad.

Desde sus inicios el Grupo no ha dejado de crecer, incorporando progresivamente nuevos productos y tecnologías, lo cual les ha permitido **ser líderes en el diseño y fabricación de componentes de automoción**, así como convertirse en uno de los principales proveedores del sector del automóvil.

Grupo Segura trabaja para los principales **fabricantes** de automóviles, siendo los clientes más importantes: **Seat, Audi, Volkswagen, Skoda, Mazda, Land Rover, Ford, Volvo, Jaguar, Mercedes-Benz, BMW, Bentley, y Porsche**.

Crecimiento

En Grupo Segura tenemos vocación de **crecimiento y permanencia**. Nuestro objetivo como grupo industrial está en aportar valor a nuestros clientes, en toda nuestra cadena de operaciones, y en generar una posición de liderazgo e innovación en el sector de automoción.



52% ventas internacionales

256 millones de euros

1.253 empleados

Nuestra historia



1970 - 1980

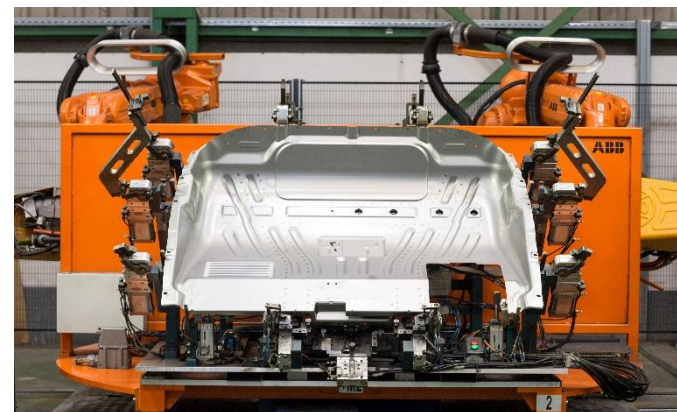
La compañía es fundada por Don Francisco Segura. Inicialmente fue concebida para el diseño y creación de utillajes de estampación de piezas metálicas. Posteriormente, su actividad evolucionó hasta convertirse en **estampador de piezas para las industrias del juguete y del mueble**.

1980 - 1990

Debido al interés por la **diversificación**, Grupo Segura entra en el sector del automóvil como estampador de pequeñas piezas de carrocería para la compañía Ford, siendo certificado como proveedor. **Se inaugura la planta de estampación de Burjassot.**

1990 - 2000

La compañía se convierte en un grupo industrial, ofreciendo a **diversos clientes** del sector actividades de **ingeniería**, así como **procesos de ensamblaje y pintura por cataforesis** (KTL). Se inauguran en la planta de Burjassot, las nuevas instalaciones del departamento de ingeniería.





2010 - 2020

Se adquiere una nueva nave, a la que se bautizará como Almussafes II, trasladándose la mayor parte de los procesos de **soldadura** y siendo, el centro logístico para expediciones.

El Grupo abre oficinas en **Hong Kong y Shanghai**, inaugurándose también el nuevo edificio de **oficinas centrales en el Parque Tecnológico de Paterna**.

2020 - actualidad

Se adquieren **dos plantas en Vigo y dos plantas más en Alemania**. Grupo Segura ofrece los más modernos procesos de fabricación, la ingeniería más eficiente, y el diseño y construcción de utillajes y de prototipos más competitivos del sector del automóvil pudiendo servir productos en cualquier parte del mundo.

2000 - 2010

En el año 2000 se realiza la inauguración oficial de la **planta de Almussafes I**, en 2005 se adquiere el 100% de una compañía de pintura por cataforesis y en 2008 se pone en marcha una nueva **planta de producción en Szolnok (Hungria)**, con la que da servicio a fabricantes del sector de automoción del **norte, centro y este de Europa**.



Misión, Visión y Valores

Visión

El Grupo quiere ser una de las compañías europeas referentes de la industria auxiliar del automóvil, haciendo sentir a sus clientes el total cumplimiento de sus expectativas, fidelización de sus clientes y de la implicación de todos los empleados.

Misión

Diseño, industrialización y fabricación a nivel internacional de piezas metálicas mediante procesos de estampación, ensamblaje, y acabados superficiales, maximizando el valor de Grupo Segura de forma continua y sostenible, a través de la fidelización de sus clientes y de la implicación de todos los empleados.

Valores

Segura se compromete, a través de la identificación de objetivos y la consecución de sus resultados, a mantenerse dentro del camino de la mejora continua, con el fin de incrementar la productividad, estimular la creatividad, la iniciativa y el sentido de la responsabilidad de nuestro personal y la minimización de consumos y residuos.

Nuestros Valores

Lo que nos define:



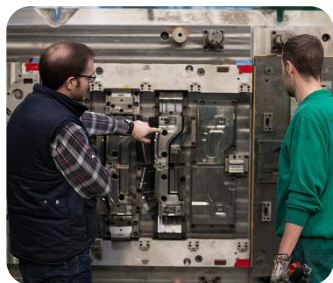
Superación

Trabajamos desde la filosofía del esfuerzo, perseverancia y exigencia en el desarrollo de nuestros productos y soluciones, y para ello empleamos todas nuestras energías en adoptar acciones inmediatas, voluntad y trabajo continuo.



Emprendimiento

Perseguimos un proyecto de carácter internacional con los mejores y más modernos medios de producción, diseño, y gestión, ofreciendo una propuesta de valor que busca dar solución y satisfacer las necesidades de nuestros clientes de manera innovadora.



Ganas

Logramos sentir y transmitir pasión e ilusión en nuestros proyectos, comportamientos y actuaciones, apostamos por un compromiso corporativo, con una implicación e identificación personal con la empresa y actitud optimista.



Unión

Nuestro equipo está integrado por personas con alto nivel de cualificación, pasión por el trabajo bien hecho, y por superar las expectativas de nuestros clientes. Confiamos en las capacidades de nuestros empleados, la vocación por crecer y en la internacionalización como garantía de futuro.



Respeto

Fomentamos el respeto a través de la verdad para construir confianza. Apostamos por la sostenibilidad equilibrando lo económico, social y ambiental, con un fuerte compromiso hacia la sociedad, el medio ambiente y la seguridad de nuestros empleados.

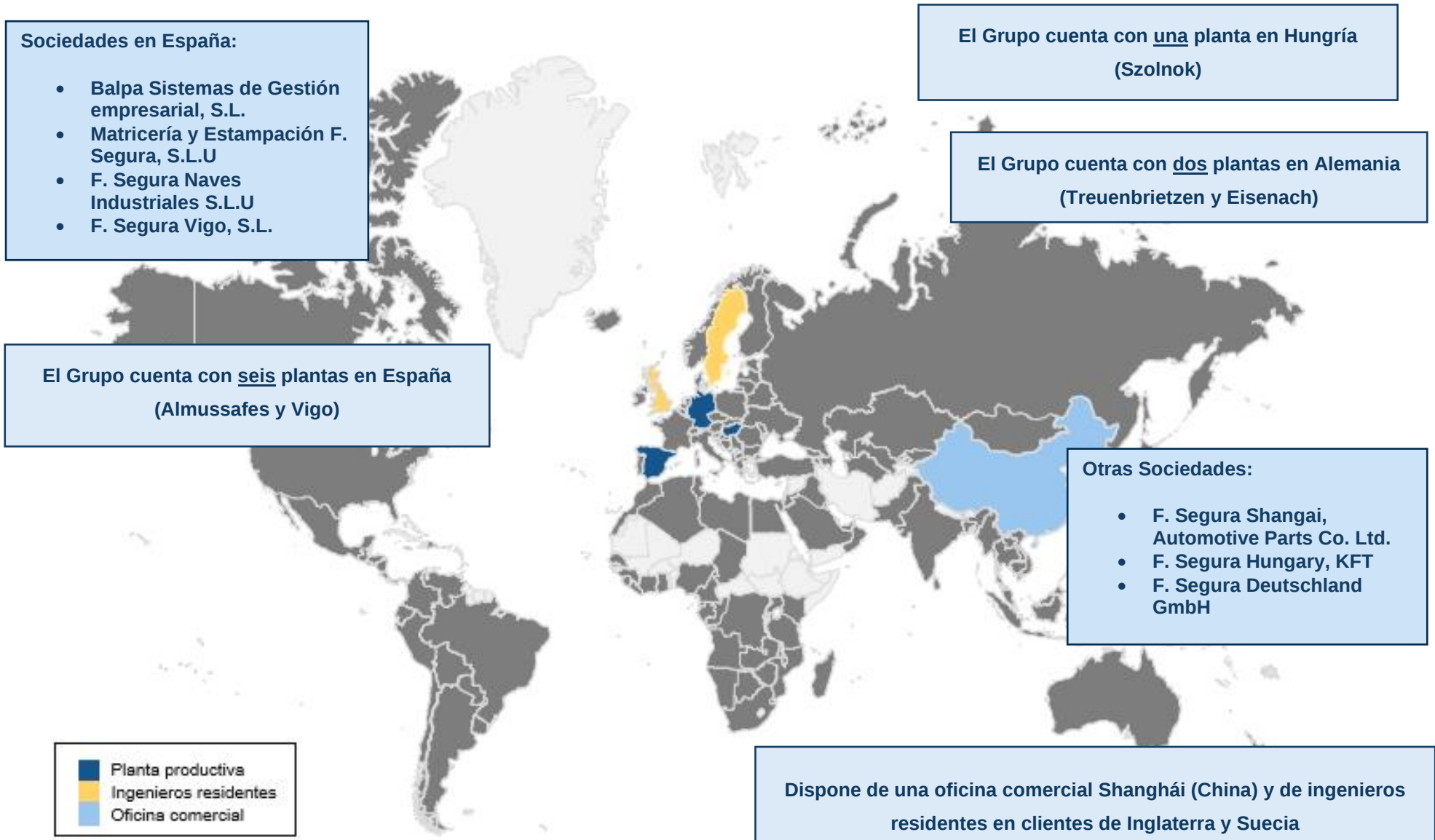


Adaptabilidad

Demostramos gran capacidad de adaptación, respondiendo con flexibilidad y eficacia a los cambios y necesidades de nuestros clientes. Nos anticipamos a los problemas y brindamos soluciones rápidas sin comprometer nuestro compromiso ni desempeño.



Estas actividades se desarrollan en los diferentes **centros** de la empresa:



Sobre el Grupo

Grupo Segura ofrece modernos **procesos de fabricación**, la ingeniería más eficiente y el diseño y construcción de utillajes y de prototipos más competitivos del sector del automóvil, pudiendo servir los productos en cualquier lugar del mundo.

En este contexto, compete en el sector de automoción, siendo **TIER 1**.

85%

de las ventas directamente a OEM (fabricantes de vehículos)

El sector del automóvil está caracterizado por una **alta exigencia y especialización**. Para ello se requieren sistemas y procesos con índices comprobados de calidad, así como proveedores que comprendan los requisitos específicos de cada cliente y conozcan las tendencias del sector en general.

En este sentido, la organización de Grupo Segura está orientada a reforzar la capacidad de gestión de los negocios, para aumentar su eficiencia y creación de valor y permitir el crecimiento y la transformación del Grupo en una de las organizaciones relevantes del sector.

Los diseños de las piezas permiten a los clientes del Grupo fabricar vehículos más seguros y ligeros, y por tanto más ecológicos, contribuyendo a optimizar el consumo de combustible y minimizando el impacto medioambiental.

Para poder crecer en un sector tan exigente, Grupo Segura no considera el proceso productivo como algo **estático**, sino que busca siempre mejorar los productos y operaciones para convertir lo bueno en excelente.

El Grupo es consciente de que **la pasión por la excelencia es el camino hacia el éxito**. Por ello, conciben los productos desde el punto de vista del consumidor más exigente, teniendo en cuenta las necesidades de los clientes en relación con la calidad de sus productos, y esforzándose día a día en conocer cómo poder influir positivamente en la calidad en sus respectivos ámbitos de trabajo. Este enfoque permite al Grupo garantizar la **máxima seguridad**, no sólo en cuanto a la calidad del producto, sino sobre todo en cuanto a la rentabilidad y sostenibilidad de la producción

Un sector en constante transformación

El sector sufre grandes cambios debido a dos factores principales: cambios en el **comportamiento del consumidor** y las **regulaciones gubernamentales**. Desde la legislación de seguridad y medio ambiente, hasta el acceso al mercado de fabricantes no locales, la normativa vigente tiene elevada influencia en la industria del automóvil.

Considerando los **cambios en el comportamiento del consumidor**, se aprecia un gran incremento de la práctica del coche compartido como consecuencia del encarecimiento de los combustibles fósiles y se está acelerando la búsqueda de avances tecnológicos que puedan transformar la experiencia de conducir fabricando vehículos autónomos, conectados y medioambientalmente mejores.



Las regulaciones, alineadas con un mayor nivel de concienciación y cambios en el comportamiento de los clientes, fuerzan a las empresas a invertir en soluciones **más innovadoras y creativas**.

En este escenario, la **sostenibilidad** alcanza el corazón de la estrategia de negocio del Grupo Segura. El mismo entiende la importancia de mejorar su desempeño económico, y es consciente de que está totalmente conectado al modo en que el Grupo hace frente a sus preocupaciones sociales y ambientales.

Para innovar y hacer valer su crecimiento, cuenta con los esfuerzos de un fantástico **equipo** formado por los empleados que hay detrás del Grupo Segura.

Con una fuerte cultura corporativa, el Grupo está preparado para encarar los retos del sector y seguir cumpliendo con la misión de maximizar su

valor de forma continua y sostenible, manteniendo la **lealtad de sus clientes y la participación de todos sus trabajadores**.

La tradición del Grupo le lleva a conservar el legado histórico del mismo, y a no solo cumplir con los objetivos que se marcan, sino a hacerlo con excelencia, destacando en **calidad e innovación** y siendo corresponsables en el desarrollo de la sociedad en general en la que ejercen su actividad.

La **política de calidad** de Grupo Segura es la intención manifiesta de su alta dirección de orientar la organización y gestión en base a un sistema de gestión que busque la consecución de la excelencia y la mejora continua enfocada en la satisfacción de los clientes, de la propia organización y de terceros implicados.

El **sistema de gestión de calidad** se basa en dos estándares internacionales que, combinados, ayudan al Grupo a lograr las mejores prácticas en el diseño, fabricación y suministro de productos de automoción.

Sistema de Gestión Ambiental

ISO 14001

Ayuda a la gestión e identificación de los riesgos ambientales

International Automotive Task Force

IATF 16949

Requisitos fundamentales del sistema de gestión de la calidad para los proveedores de automóviles.

La actividad del Grupo está enfocada en **seis** pilares fundamentales sobre los que se concentra el desarrollo de esta:

Ingeniería

En Grupo Segura, la innovación parte desde la ingeniería. Nuestro equipo técnico trabaja con herramientas de diseño y simulación de última generación (CAD/CAE), capaces de analizar la funcionalidad estructural de cada componente antes de su fabricación, asegurando rendimiento, seguridad y eficiencia desde la fase conceptual.

Un eje clave de nuestra I+D+i es la investigación en nuevos materiales que permitan responder a las exigencias de ligereza, resistencia y sostenibilidad de la automoción del futuro. En colaboración con proveedores tecnológicos, participamos en proyectos de desarrollo de aceros de alto límite elástico, materiales reciclados, recubrimientos funcionales y soluciones híbridas que permiten reducir peso y emisiones sin comprometer la calidad.

Esta apuesta por la innovación se refuerza con nuestra capacidad para fabricar prototipos y utillajes propios, validar componentes a través de ensayos internos y establecer equipos de ingeniería residentes en las plantas de nuestros clientes en Europa, garantizando así una industrialización eficiente, flexible y cercana al cliente.

Matricería y utillaje



Grupo Segura dispone de un taller propio de **construcción de utillajes** con maquinaria moderna y un equipo humano de matriceros y ajustadores con larga experiencia en el sector. Además, gran parte de los procesos de construcción de troqueles son realizados tanto en Europa del Este, como en Asia e India, siendo estos procesos dirigidos y supervisados por los expertos matriceros del Grupo. Todos los controles numéricos son programados remotamente desde la oficina técnica del taller, que, a su vez, realiza los planos de construcción de utillajes. Asimismo, el Grupo tiene un equipo dedicado exclusivamente al proceso de seguimiento de utillajes, así como un robusto programa de validación del proceso de **diseño y fabricación** de cada troquel.



Foaming



Grupo Segura dispone de **células robotizadas** para la aplicación de cordones de poliuretano en determinadas piezas, a través de un equipo de foamizado de dos componentes de reacción rápida, que son suministrados y procesados a través de robots, para que un cabezal equipado con un dosificador de mezcla pueda aplicar cordones de foam a una serie de piezas de forma totalmente automática.

Tratamientos superficiales



Grupo Segura ofrece todo tipo de tratamientos superficiales sobre metal ayudando a sus clientes a seleccionar el **mejor acabado**. Entre los tipos de acabados destacan la pintura cataforésica, la pintura en polvo, zincados y fosfatados.

Gestión de prototipos

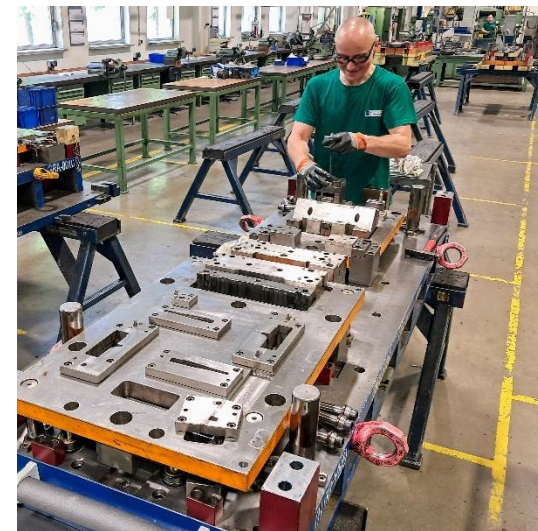
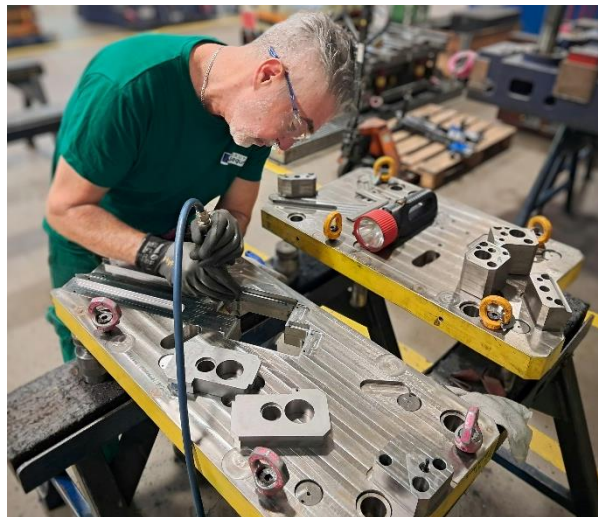


Dispone de un taller propio para la ejecución de **prototipos**, al igual que de un equipo humano especializado para materializar el concepto de producto en plazos y costes competitivos.

Estampación soldadura y ensamblaje



Para esta actividad, Grupo Segura mantiene prensas capaces de **fabricar** todo tipo de **piezas metálicas**. Además, la amplia experiencia en soldadura le permite ofrecer ensamblajes entre piezas metálicas, así como con piezas de plástico.



Aspectos materiales y grupos de interés

Durante el ejercicio 2024, Grupo Segura ha llevado a cabo un **análisis de materialidad** conforme al estándar GRI, considerando la alineación de su estrategia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el grado de cumplimiento con los requisitos de la Ley 11/2018. Este análisis facilita la identificación y priorización de los temas más relevantes para el Grupo y las partes interesadas, tomando en cuenta sus impactos económicos, ambientales y sociales significativos. Estos impactos influyen en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés, donde el término "impacto" abarca tanto los efectos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y la sociedad (positivos o negativos), como los efectos de las partes interesadas sobre la organización.

Grupo Segura consolida su apuesta por un diálogo abierto y continuo con todos sus grupos de interés con el objetivo de aportarles valor a través de una actitud cercana y participativa pionera en el sector. Potenciando este diálogo en su estrategia empresarial, producen mejoras en la competitividad y en la calidad de sus productos y servicios.

Las partes interesadas son un pilar importante en el éxito de la organización y, por lo tanto, el Grupo se esfuerza continuamente por lograr un compromiso efectivo con el fin de obtener sus importantes aportes y de responder a sus preocupaciones. El Grupo busca construir y desarrollar soluciones transparentes basadas en la confianza de todos sus grupos de

interés, respetando sus puntos de vista, expectativas clave y demandas en el momento en que desarrollan las estrategias de negocio.

Grupo Segura se compromete regularmente con los grupos de interés a través del proceso de **participación de las partes interesadas**, para lo cual cuenta con múltiples canales de comunicación. Este enfoque ayuda a definir los principales temas materiales, que se expresan claramente en las decisiones comerciales y aspiraciones futuras. Los principales grupos de interés identificados durante el análisis realizado son los **trabajadores y los accionistas**, como parte interesadas internas, y los **clientes**, los **proveedores y subcontratistas**, los **entes gubernamentales** y los pares similares (empresas del sector), como parte interesadas externas.

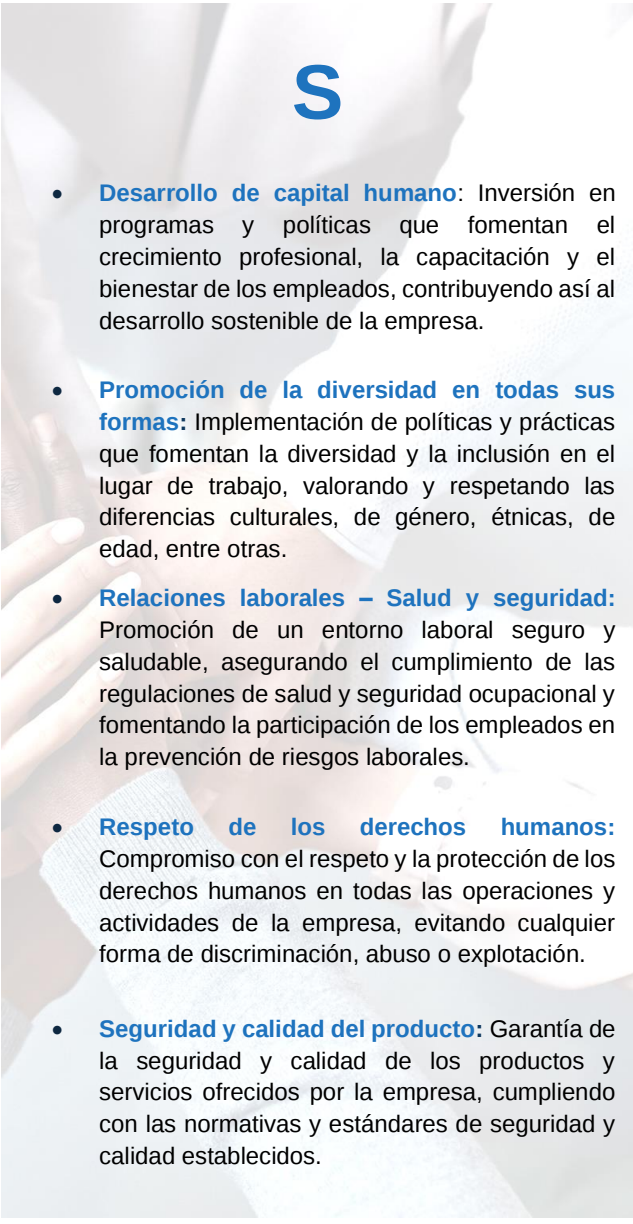
El objetivo es identificar y priorizar los temas clave que afectan tanto a la organización como a sus partes interesadas, lo que permite una gestión más efectiva de riesgos y oportunidades.

Inicialmente, se consideraron un total de **25 temas materiales**, seleccionados tras un análisis exhaustivo de SASB (Standards for Sustainable Accounting and Reporting Board) y MSCI (Morgan Stanley Capital International), así como mediante la comparación con empresas similares y la evaluación de los requisitos de los clientes. Después de una evaluación y análisis de **impacto**, se identifican los siguientes temas materiales de alto grado de relevancia



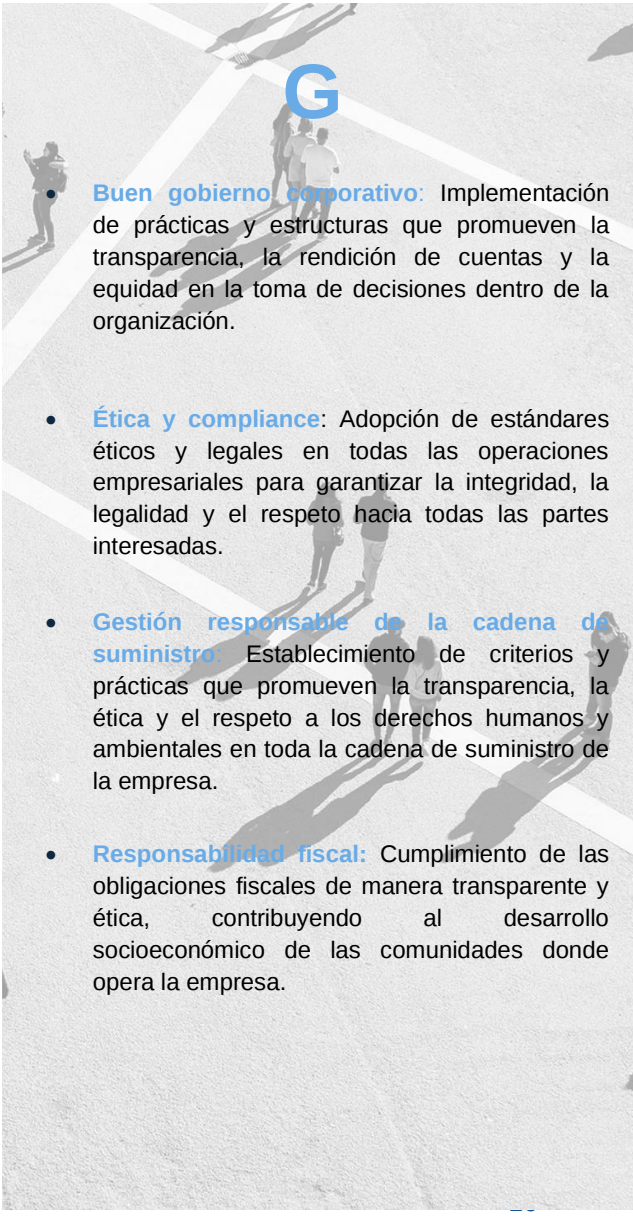
E

- **Fomento de iniciativas para luchar contra el cambio climático:** Implementación de acciones y proyectos destinados a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y mitigar los impactos del cambio climático en la empresa y en la comunidad.
- **Gestión de emisiones de gases de efecto invernadero:** Implementación de medidas para medir, monitorear y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero producidas por las operaciones y actividades de la empresa.
- **Gestión de la energía:** Implementación de prácticas y tecnologías para mejorar la eficiencia energética y promover el uso de fuentes de energía renovable en las operaciones de la empresa.
- **Gestión de residuos y materiales peligrosos:** Implementación de políticas y procesos para minimizar la generación de residuos, gestionar adecuadamente los residuos generados y reducir el impacto ambiental de los materiales peligrosos utilizados por la empresa.
- **Huella de carbono de producto:** Medición del impacto ambiental asociado con la producción, distribución y consumo de un producto, con el objetivo de identificar áreas de mejora y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.



S

- **Desarrollo de capital humano:** Inversión en programas y políticas que fomentan el crecimiento profesional, la capacitación y el bienestar de los empleados, contribuyendo así al desarrollo sostenible de la empresa.
- **Promoción de la diversidad en todas sus formas:** Implementación de políticas y prácticas que fomentan la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo, valorando y respetando las diferencias culturales, de género, étnicas, de edad, entre otras.
- **Relaciones laborales – Salud y seguridad:** Promoción de un entorno laboral seguro y saludable, asegurando el cumplimiento de las regulaciones de salud y seguridad ocupacional y fomentando la participación de los empleados en la prevención de riesgos laborales.
- **Respeto de los derechos humanos:** Compromiso con el respeto y la protección de los derechos humanos en todas las operaciones y actividades de la empresa, evitando cualquier forma de discriminación, abuso o explotación.
- **Seguridad y calidad del producto:** Garantía de la seguridad y calidad de los productos y servicios ofrecidos por la empresa, cumpliendo con las normativas y estándares de seguridad y calidad establecidos.



G

- **Buen gobierno corporativo:** Implementación de prácticas y estructuras que promueven la transparencia, la rendición de cuentas y la equidad en la toma de decisiones dentro de la organización.
- **Ética y compliance:** Adopción de estándares éticos y legales en todas las operaciones empresariales para garantizar la integridad, la legalidad y el respeto hacia todas las partes interesadas.
- **Gestión responsable de la cadena de suministro:** Establecimiento de criterios y prácticas que promueven la transparencia, la ética y el respeto a los derechos humanos y ambientales en toda la cadena de suministro de la empresa.
- **Responsabilidad fiscal:** Cumplimiento de las obligaciones fiscales de manera transparente y ética, contribuyendo al desarrollo socioeconómico de las comunidades donde opera la empresa.

Gobierno corporativo

El **consejo de administración** es el máximo órgano de gobierno de Grupo Segura en materia de responsabilidad corporativa y gestión de riesgos, estando formado por **2 hombres y 2 mujeres**. El consejo de administración de Grupo Segura reconoce y asume la importancia que tiene contar con un sistema de gobierno corporativo que oriente la estructura y funcionamiento de sus órganos sociales en interés del Grupo y de sus socios. El Grupo cree firmemente que un buen gobierno corporativo conduce a una toma de decisiones eficaz, lo cual es fundamental para el **éxito** de cualquier organización.

La forma que tiene el Grupo de gestionar el negocio asegura su crecimiento sostenible, impulsando el aumento de las operaciones y consolidando su intención de convertirse en un proveedor líder en el sector en el que opera. Las **reglas** de gobierno corporativo son revisadas y actualizadas periódicamente, siempre confiando en el compromiso con la **ética empresarial** y la **responsabilidad corporativa**. En este contexto, las reglas de gobierno corporativo se plasman, fundamentalmente, en las directrices definidas por sus socios, consejo de administración y comité de dirección, así como en las políticas de gestión y en el código ético y de conducta.



La relación de los principales aspectos vinculados con la información no financiera en el citado ámbito son los siguientes:

Cumplimiento y respeto de la legislación	Grupo Segura exige a sus empleados cumplir con la normativa legal e interna, fomentando un ambiente de confianza y libertad de expresión. Asimismo, respeta la libertad sindical y rechaza toda forma de discriminación.
Respeto a las personas	El respeto por las personas es un principio fundamental del día a día del Grupo. Es por ello por lo que la totalidad de integrantes del Grupo vela por que se trate de un modo justo, equitativo y respetuoso a cada una de las personas que forman el entorno del mismo.
Igualdad de trato	Grupo Segura garantiza para todos los empleados un trato igualitario, de respeto, y de no discriminación por razones de raza, edad, género, religión, nacionalidad y cualquier otro tipo de circunstancias amparadas por ley. Asimismo, el Grupo persigue y denuncia el acoso en el entorno laboral y dispone de medios para que cualquier empleado denuncie cualquier tipo de situación susceptible de serlo.
Respeto de los derechos humanos	Todos y cada uno de los empleados del Grupo Segura deben respetar las leyes y reglamentaciones que estén implantadas en cada uno de los países donde el Grupo ejerce su actividad cumpliendo tanto con las leyes nacionales como internacionales relacionadas con el trabajo infantil.
Seguridad y medio ambiente	Es obligación de cada uno de los empleados del Grupo velar y respetar las normas relativas a la seguridad e higiene en el trabajo y utilizar de manera correcta los equipos e instalaciones a las que tienen acceso.
Conflictos de interés y transparencia	Las decisiones de las personas que integran el Grupo Segura deben estar basadas en el máximo interés para el Grupo y nunca en un interés personal. La aceptación u ofrecimiento de regalos, almuerzos, cenas, servicios y algún otro tipo de consideración por parte de los empleados del Grupo Segura hacia los colaboradores no está permitido bajo ningún concepto, salvo las debidas a prácticas comerciales habituales o de cortesía y cuyo valor sea simbólico.
Protección de la información	Ningún empleado del Grupo Segura, bajo ningún concepto, puede desvelar información confidencial otras personas físicas o jurídicas ajenas al mismo.
Responsabilidad social corporativa	El Grupo fomenta la responsabilidad social corporativa a través del impulso de iniciativas y la monitorización del grado de cumplimiento de los compromisos establecidos.

El Grupo identifica, clasifica y valora periódicamente los **riesgos potenciales** que pueden afectar a todas las unidades de negocio relevantes, así como también establece aquellos **mecanismos de control** mediante la asignación de responsabilidades derivadas de cada uno de ellos. Los principales riesgos operativos que afectan al Grupo están vinculados con la **incertidumbre** existente en la **demandas del automóvil**, las **dificultades de adaptación** a los distintos entornos regulatorios, así como la **competitividad** de la industria.

En este contexto, la gestión de los citados riesgos se realiza a partir de los siguientes **órganos de gobierno**, quienes juegan un papel específico en el desarrollo de la estrategia de negocio, contando cada uno de ellos con unas funciones administrativas y de gestión concretas:

Junta General de Accionistas



Es el órgano que representa a todos los **accionistas** y ejerce las funciones correspondientes al **órgano soberano**, decidiendo sobre los asuntos que le atribuye la ley, así como los estatutos sociales vigentes.

Comité de Dirección



El comité de dirección es responsable de difundir, implementar y realizar el seguimiento de la **estrategia del negocio**, reuniéndose periódicamente para coordinar todas las áreas de la organización.

Consejo de Administración

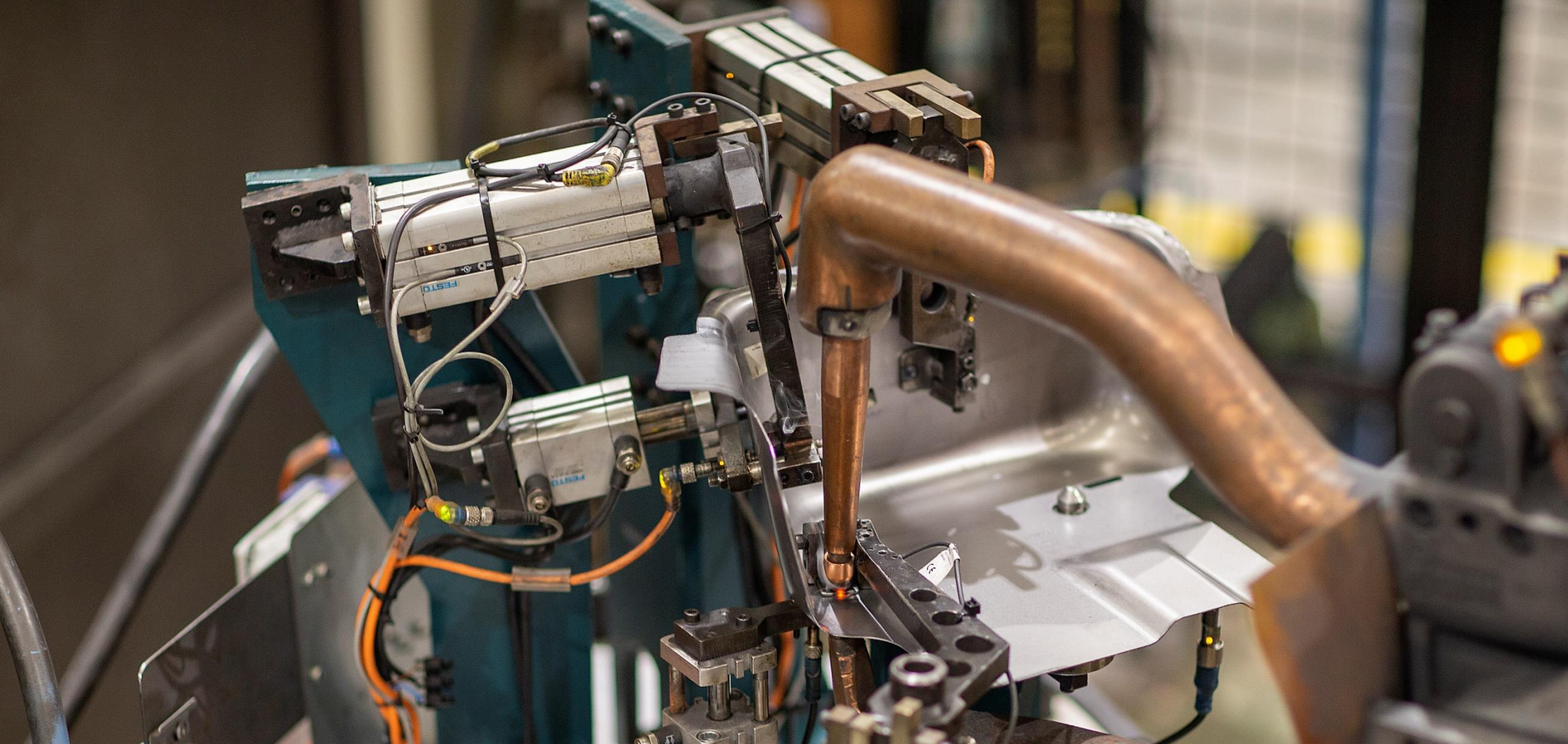


El consejo define y supervisa la **aplicación de la política** y la **estrategia** de Grupo Segura, considerando tanto la perspectiva económica, como la social y la ambiental y encomendando la gestión ordinaria al Comité de Dirección.

Principales reglas de Gobierno Corporativo



- ✓ Promover la comunicación interna y externa, dando respuesta a las expectativas de los grupos de interés, aplicando el principio de transparencia.
- ✓ Garantizar la defensa de los derechos humanos, así como el respeto por los estándares éticos y regulaciones por normativa interna y externa.
- ✓ Tolerancia cero con la corrupción y las prácticas de competencia desleal.
- ✓ Fomentar la RSC a través del impulso de iniciativas y la monitorización del grado de cumplimiento de los compromisos.
- ✓ Trabajar en la identificación de los riesgos y las oportunidades, dando prioridad a los asuntos clave para la sostenibilidad del negocio a largo plazo



3

Aspectos
medioambientales

Medioambiente

El cambio climático es uno de los principales riesgos globales y se encuentra en el centro de los ODS de la ONU.

Como parte del sector de automoción, Grupo Segura es consciente de su responsabilidad en la **lucha contra el cambio climático** y asume el compromiso de prevenir y minimizar los impactos ambientales derivados de sus actividades de estampación, soldadura y ensamblaje de partes metálicas.

La dirección del Grupo integra la gestión ambiental con la de calidad y prevención de riesgos laborales, en coherencia con la estrategia global de la organización. Para ello, establece **objetivos y metas** ambientales, asigna **recursos y responsabilidades**, y aplica el principio de **mejora continua**.

Grupo Segura ha dedicado inversiones a la prevención de riesgos medioambientales, destacando la inversión en nuevas placas fotovoltaicas.

Grupo Segura dispone de un sistema de gestión ambiental certificado conforme a la norma **ISO 14001**, implantado en **todas** sus plantas de fabricación: Almussafes I y II, Pincasa, Vigo, Hungría y Alemania.

Este sistema permite evaluar periódicamente el desempeño ambiental mediante indicadores que consideran **todas las etapas del ciclo de vida del producto**, facilitando la identificación de oportunidades de mejora y la aplicación de mejores prácticas sostenibles en los procesos productivos.



Grupo Segura cuenta con una **política ambiental** centrada en:

- Cumplir con la **legislación medioambiental** aplicable, y con otros requisitos derivados de las necesidades y expectativas de sus partes interesadas.
- Prevenir la contaminación **atmosférica** y proteger los **suelos y aguas** haciendo uso de la tecnología más adecuada a fin de reducir, en la medida de lo posible, los **vertidos y emisiones**.
- Promover la **reducción de residuos** y asegurar la valorización de estos.
- Gestionar de manera sostenible **recursos** como el agua, gas, combustibles, embalajes, consumibles y productos químicos.
- **Fomentar y asignar recursos** para el uso eficiente de la energía, el uso de energías renovables y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y de otras sustancias contaminantes.
- **Formar y sensibilizar** a empleados, suministradores y clientes con el fin de fomentar su compromiso medioambiental.
- Ejercer una **actitud positiva**, responsable y honesta hacia la comunidad y promover la colaboración con las partes interesadas, mediante los medios materiales y humanos a su alcance.

Datos

Energía



2023 24.250

2024 24.959

Materias primas



2023 83.059

2024 83.030

Agua



2023 42.218

2024 42.345

Emisiones



2023 7.574

2024 8.972

Embalajes



2023 1.309

2024 894

Residuos



2023 35.118

2024 35.721

Economía circular

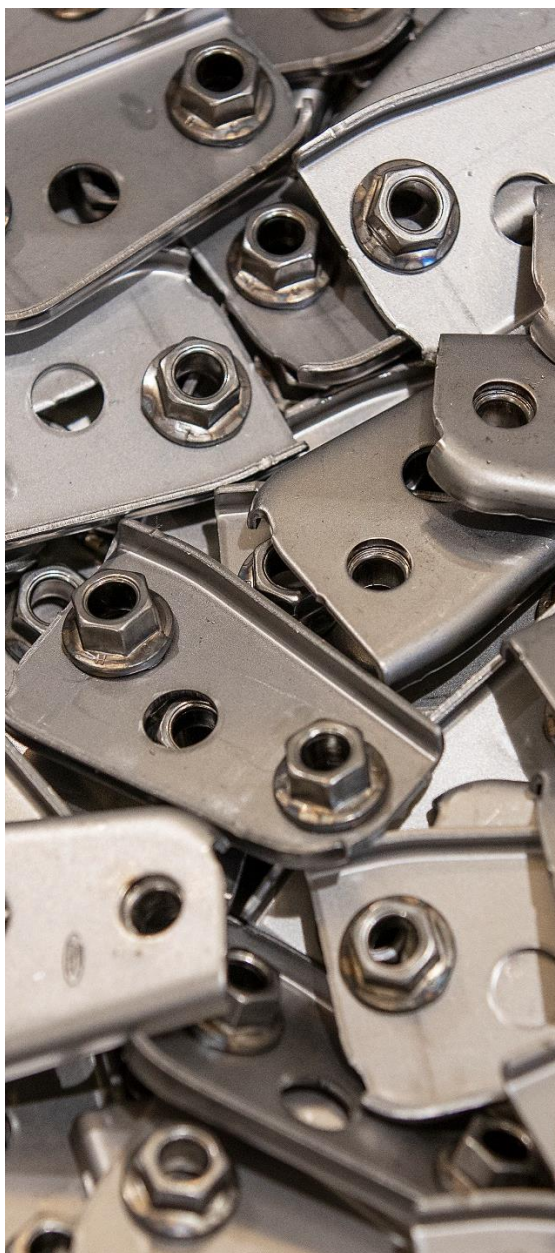
Prevención y gestión de residuos

Grupo Segura apuesta por la transición de una **economía lineal a una circular**, con el objetivo de reducir residuos y optimizar recursos. Aunque no trata residuos directamente, estos son gestionados por operadores autorizados conforme a la normativa vigente.

Los residuos **peligrosos y no peligrosos** se almacenan por separado, en contenedores identificados adecuadamente. Además, cada departamento dispone de una guía visual para facilitar una correcta segregación.

Todos los efluentes del Grupo Segura cumplen con la normativa aplicable y no suponen riesgo de contaminación. Los parámetros analizados (como pH, DBO, DQO, metales pesados y otros) están **por debajo de los límites legales**.

En Hungría, los efluentes se vierten a la red del parque industrial, que realiza su control periódico.



Residuos peligrosos

2023 381

2024 392

Residuos no peligrosos

2023 834

2024 763

Chatarra generada

2023 28.533

2024 34.661

Uso sostenible de los recursos

Materias primas

Aunque las materias primas no son renovables, todas son reciclables. En los últimos años, el Grupo trabaja con acero inoxidable, que es un material 100% reciclable, con una vida útil de larga duración y un mayor rendimiento ambiental.

Materias primas (toneladas)

2023	83.059
2024	83.030

El propósito del Grupo es poder atender a las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas, garantizando el equilibrio entre crecimiento económico, cuidado del medio ambiente y bienestar social.

Acero

2023	81.603
2024	80.750

Acero inoxidable

2023	261
2024	-

Aluminio

2023	931
2024	2.242

100%
Materiales reciclables



Embalajes

El Grupo colabora de forma continua con clientes y proveedores para mejorar la sostenibilidad de los materiales puestos en el mercado

Embalajes (toneladas)

2023 1.309

2024 894

Durante el ejercicio 2024 el Grupo ha enfocado sus esfuerzos en reducir el consumo de materias primas en los embalajes, mediante un consumo eficiente de recursos.

Como consecuencia de anterior, se han logrado los siguientes resultados:

Plástico

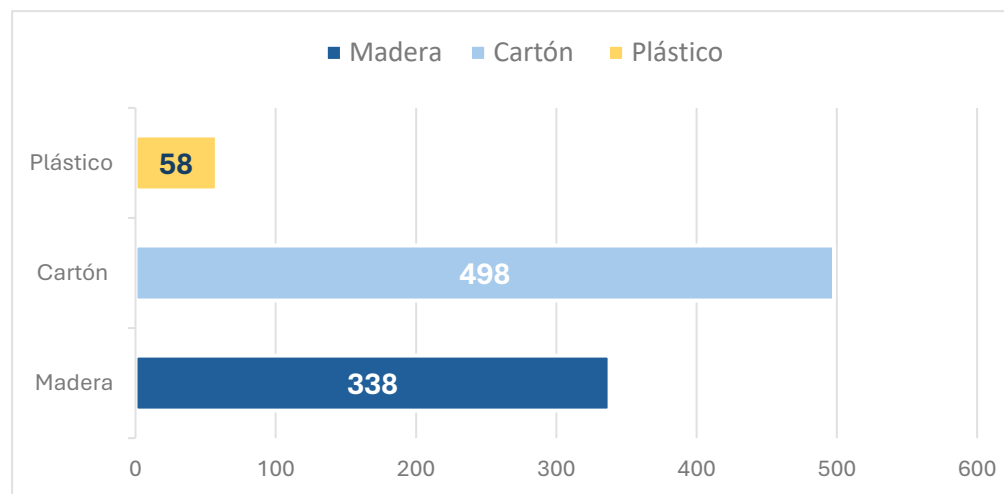
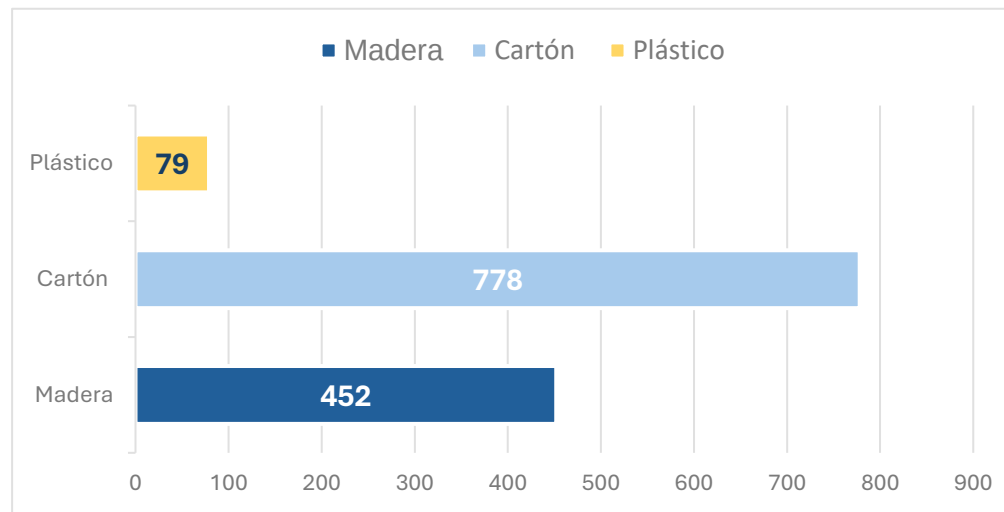
-27%

Cartón

-36%

Madera

-25%

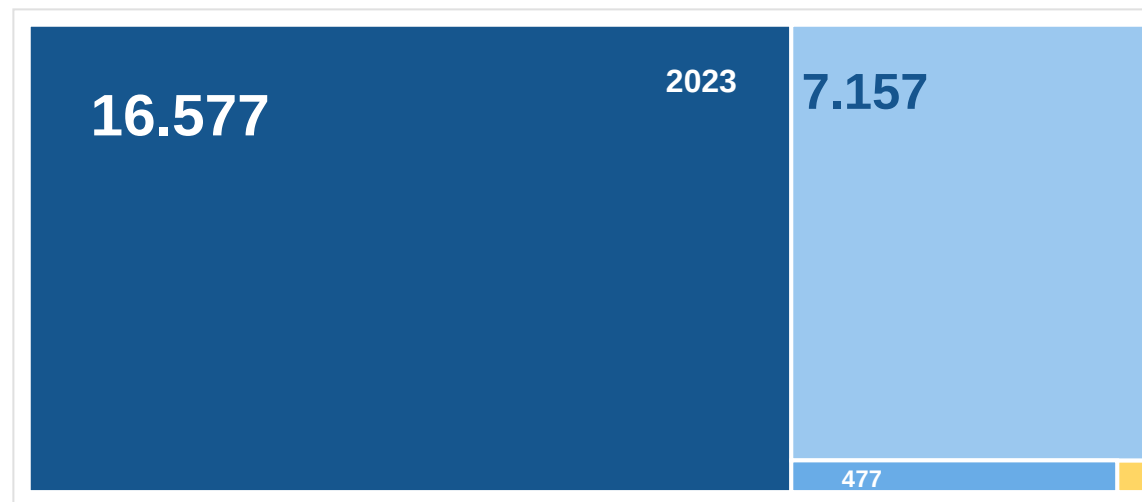


Energía

Como industria integrante del sector de la automoción, Grupo Segura es consciente de que debe haber una preocupación relacionada con las **emisiones de CO2** y con lo que se puede hacer para minimizar la contribución de dicha causa. El consumo de energía y combustibles está directamente relacionado con las emisiones de CO2, es por ello por lo que el Grupo siempre busca mejoras, llevando a cabo acciones tales como la realización de **auditorías energéticas**, la **monitorización y análisis** periódico del consumo en las instalaciones, la adquisición de conocimiento, la implementación de **acciones correctivas** y mejores prácticas, así como el establecimiento de objetivos y garantías de que haya una participación activa en todos los niveles de la organización.

Consumo de energía (MWh)

2023	24.959
2024	24.251



■ Gasoil

■ Gas natural

■ Electricidad renovable

■ Electricidad no renovable



Agua

El agua se suministra a las plantas de producción a través de las redes municipales. Aunque el Grupo dispone de un pozo en la planta de Burjassot, su uso no es relevante y se emplea ocasionalmente para actividades no productivas.

Grupo Segura busca **minimizar** los impactos negativos de sus operaciones en el medio ambiente y conservar el agua y otros recursos naturales lo mejor posible.

Entre las medidas para **evitar** o **reducir** la extracción de agua se encuentra la **reutilización** de los efluentes generados. Para ello, disponen de un **sistema cerrado** para la recirculación del agua de refrigeración generada.

Consumo de agua (m³)

2023	42.218
2024	42.345



Red municipal

2023	11.658
2024	13.496

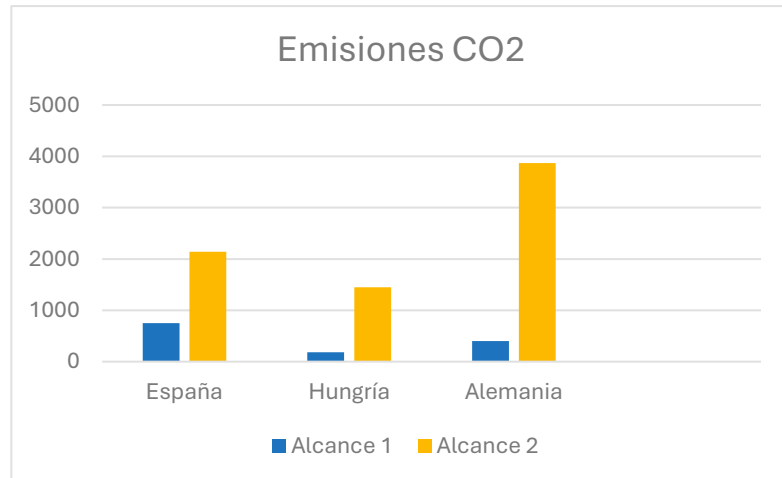
Agua industrial

2023	30.560
2024	28.849

Emisiones

Grupo Segura está comprometido con la lucha contra el cambio climático alineando su gestión ambiental para la consecución de la **reducción** de emisiones de gas de efecto invernadero (GEI) a largo plazo.

El **alcance 1** incluye las emisiones de todos los focos directos de combustión (gas natural y gasoil), mientras que el **alcance 2** incluye las emisiones asociadas a consumo de energía (electricidad).



Total emisiones GEI (Tn CO₂)

2023	7.574
2024	8.972

Alcance 1

2023	1.452
2024	1.336

Alcance 2

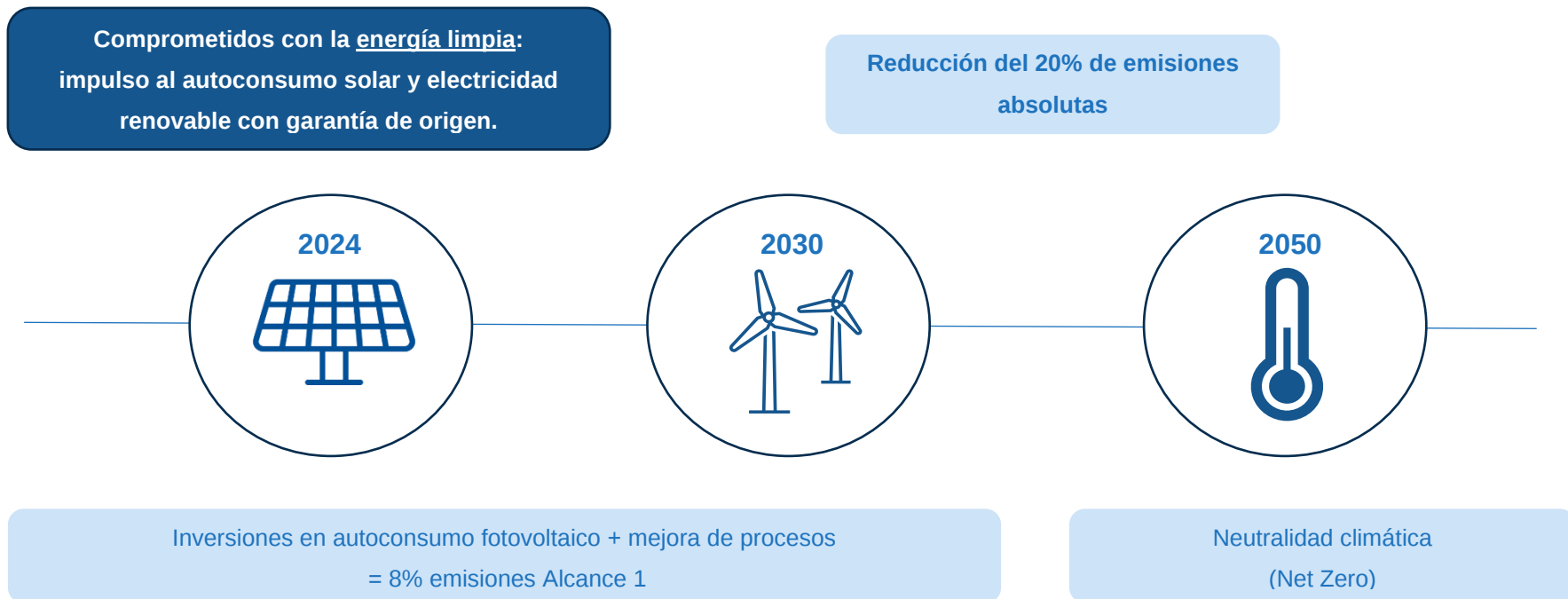
2023	6.089
2024	7.456

Durante el ejercicio 2024 el Grupo ha realizado esfuerzos notables en aumentar el consumo de energía renovable, realizando inversiones en **paneles solares** en las plantas de Almussafes 2 y en la planta de Paterna.

En línea con estos esfuerzos dirigidos a disminuir las emisiones de **Alcance 2**, el Grupo ha disminuido sus emisiones de **Alcance 1** en un **8%**, como resultado de una mejora en sus procesos productivos y uso más **eficiente** del gas natural y combustibles.

Plan de descarbonización

En Grupo Segura creemos que cuidar del planeta no es una opción, sino una **responsabilidad inherente** a nuestra actividad industrial. Nuestro **compromiso ambiental** nace de una convicción profunda: la salud del entorno natural condiciona no solo la disponibilidad de recursos que empleamos en nuestros procesos productivos, sino también la sostenibilidad de nuestras operaciones y la calidad de vida de las generaciones presentes y futuras. Desde hace décadas, integramos criterios ambientales en la gestión del negocio, conscientes de que nuestra actividad tiene un impacto que debemos **mitigar** activamente, a través de decisiones estratégicas, innovación tecnológica y eficiencia operativa.



Compromiso net zero

En Grupo Segura asumimos nuestra responsabilidad ante la **emergencia climática actual**, comprometiéndonos a alcanzar las cero emisiones netas de gases de efecto invernadero para el año 2030. Esta meta ambiciosa está alineada con el objetivo global de limitar el calentamiento del planeta a **1,5 °C**, y forma parte de nuestra estrategia integral de sostenibilidad, que prioriza el impacto positivo en el entorno, en las personas y en el futuro del sector industrial.

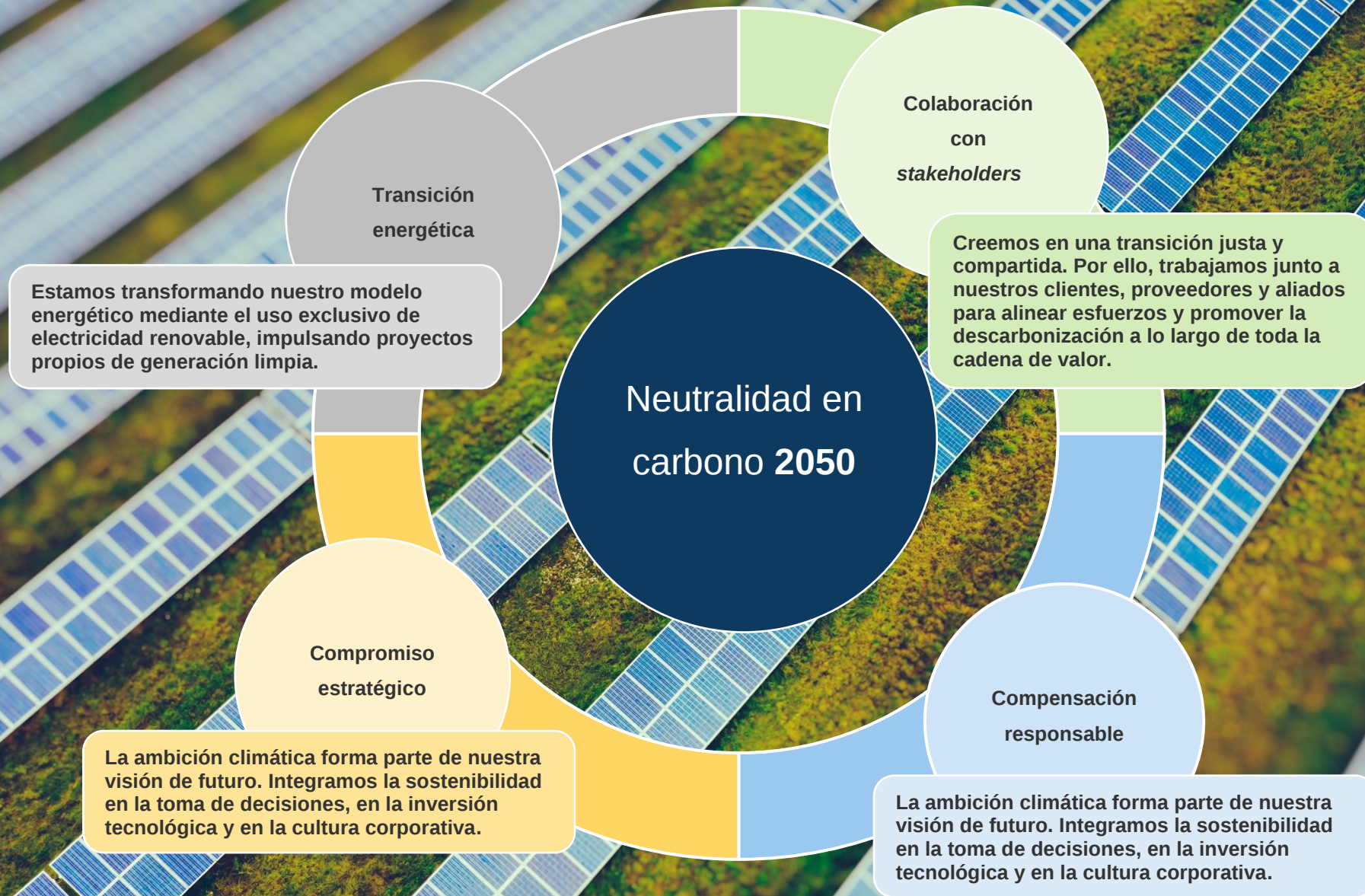
Nuestra hoja de ruta hacia el Net Zero se basa en la reducción efectiva de nuestras emisiones de alcance 1, 2 y, progresivamente, de alcance 3. Cada año implementamos nuevas medidas de eficiencia energética, innovación tecnológica e inversión en soluciones limpias que nos permiten disminuir la huella de carbono de nuestras operaciones. Esta transformación se apoya en la electrificación de procesos, la optimización de recursos y la incorporación de criterios ambientales en nuestras decisiones de negocio.

Uno de los pilares fundamentales de este compromiso es la **transición hacia un consumo eléctrico 100% renovable**. Hemos comenzado ya la migración de nuestras plantas hacia fuentes energéticas con garantías de origen renovable.

Sabemos que alcanzar el **Net Zero** no puede lograrse de manera aislada. Por eso, trabajamos estrechamente con nuestros principales grupos de interés —clientes, proveedores, instituciones y sociedad civil— para identificar oportunidades comunes de descarbonización en toda la cadena de valor. A través de estos vínculos promovemos una **economía baja en carbono, resiliente y alineada con los objetivos de desarrollo sostenible**.



Este compromiso no es solo una declaración: es una **prioridad estratégica** que guía nuestras inversiones, nuestros procesos productivos y nuestra cultura corporativa. Porque entendemos que el **éxito empresarial** del futuro estará indisolublemente ligado a nuestra capacidad para adaptarnos, innovar y liderar el cambio hacia una economía sostenible.



ODS que potenciarán la estrategia de sostenibilidad del Grupo Segura

En el marco de su compromiso con el desarrollo sostenible, Grupo Segura ha identificado aquellos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que, si bien hoy no concentran un peso significativo en sus actuaciones, representan oportunidades clave para reforzar la estrategia de sostenibilidad y alinearse con las mejores prácticas del sector.



Objetivos climáticos y ambientales

- Reducción de emisiones GEI (alcance 1, 2 y 3) y disminuir en al menos un 20% las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero para 2030, con el objetivo final de alcanzar la neutralidad climática en 2050.
- Aumentar de forma progresiva el consumo de energía de origen renovable, con una tasa de incremento anual del 10%, incluyendo la implementación de acuerdos de suministro verde y proyectos de autoconsumo.
- Expansión de instalaciones fotovoltaicas
- Mejorar la eficiencia hídrica con una reducción del consumo de agua del 5%, mediante sistemas de recirculación, control de fugas y procesos más sostenibles.

Objetivos de innovación y crecimiento

- Incrementar en un 10% la proporción de nuevos productos
- Impulso al crecimiento del equipo humano: Aumentar el número de profesionales que forman parte del Grupo Segura, promoviendo empleo estable, formación continua y atracción de talento diverso.
- Fortalecer la cultura de seguridad en el entorno laboral con el objetivo de reducir de forma sostenida la tasa de accidentes



4

Cuestiones sociales y relativas al personal

El Equipo Segura

El equipo de profesionales de Grupo Segura está integrado por personas con un elevado nivel de cualificación, con **pasión** por hacer las cosas bien y por superar en todo momento las expectativas de los clientes. En el Grupo siempre es bienvenida la creatividad y aportación de nuevos enfoques y diferentes puntos de vista por parte de cualquier miembro del mismo..

Grupo Segura confía en las capacidades de sus empleados, en la **diversidad** del talento, en la **vocación** por crecer y en la **internacionalización** como garantía de futuro, por ello entiende siempre las relaciones profesionales como una alianza a largo plazo en la que todos se benefician. En el citado contexto, el Grupo ofrece a sus empleados **estabilidad** laboral, contratación indefinida y un proyecto profesional motivador donde puedan desarrollarse y aprender continuamente.

El objetivo principal es la creación de una cultura organizativa inclusiva, que acoja y fomente la diversidad.

En línea con lo anterior, Grupo Segura concibe el **talento** como uno de sus **principales activos**, por lo que presta especial atención al desarrollo de este en todos los ámbitos de la organización. Asimismo, fomenta la creación de entornos de trabajo propicios para que los empleados puedan **desarrollar sus cualidades** profesionales, y **crecer** dentro de la organización contando con profesionales polivalentes, con visión internacional y capacidad innovadora.



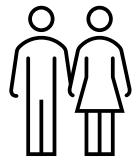
En el citado contexto, las prioridades de Grupo Segura en el ámbito de gestión laboral son las siguientes:

- Garantizar un **entorno laboral seguro** y saludable, adaptándose a los requerimientos del trabajo tanto generales como del propio puesto.
- Desarrollar los procesos de selección y de **promoción interna** en base a la **igualdad** de oportunidades, fomentando la **formación** y el **desarrollo** de las competencias de los empleados para la mejora de su experiencia y de su desempeño.
- Compromiso con el cumplimiento de las condiciones laborales que marca la ley, ofreciendo **salarios dignos** adaptados a cada circunstancia.

Entre los riesgos más relevantes que podrían afectar a la organización en materia laboral, se encuentran los recientes procesos de regulación de empleo que tuvieron lugar en las sociedades españolas, la dificultad de encontrar **perfiles cualificados** en el mercado laboral, los de **igualdad de trato** y de oportunidades entre mujeres y hombres, de **discriminación e inclusión** de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

Nuestra plantilla

Atraer, desarrollar y retener el talento de candidatos y empleados es un objetivo clave en Grupo Segura. El Grupo está convencido de que, a través del desarrollo de las personas, se convertirá cada vez más en una organización eficaz, productiva y competitiva, consolidando el liderazgo del Grupo, basado en el valor y en la contribución que aporta cada uno de los empleados.



Plantilla Total
1.253

45% ESPAÑA

27% HUNGRÍA

28% ALEMANIA

La política de RRHH de Grupo Segura se cimienta en su código ético y de conducta, cuyos principales valores son la **integridad, honestidad, sinceridad, igualdad, proactividad, y el respeto hacia la persona**.

97% de la plantilla cuenta con contrato **indefinido**.

Reflejo del compromiso del Grupo con la estabilidad laboral y la retención del talento. Esta apuesta por relaciones laborales duraderas refuerza un entorno de trabajo sólido y orientado al desarrollo profesional a largo plazo.

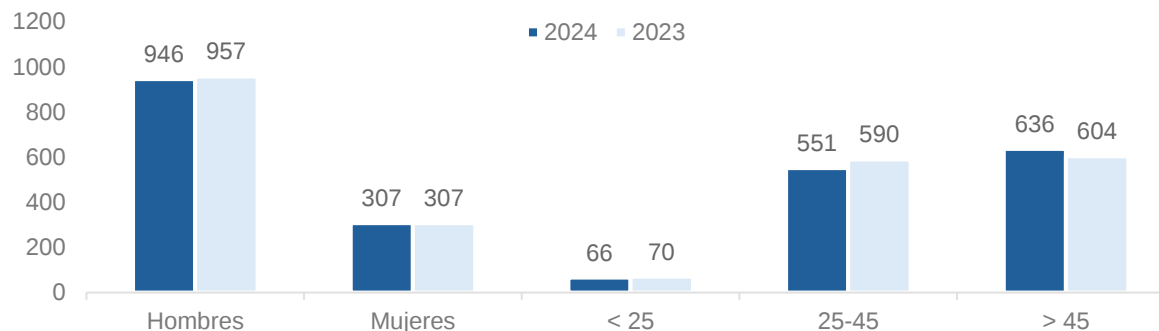
Grupo Segura reafirma su compromiso con la inclusión laboral de personas con **discapacidad**, entendida tanto como un derecho fundamental como una oportunidad para construir un entorno de trabajo más diverso y equitativo. En 2024, el Grupo contaba con **25 personas** con capacidades diferentes en plantilla (23 hombres y 2 mujeres), y colabora activamente con centros especiales de empleo para favorecer su integración efectiva en el mercado laboral. Este esfuerzo responde no solo al cumplimiento normativo sino a una convicción firme por hacer de la diversidad un valor real, promoviendo la igualdad de oportunidades y fomentando una cultura de respeto e inclusión en todos los niveles de la organización.

El Grupo promueve una política retributiva justa, equitativa y alineada con los principios de igualdad de oportunidades, reconociendo la responsabilidad y la aportación de cada persona sin distinción de género. Esta apuesta se complementa con una oferta de beneficios sociales — como transporte gratuito, ayudas escolares o dotaciones para gafas— adaptados a las necesidades de cada centro y revisados periódicamente para asegurar su utilidad.

Más allá de la compensación económica, el Grupo trabaja para garantizar la igualdad de trato en todas las fases de la gestión de personas, desde la selección hasta la promoción y la conciliación. Fomentamos un entorno laboral inclusivo, respetuoso y libre de discriminación, comprometido con el desarrollo profesional y personal de toda la plantilla.

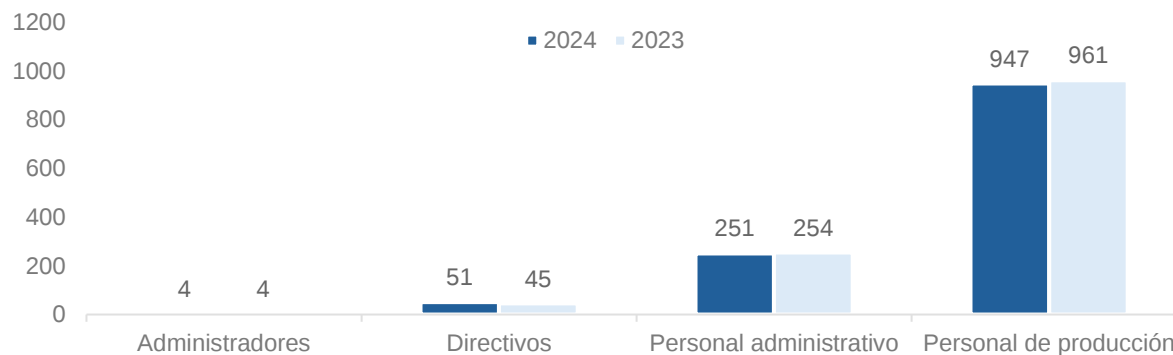
Desglose de nuestro equipo humano

La distribución de empleados a cierre de los ejercicios 2024 y 2023 por género y edad es la siguiente:



La proporción hombres-mujeres se mantiene en **75%-25%**, y el grupo de mayores de 45 años sigue siendo el mayoritario, superando este año el **50%** de la plantilla (48% en 2023).

La distribución de empleados a cierre de los ejercicios 2024 y 2023 por categoría profesional es la siguiente:



El promedio anual de contratos en los ejercicios 2023 y 2024 ha sido el siguiente:

Contratos temporales: **61**
Contratos indefinidos: **1.203**

Contratos temporales: **59**
Contratos indefinidos: **941**

La brecha salarial en los ejercicios 2023 y 2024 ha sido el siguiente:

23,5%

27%

El número de despidos efectuados en los ejercicios 2023 y 2024 ha sido el siguiente:

Hombres: **25**
Mujeres: **11**

Hombres: **36**
Mujeres: **10**

Indicadores salud y seguridad

En Grupo Segura, la seguridad y salud de las personas son una prioridad estratégica. No concebimos el desarrollo empresarial sin garantizar entornos de trabajo seguros, saludables y comprometidos con el bienestar físico, mental y emocional de toda nuestra plantilla. Nuestro sistema de gestión de prevención de riesgos laborales se fundamenta en los siguientes pilares:

- Integración plena de la prevención en todos los procesos y decisiones, impulsando una cultura de mejora continua y prevención proactiva.
- Participación activa de los trabajadores, con Comités de Seguridad y Salud en el 100% de los centros productivos
- Cumplimiento riguroso de la normativa (nivel nacional e internacional), con revisiones periódicas y el apoyo de expertos externos en prevención.
- Formación, comunicación y seguimiento constante, estableciendo objetivos preventivos claros, procedimientos de obligado cumplimiento y herramientas de análisis como los informes 8D.

Salud y seguridad	2024	
	Hombres	Mujeres
Número de accidentes	34,00	7,00
Índice de frecuencia de accidentes	20,49	12,47
Índice de gravedad	0,38	0,59

Salud y seguridad	2023	
	Hombres	Mujeres
Número de accidentes	25,00	6,00
Índice de frecuencia de accidentes	18,70	13,20
Índice de gravedad	0,34	0,62

Índice de frecuencia de accidentes: $\text{Número de accidentes de trabajo} / \text{Número de horas trabajadas} * 1.000.000$

Índice de gravedad: $\text{Número de accidentes de trabajo con baja} / \text{Número de horas trabajadas} * 1.000$

Salud y seguridad	Hombres	Mujeres
Horas de absentismo	145.843	125.636

El absentismo registrado incluye bajas por enfermedad común, accidentes laborales y permisos relacionados con la conciliación familiar, como maternidad, paternidad o cuidado de familiares.

Desarrollo profesional

En Grupo Segura, tan importante es **atraer** profesionales como **retener** el **talento** de quienes ya forman parte de nuestra plantilla. Por ello, nos comprometemos a fomentar el desarrollo profesional mediante el aprendizaje continuo, creando entornos que estimulan el crecimiento y refuerzan el compromiso de las personas con el proyecto común.

La compañía apuesta por la formación continua como motor clave para el compromiso, la motivación y el desarrollo de su equipo humano. La inversión en formación permite contar con personas preparadas para afrontar los retos del presente y del futuro, reforzando su competitividad como empleador.

Cada año se elabora un plan formativo alineado con las prioridades estratégicas y adaptado a las necesidades identificadas por los distintos departamentos. Los programas abarcan desde acciones de integración y prevención de riesgos hasta formación técnica y actualización de procesos.

Grupo Segura considera que invertir en formación y desarrollo de los empleados dará lugar a gente más comprometida y motivada en su trabajo, y es además un aspecto clave para mantener en el futuro el **éxito** del Grupo.

Además, se fomenta una cultura de desarrollo basada en planes de carrera y en el acompañamiento activo por parte de responsables y directivos, asegurando una adecuada alineación entre talento y necesidades del negocio.

10.547 horas de formación

Adicionalmente, el Grupo lleva a cabo, al menos anualmente, una evaluación de desempeño de los trabajadores en cada departamento, obteniendo conclusiones útiles para poder mejorar de forma continua, en las distintas competencias relevantes para sus funciones, así como el establecimiento de objetivos para alcanzar este desarrollo.



Condiciones laborales

La protección de la salud y la seguridad de las personas es un compromiso prioritario para Grupo Segura, integrado en todas sus actividades y decisiones. La compañía promueve una cultura preventiva basada en la mejora continua, el cumplimiento normativo y la corresponsabilidad de todos los niveles organizativos..

La mejora del bienestar en el entorno laboral requiere un esfuerzo compartido entre empresa, plantilla y sociedad. Grupo Segura impulsa este compromiso mediante acciones organizativas y ambientales que promueven la participación activa de las personas y favorecen su desarrollo personal y profesional.

Nuestra **política de seguridad y salud laboral** está orientada a mejorar de forma constante las condiciones de trabajo, el nivel de protección, la satisfacción y la motivación del personal, así como la de quienes interactúan con nuestro entorno. Este compromiso se articula a través de principios como el cumplimiento normativo en todos los países donde operamos, la corresponsabilidad a todos los niveles y la promoción activa de entornos de trabajo seguros y saludables.

El departamento de seguridad y salud realiza continuamente informes 8D de **gestión de riesgos**, contando con la colaboración de los diferentes departamentos y de un **experto** externo en la materia para determinar la causa correcta, las cuestiones consideradas inicialmente, así como las acciones correctivas a corto y largo plazo.

Cada centro de trabajo cuenta con su propio comité de seguridad y salud, integrado por los delegados de prevención y los representantes de la empresa según lo establecido legalmente, lo que garantiza la representación del **100% de la plantilla** en esta materia.

Además, se definen objetivos preventivos claros, se garantizan los recursos y la formación necesarios, y se establecen canales de comunicación con los distintos grupos de interés. En este marco, el Grupo mantiene un principio esencial: **no anteponer nunca la actividad a la seguridad**, fomentando una cultura preventiva sólida, compartida y sostenible en el tiempo.

Organización del trabajo

Los horarios y jornadas de trabajo de Grupo Segura vienen determinados por el **convenio colectivo** de aplicación en cada situación, así como por las necesidades de producción.

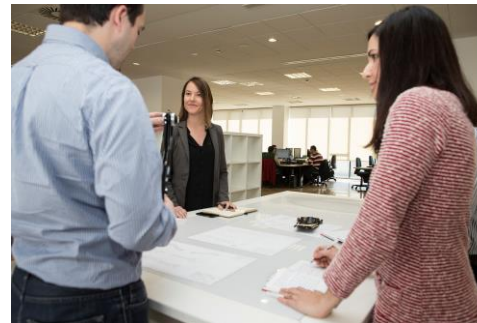
En el Grupo Segura, la jornada laboral para los ejercicios 2024 y 2023 ha quedado fijada en **1.744** horas de trabajo efectivo anual para los trabajadores contratados a tiempo completo. Para los trabajadores contratados a tiempo parcial, se les aplica la reducción porcentual, en proporción a la jornada pactada contractualmente.

Cualquier decisión de modificación sustancial de condiciones de trabajo se notifica al trabajador afectado y a sus representantes legales con una antelación mínima de **quince días** a la fecha de su efectividad.

Jornada Laboral

1.744 horas anuales

100% sujetos al convenio colectivo



En cuanto a la organización del tiempo de trabajo, actualmente no existe una política común que establezca medidas para la **desconexión laboral** de los empleados, pero el Grupo trata de facilitar la **conciliación laboral** y familiar de las personas que trabajan en el mismo. Para ello, se han implementado iniciativas como hacer un **mejor uso de las reuniones**, reduciendo el número, ajustando la duración, el número de personas y usando documentación clara.

Las condiciones laborales y los derechos de los empleados de Grupo Segura, tales como la libertad de asociación y representación sindical, se encuentran recogidos en normas, y en convenios y acuerdos suscritos, en su caso, con las correspondientes representaciones de los trabajadores.

En la actualidad el **100%** de los empleados del Grupo están cubiertos por el citado **convenio colectivo**. En relación con el resto de los países, los trabajos no están sujetos a convenios colectivos, si bien, son de aplicación las normativas laborales determinadas en cada uno de los territorios.

Igualdad

En Segura estamos comprometidos con el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminación directa o indirecta por razón de sexo. Este principio se aplica a todos los ámbitos de gestión de personas: desde la selección, formación y promoción hasta la política retributiva, las condiciones de trabajo, la conciliación y la salud laboral.

Contamos con planes de igualdad implantados en las principales sociedades del Grupo, así como con un protocolo específico de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo, que garantiza la protección y respuesta efectiva ante cualquier situación.

Además, promovemos la sensibilización activa a través de programas formativos dirigidos a todo el personal, tanto de planta como de oficinas. Gracias a estas medidas, no se han identificado riesgos relevantes ni se han registrado incidencias en esta materia en los últimos ejercicios.

En 2024 se impartieron **más de 800 horas** de formación en materia de igualdad a personal de planta y oficinas, consolidando así la sensibilización en toda la organización.

Las principales medidas adoptadas:

- **Selección, contratación, promoción y desarrollo:** el principio que guía al Grupo es la inclusión en las ofertas de trabajo del compromiso expreso de aplicar un principio de absoluta igualdad de oportunidades.
- **Formación y comunicación:** el Grupo se rige por el principio de dar acceso a la formación a la totalidad de sus empleados.
- **Conciliación:** medidas e iniciativas que se prevén legalmente en materia de conciliación de la vida laboral y familiar.
- **Política retributiva e igualdad:** se lleva a cabo la revisión de las retribuciones de sus empleados con el fin de garantizar la inexistencia de diferencias salariales.
- **Acoso:** el Grupo manifiesta su más profundo rechazo ante cualquier comportamiento indeseado de carácter o connotación sexual, acoso moral en el trabajo y se compromete a prevenir, detectar y sancionar cualquier tipo de conducta de este tipo.



5

Derechos humanos y lucha contra
la corrupción y el soborno

Derechos humanos

Grupo Segura actúa con firme compromiso hacia el cumplimiento de la legislación vigente en todos los países en los que opera, guiando su actividad por principios éticos y profesionales. Esta responsabilidad se extiende a todos los niveles de la organización, esperando de cada empleado una conducta íntegra, legal y respetuosa con los intereses del Grupo y de la sociedad.

El respeto a los derechos humanos constituye un pilar esencial de nuestra cultura corporativa. En línea con los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la compañía adopta medidas para prevenir cualquier forma de trabajo infantil o forzoso, promover entornos laborales seguros y saludables, garantizar la libertad de asociación y erradicar cualquier forma de discriminación, acoso o trato degradante.

Asimismo, el Grupo asegura el cumplimiento de las condiciones laborales establecidas en la normativa aplicable, incluidos los descansos mínimos, la voluntariedad de las horas extraordinarias y el respeto a la retribución mínima legal. Este enfoque también se traslada a la cadena de suministro, mediante controles sobre el cumplimiento de la normativa sociolaboral y de prevención de riesgos laborales por parte de proveedores y subcontratistas.

Durante los últimos ejercicios no se han recibido denuncias relacionadas con vulneraciones de derechos humanos, lo que refuerza la eficacia de las políticas preventivas y el compromiso con una conducta empresarial responsable

Grupo Segura dispone de un **Canal Ético** confidencial y seguro para comunicar posibles incumplimientos legales o del Código Ético, garantizando la protección de las personas que lo utilicen (<https://fsegura.i2-ethics.com/#/>)



Lucha contra la corrupción y el soborno

Grupo Segura mantiene un compromiso firme con la integridad en todas las áreas de su actividad, desde el gobierno corporativo hasta la cadena de suministro. La compañía aplica una política de tolerancia cero frente al fraude, el soborno y cualquier forma de corrupción, tanto por parte de su personal como de terceros colaboradores.

Este compromiso se refleja en el Código Ético y de Conducta, que establece los principios de actuación esperados y promueve un comportamiento profesional, transparente y conforme a la legalidad. El Código incluye directrices claras en materia de anticorrupción y conflictos de interés, prohibiendo la aceptación o entrega de regalos o atenciones que excedan prácticas comerciales habituales.



Cumplimos estrictamente toda la legislación vigente a nivel local, regional, nacional e internacional, incluyendo las leyes y regulaciones anticorrupción en los países donde operamos.

Somos inflexibles ante el soborno, la extorsión y cualquier forma de corrupción, prácticas que contradicen nuestros valores. Además, seleccionamos cuidadosamente a nuestros socios y proveedores para asegurarnos de que comparten estos mismos principios éticos.



6

Colaboración con la sociedad

Sociedad: Asociaciones y patrocinios

En Grupo Segura entendemos la sostenibilidad como la capacidad de generar valor a largo plazo, integrando de forma equilibrada los objetivos económicos, sociales y ambientales. Somos conscientes de que mantenernos en el tiempo implica responder a las expectativas de la sociedad y **contribuir** activamente al entorno en el que operamos.

Asumimos nuestra responsabilidad como empresa socialmente comprometida, no solo respetando el entorno en el que desarrollamos nuestra actividad, sino también devolviendo a la sociedad parte de lo que recibimos. Esta visión se traduce en iniciativas filantrópicas, en el apoyo continuo a **las comunidades locales** y en una relación cercana con instituciones educativas y actores sociales del entorno.

Nuestra plantilla está fuertemente vinculada al territorio, y en muchos de nuestros centros, como en España o Hungría, el personal directivo y proveedores son mayoritariamente locales. Este compromiso se refleja también en nuestra participación en **ferias de empleo** y convenios de colaboración con universidades e instituciones, fomentando la empleabilidad y el talento joven. Además, promovemos acciones que refuerzan la diversidad cultural, como los programas de acercamiento a la cultura húngara en el marco de nuestra presencia internacional.



El Grupo **participa y colabora** con la comunidad promoviendo actividades deportivas, culturales y solidarias. Asimismo, fomenta **la contribución social** gracias a iniciativas de colaboración con grupos o entidades sin ánimo de lucro con el compromiso de valorar los potenciales impactos y riesgos inherentes de la actividad que pueden afectar a la sociedad.

Comprometidos con la ciencia y el emprendimiento

Colaboración con la Fundación Premios Rei Jaume I

En Grupo Seguro, creemos en el poder transformador del conocimiento y la innovación. Por ello, este año reforzamos nuestro compromiso con la Fundación Premios Rei Jaume I, colaborando activamente con unos galardones que se han consolidado como referencia en la promoción del **talento científico y empresarial en España**.

Esta colaboración responde a un objetivo compartido: generar sinergias reales entre ciencia y empresa, fomentando un entorno donde la **investigación, la tecnología y el emprendimiento** se alinean para dar respuesta a los grandes desafíos sociales y económicos de nuestro tiempo. El prestigio de los Premios —cuyos jurados están compuestos mayoritariamente por Premios Nobel— refuerza su impacto y alcance.

Formar parte de este ecosistema nos permite contribuir al desarrollo de un modelo de país basado en el conocimiento, la innovación responsable y la cooperación entre sectores. Desde nuestro Grupo, seguiremos impulsando **alianzas** que generen valor y que fortalezcan el vínculo entre quienes investigan, quienes emprenden y quienes apuestan por un **futuro mejor**.

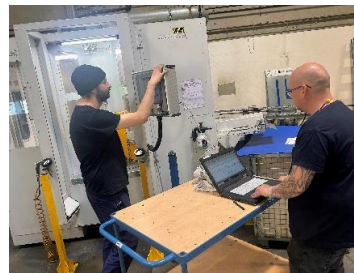
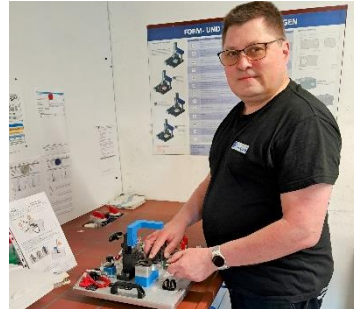
Seguiremos trabajando para que esta colaboración siga creciendo y aportando valor. Porque el talento está en nuestro país, y merece ser reconocido, impulsado y conectado.



Clientes y proveedores

En un entorno tan exigente como el sector de la automoción, la **colaboración** estrecha con los clientes resulta clave para alcanzar la **excelencia**. En Grupo Segura trabajamos con un firme compromiso por garantizar la satisfacción del cliente en todas las fases del proceso: desde la concepción del producto y el diseño de ingeniería, hasta la fabricación y la entrega final, cumpliendo con los más altos estándares de calidad y los plazos acordados.

La compañía dispone de procedimientos consolidados para gestionar eficazmente cualquier reclamación o incidencia, considerados elementos valiosos para la **mejora continua**. Las quejas y no conformidades son analizadas en profundidad por los equipos implicados, y cuando procede, se activan acciones correctivas orientadas a evitar su repetición. Además, se realiza un seguimiento **periódico** de las incidencias por tipología, lo que permite detectar tendencias y reforzar la toma de decisiones con enfoque preventivo. Esta visión proactiva permite a Grupo Segura no solo cumplir, sino **anticiparse a las expectativas del cliente**, consolidando relaciones de confianza a largo plazo.



En Grupo Segura creemos que el **éxito empresarial** depende de relaciones sólidas y bien gestionadas con clientes y proveedores. Por ello, fomentamos una colaboración basada en la comunicación abierta, el respeto mutuo, la imparcialidad en las negociaciones y la búsqueda conjunta de soluciones, apostando por relaciones de confianza y largo plazo.

Nuestra **política de compras** contempla tanto adquisiciones vinculadas a especificaciones de cliente como compras en mercado abierto, siempre bajo principios de transparencia, competencia leal y diversificación del riesgo.

La mayoría de nuestros proveedores son europeos, con una apuesta clara por el aprovisionamiento local, especialmente en España, donde en 2024 las compras alcanzaron los **137 millones de euros**.

Además del precio, evaluamos criterios sociales y ambientales, exigiendo a nuestros proveedores estándares alineados con los valores del Grupo. La homologación y revisión continua forman parte del sistema de control y auditoría de la cadena de suministro.

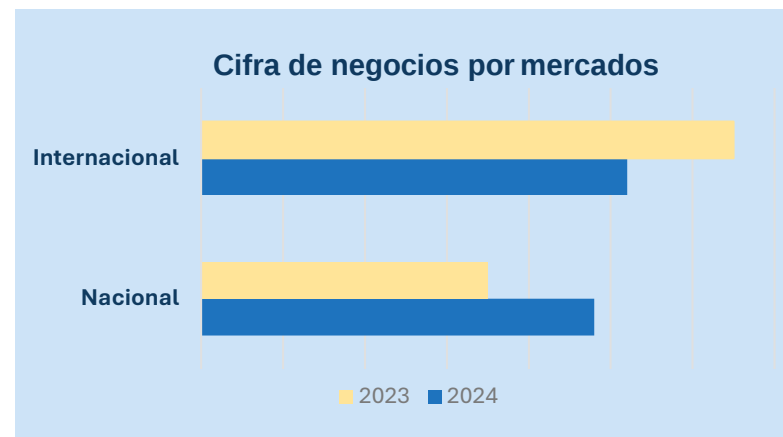
Nuestros clientes

Satisfacción del cliente es lo primero

En Grupo Segura la **colaboración** con nuestros clientes es un pilar estratégico. Acompañamos todo el ciclo del producto, desde la ingeniería y el desarrollo, hasta la industrialización y la entrega puntual, con equipos de soporte permanente ubicados en sus instalaciones.



Damos servicio a cualquier planta del **mundo**, y en los principales clientes disponemos de un equipo de Ingenieros residentes que trabajan permanentemente en casa del cliente, apoyando las tareas de diseño, industrialización y prototipo



Mercedes-Benz



STELLANTIS



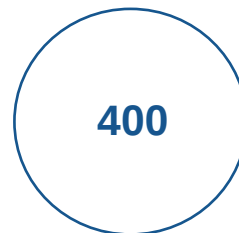
Nuestros proveedores

En Grupo Segura concebimos nuestra red de proveedores como una extensión de nuestros valores. A quienes brindamos nuestro apoyo, sin dejar de escuchar sus necesidades, para que juntos podamos avanzar hacia la sostenibilidad.

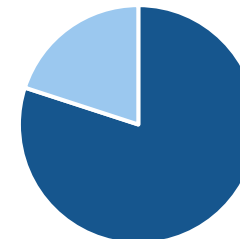
Ponemos el foco especialmente en los proveedores de materias primas, como base de nuestros productos, y exigimos el cumplimiento de los más altos estándares en calidad, ética, seguridad y sostenibilidad.



Priorizamos proveedores cercanos, apoyamos la economía local y reducimos nuestra huella ambiental sin renunciar a la excelencia operativa.



Más de 400
proveedores
activos



80% proveedores
nacionales



Evaluación ESG
integrada en la
homologación



Código de conducta
y política de compras
aplicados



Innovación y digitalización

En 2024, Grupo Segura ha dado un paso firme hacia su **futuro digital**. La tecnología se ha consolidado como un motor estratégico, con la definición del nuevo Plan Director de Transformación Digital como hoja de ruta común para todas las áreas. Este plan no solo estructura la evolución tecnológica del Grupo, sino que lo conecta con la eficiencia, la seguridad y el crecimiento sostenible.

Uno de los hitos clave ha sido el despliegue del sistema SAP S/4HANA en modalidad cloud privada, que unificará la gestión operativa en España, Alemania y Hungría. A esto se suma un refuerzo del gobierno digital y la preparación para obtener la certificación TISAX, esencial para garantizar la seguridad de la información en el sector de automoción. Para anticiparnos a cualquier riesgo, se ha implantado un sistema de gestión de emergencias operativo 24/7, con indicadores clave monitorizados en tiempo real. Además, la toma de decisiones se ha profesionalizado con nuevas herramientas de análisis como Power BI, que permiten una visión precisa y actualizada del rendimiento tecnológico del Grupo.

En paralelo, la **innovación** sigue marcando el camino. Se ha trabajado intensamente en el desarrollo de “Grandes Conjuntos”, integrando tecnologías de ensamblaje avanzadas. También se ha impulsado el diseño de piezas de desarrollo, aplicando simulaciones con elementos finitos y colaborando con una red especializada de proveedores

Este enfoque innovador se refuerza con una escucha activa del mercado: Grupo Segura ha participado en ferias estratégicas y ha implantado un sistema de vigilancia tecnológica para captar tendencias y nuevas oportunidades.

Todo ello con una **visión** clara: ofrecer más valor, con soluciones más complejas, sostenibles y alineadas con las necesidades del cliente del mañana.



Innovación aplicada al desarrollo de componentes estratégicos

En Grupo Segura entendemos la innovación como motor de transformación industrial y valor añadido para nuestros clientes. Contamos con un equipo de más de 40 ingenieros especializados que lideran el desarrollo y la industrialización de componentes estratégicos para automoción, desde la fase conceptual hasta la validación en condiciones reales.

Nuestra capacidad tecnológica se apoya en herramientas avanzadas de diseño y simulación (CATIA, AUTOFORM, ABAQUS), laboratorios acreditados para ensayos físicos y un ecosistema de colaboración con universidades y centros de investigación.

Apostamos por la mejora continua de materiales y procesos, como la evolución de componentes de aluminio fundido a acero estampado, lo que nos permite optimizar peso, resistencia y sostenibilidad en productos clave como subchasis, brazos de suspensión, cross car beams y alojamientos de baterías.

Impulsamos la innovación como eje estratégico para **anticiparnos** a las necesidades de un sector en transformación, priorizando soluciones más ligeras, seguras y sostenibles.



+40 ingenieros

dedicados al desarrollo e industrialización



CAD/CAE avanzados:

CATIA, AUTOFORM, ABAQUS



Ensayos físicos

y validación por correlación FEA



Desarrollo de materiales

Aluminio fundido a acero estampado



Productos clave

subframes, cross car beam, battery cases, link arms



Innovación e I+D+I

Nuestra I+D+I se enfoca en aceros de alta resistencia (AHSS) y simulación avanzada, garantizando soluciones más ligeras y bajas en carbono

La ingeniería es clave en nuestra estrategia de innovación sostenible. En 2023, estampamos la primera “Pieza Verde”, fabricada con acero XCarb® de ArcelorMittal, reduciendo un 76 % las emisiones de CO₂ frente al acero convencional, sin comprometer la calidad ni el rendimiento. Este logro demuestra nuestro enfoque en combinar ingeniería avanzada e impacto ambiental mínimo.



I+D+I en materiales avanzados

Trabajamos en proyectos de innovación de la mano de ArcelorMittal y AutoForm, explorando aceros avanzados como AHSS de tercera generación (Fortiform®1050+EG y 980+GI). Nuestro objetivo: dominar estos materiales mediante simulación FEA y pruebas físicas, anticipando las demandas de vehículos más ligeros, seguros y sostenibles

Prototipos, utillajes y equipos in-plant

Diseñamos y construimos internamente utillajes y prototipos altamente competitivos, adaptados a las necesidades del cliente. Contamos con más de 40 ingenieros especializados, muchos de ellos integrados directamente en plantas de Reino Unido, Suecia y Alemania, asegurando una industrialización cercana, ágil y eficiente.



Información fiscal consolidada

La estrategia fiscal del Grupo Segura tiene como eje central asegurar el cumplimiento riguroso de la normativa tributaria en cada jurisdicción donde operamos. Actuamos conforme a los principios corporativos de integridad, transparencia y compromiso con el interés social, manteniendo una relación cooperativa con las autoridades fiscales y contribuyendo de forma responsable a través del pago de impuestos.

Durante el ejercicio 2024, el Grupo Segura ha cumplido sus obligaciones fiscales en los países en los que opera, reflejando el compromiso con la sostenibilidad financiera y la contribución al desarrollo de las economías locales.

	 ESPAÑA	 HUNGRIA	 ALEMANIA	 CHINA
Resultados <u>antes</u> de impuestos	6.143	(23)	(773)	(13)
Resultados <u>después</u> de impuestos	4.903	(42)	(777)	(13)
Impuestos	(1.240)	(19)	-	-

Índices de contenidos

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF		Estándar utilizado
Sobre Segura	Descripción del modelo de negocio del grupo	GRI 2-1 Detalles de la organización
		GRI 2-2 Sociedades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización
		GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
		GRI 2-9 Estructura y composición de la gobernanza
		GRI 2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos
		GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas
		GRI 2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas
		GRI 3-1 Proceso para determinar la materialidad
Cuestiones medioambientales	Políticas	GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas
		GRI 2-24 Incorporación de compromisos políticos
	Principales riesgos	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos
		GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible
	General	GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades
		GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas
		GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas
		GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas
	Contaminación	GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas
		GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI
	Economía Circular y prevención y gestión de residuos	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen
		GRI 301-2 Insumos reciclados utilizados
		GRI 301-3 Productos y materiales de envasado recuperados
		GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación
		GRI 306-4 Transporte de residuos peligrosos

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF		Estándar utilizado
	Uso sostenible de los recursos	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido
		GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua
		GRI 303-3 Extracción de agua
		GRI 303-5 Consumo de agua
		GRI 303-4 Vertido de agua
		GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300)
	Cambio Climático	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen
		GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 302 Energía)
		GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización (energía procedente de fuentes renovables y no renovables)
		GRI 302-4 Reducción del consumo energético
Nuestra plantilla	Políticas	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)
		GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
	Principales riesgos	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300)
		GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI
		GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad
	Empleo	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI
		GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos
		GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible
	Principales riesgos	GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades
		GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos
	Empleo	GRI 2-7 Empleados
		GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados
	Empleo	GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal
		GRI 2-7 Empleados

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF		Estándar utilizado
		GRI 2-7 Empleados No incluido en GRI: Número total de empleados por contrato (indefinido/temporal y completo/parcial) por género y región, promedio edad y clasificación profesional.
		GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal No incluido en GRI: Número de despidos por clasificación profesional
		GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres No incluido en GRI: Remuneración media por género, edad y clasificación profesional y su evolución. Para su cálculo, deberán tomarse en cuenta el total de percepciones salariales en dinero efectivo y remuneraciones en especie, por lo que para el cálculo deberá tenerse en cuenta los beneficios a los que hace referencia el GRI 401-2.
		GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres *OCDE: La brecha salarial de género se define como la diferencia entre los ingresos medios de hombres y mujeres en relación con los ingresos medios de los hombres
		GRI 202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local (se utiliza este indicador, ya que a medida que se avanza en la carrera profesional, pueden incidir diversos factores en la definición de la retribución de cada persona). GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres
		GRI 2-19 Políticas de retribución GRI 201-3 Obligaciones derivadas de planes de beneficios sociales y otros planes de jubilación No incluido en GRI: Información desagregada por género.
		GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300)
		GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados
	Organización del trabajo	GRI 402-1 Plazo de aviso mínimo sobre cambios operacionales
		GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300)
		GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF		Estándar utilizado
		GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales
		GRI 401-3 Permisos parentales
		No incluido en GRI: Enfoque de gestión sobre otras medidas de conciliación
	Salud y seguridad	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
		GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes
		GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo
		GRI 403-4 Temas de salud y seguridad laboral tratados en acuerdos formales con la representación legal de los trabajadores
		GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
		GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores
		GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales
		GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
		GRI 403- 9 Lesiones por accidente laboral
		GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales
	Relaciones Sociales	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a sindicatos y negociación colectiva)
		GRI 2-16 Comunicación de preocupaciones críticas
		GRI 2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes
		GRI 2-30 Acuerdos de negociación colectiva
		Porcentaje desglosado por país
		GRI 403-4 Temas de salud y seguridad laboral tratados en acuerdos formales con la representación legal de los trabajadores
	Formación	GRI 2-30 Acuerdos de negociación colectiva
		GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas
		GRI 404-1 Horas medias de formación anuales por empleado
		No incluido en GRI: Horas totales de formación.

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF		Estándar utilizado
	Accesibilidad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)
	Igualdad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades)
		GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados
		GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)
		GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 401 Empleo)
		GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)
		GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)
		GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
Derechos humanos	Políticas	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos
	Derechos Humanos	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 412 evaluación de derechos humanos)
		GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas
		GRI 2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos
		GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos
		GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos
		GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos
		GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos
		GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
		GRI 2-28 Asociaciones de miembros

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF		Estándar utilizado
		GRI 407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo
		GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio
		GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil
		GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos
		GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas
Lucha contra la corrupción y el soborno	Políticas	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos
	Principales riesgos	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible
		GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades
	Corrupción y soborno	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 205 Anticorrupción)
		GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
		GRI 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas
		GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos
		GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas
		GRI 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia
		GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 205 Anticorrupción)
		GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos
		GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas
		GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF		Estándar utilizado
Colaboración con la sociedad	Políticas	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos
	Principales riesgos	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales
		GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas
		GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a comunidad) GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales
		GRI 2-28 Asociaciones de miembros
	Subcontratación y proveedores	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 308 y GRI 414) GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdos con criterios ambientales GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF		Esándar utilizado
		GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales
		GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 308 y GRI 414)
		GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
		GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales
		GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdos con criterios ambientales
	Consumidores	GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios
		GRI 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios
		GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios
		GRI 417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios
		GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos
		GRI 418-1 Denuncias substanciales relacionadas con brechas en la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de clientes.
	Información fiscal	GRI 207-1 Enfoque fiscal
		GRI 207-4 Presentación de informes país por país
		GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos
		GRI 207-1 Enfoque fiscal
		GRI 207-4 Presentación de informes país por país
		GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno

 GRUPO
segura

