



# ETHIK- UND VERHALTENSKODEX

## GRUPO SEGURA

SD-G-12022\_R05

März 2026



## INHALT

<b>1. EINLEITUNG</b> .....	2
<b>2. ZIEL</b> .....	2
<b>3. HANDLUNGSGRUNDSÄTZE FÜR JEDE EINZELNE PERSON</b> .....	2
<b>4. ALLGEMEINE ETHISCHE GRUNDSÄTZE</b> .....	3
4.1 Beachtung und Einhaltung der Gesetze .....	3
4.2 Respekt gegenüber anderen Menschen .....	3
4.3 Gleichbehandlung. Nichtdiskriminierung. Belästigung .....	3
4.4 Respektierung der Menschenrechte .....	4
4.5 Faire Vergütung, Lohnleistungen und Arbeitszeiten .....	4
4.6 Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz .....	4
<b>5. VERHALTENSREGELN</b> .....	5
5.1 Interessenkonflikte und Transparenz .....	5
5.2 Geldwäsche und Finanzierung von Terrorismus .....	5
5.3 Umweltschutz und Nachhaltigkeit .....	5
5.4. Höchste Qualität am Arbeitsplatz .....	6
5.5 Akkurate Aufzeichnungen .....	6
5.6 Freier Wettbewerb und Kartellrecht .....	6
5.7 Handelsrechtliche Anforderungen .....	7
5.8 Gefälschte Teile und Raubkopien .....	7
<b>6. EXTERNE BEZIEHUNGEN</b> .....	7
6.1 Unternehmensimage .....	7
6.2 Beziehungen zu Lieferanten und ähnlichen .....	7
6.3 Beziehungen zu Organisationen, Institutionen und öffentlichen Einrichtungen ..	8
<b>7. INFORMATIONSMANAGEMENT</b> .....	8
7.1 Nutzung unserer Geräte und Ressourcen .....	8
7.2 Datenschutz. Personenbezogene Daten .....	8
7.3 Geistiges Eigentum .....	8
<b>8. EINHALTUNG DES ETHIKKODEX</b> .....	8
<b>9. MELDESYSTEM</b> .....	9
<b>10. DISZIPLINARREGELUNG</b> .....	10
<b>11. VERÖFFENTLICHUNG, VERBREITUNG UND SCHULUNG</b> .....	10
<b>12. INKRAFTTRETEN. GÜLTIGKEIT</b> .....	10

## 1. EINLEITUNG

Die Grupo Segura zeichnet sich dadurch aus, dass sie jederzeit die Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften durch alle Mitglieder der Organisation fordert und fördert.

Dazu haben wir ein *Compliance*-System entwickelt und eingeführt, das eine Reihe von Vorgaben und Richtlinien enthält, um rechtswidriges Verhalten oder Rechtsverstöße innerhalb der Grupo Segura zu verhindern. Dieses System soll zur guten Unternehmensführung beitragen und enthält eine Reihe von Regeln und Verfahren. Der Zweck besteht darin, dass wir alle in der Grupo Segura richtig, transparent und verantwortungsvoll arbeiten, auch unabhängig von den Personen, die die Führungs- und Vertretungsfunktionen der Gruppe ausüben. Im Folgenden wird dieses System als „Ethik- und Verhaltenskodex“ der Grupo Segura bezeichnet.

Das vorliegende Dokument legt die allgemeinen Verhaltensrichtlinien und -grundsätze festgelegt, die das Handeln der in Abschnitt 3 genannten natürlichen und juristischen Personen führen sollen.

## 2. ZIEL

Unser Ethik- und Verhaltenskodex definiert die grundlegenden Verhaltensprinzipien und Unternehmenswerte, die wir in unseren täglichen beruflichen Beziehungen befolgen müssen und die die Grundpfeiler unserer Arbeitsweise bilden. Mit diesem Kodex schaffen wir einen gemeinsamen Rahmen für alle Beschäftigten der Grupo Segura.

Der Ethik- und Verhaltenskodex definiert die Leitlinien, die unser Auftreten und unser Handeln beschreiben und widerspiegeln sollen.

Was ist das Ziel? Das Ziel ist, dass wir alle unseren Handlungsrahmen innerhalb des Unternehmens kennen und teilen sowie uns der Verantwortung bewusstwerden, die jeder von uns als Teil der Grupo Segura hat.

Alle Beschäftigten und Führungskräfte der Grupo Segura müssen den Ethik- und Verhaltenskodex einhalten und dessen Verbreitung und Einhaltung durch ihre Beschäftigten fördern.

## 3. HANDLUNGSGRUNDSÄTZE FÜR JEDE EINZELNE PERSON

Der Ethik- und Verhaltenskodex gilt für alle Personen der Grupo Segura, unabhängig von ihrer Position und Funktion, sowohl für Beschäftigte und Führungskräfte als auch für Geschäftspartner handelt.

Daher gilt der Ethik- und Verhaltenskodex für die folgenden natürlichen sowie juristischen Personen (im Folgenden „relevante Personen“ genannt):

- a) das Führungsteam der Grupo Segura, bestehend aus den Beschäftigten, die eine oder mehrere Abteilungen der Grupo Segura leiten, für sie gelten besondere Regeln.
- b) Angestellte oder mit der Grupo Segura in einer Geschäftsbeziehung bestehende Personen, unabhängig von der Übertragung von Entscheidungsbefugnissen im Namen und im Auftrag der Grupo Segura.

- c) Personen, die über eine gültige, satzungsgemäße Vertretungsbefugnis seitens der Grupo Segura und/oder ihrer Vertreter verfügen.

Somit sind die in diesem Kodex aufgeführten Verhaltensweisen für die relevanten Personen verbindlich, die dafür verantwortlich sind, die geltenden Vorschriften entsprechend ihren Aufgaben, Verantwortlichkeiten und ihrer Position zu kennen, einzuhalten und durchzusetzen.

## 4. ALLGEMEINE ETHISCHE GRUNDSÄTZE

### 4.1 Beachtung und Einhaltung der Gesetze

Bei der Grupo Segura müssen sich alle Beschäftigten jederzeit an die geltenden gesetzlichen Vorschriften halten und für deren Einhaltung auch sorgen. Gleichzeitig müssen sich die Beschäftigten der Grupo Segura an die internen Vorschriften halten, die von der Unternehmensleitung und der Arbeitnehmervertretung vereinbart wurden. Die Grupo Segura ist bestrebt, auf allen Ebenen des Unternehmens ein Klima des Vertrauens zu schaffen und die Beschäftigten zu ermutigen, sich frei zu äußern. Ebenso erkennt die Grupo Segura die Vereinigungs- und Streikfreiheit an und untersagt jegliche Form der Diskriminierung.

### 4.2 Respekt gegenüber anderen Menschen

Der Respekt gegenüber anderen Menschen ist ein grundlegendes Prinzip im Alltag unseres Unternehmens. Die relevanten Personen gemäß dem Kodex sorgen dafür, dass alle Menschen in unserem Umfeld fair, gerecht und respektvoll behandelt werden.

Die Grupo Segura verweist ausdrücklich auf ihr Engagement für die Schaffung und Aufrechterhaltung eines Arbeitsumfelds. Das Arbeitsumfeld muss durch gute Beziehungen zwischen den Beschäftigten gekennzeichnet sein. Alle im Rahmen ihrer Arbeit handelnden Personen müssen diese auf sichere und gesunde Weise vollständig ausüben können. Zum Engagement gehört auch das Verbot jeglichen Verhaltens, das eine Belästigung oder Schikane von Menschen darstellen könnte.

Die Grupo Segura verpflichtet sich, die Rechte ihrer Beschäftigten, die ihnen durch gesetzliche Bestimmungen, Tarifverträge oder Einzelverträge zustehen, zu gewähren und nicht einzuschränken.

Ebenso basieren die Beziehungen zu externen relevanten Personen auf Respekt und gegenseitiger professioneller Zusammenarbeit.

### 4.3 Gleichbehandlung. Nichtdiskriminierung. Belästigung

Bei Grupo Segura garantieren wir allen unseren Beschäftigten, Praktikanten, Auszubildenden und Bewerbern eine gleichberechtigte Behandlung und Respekt. Ebenso ist garantiert, dass eine Diskriminierung aufgrund von Rassismus, Antisemitismus, Ideologie, Religion oder Weltanschauung, familiärer Situation, Zugehörigkeit zu einer ethnischen Gruppe, Rasse oder Nation, Geschlecht, sexueller Orientierung oder Identität, Krankheit oder Behinderung verboten ist. Die Grupo Segura unterstützt die Integration benachteiligter Gruppen.

Alle unsere Beschäftigten müssen diesen Grundsatz einhalten und für dessen Einhaltung sorgen. Bei der Grupo Segura verfolgen und melden wir Belästigungen am Arbeitsplatz und ermutigen alle unsere Beschäftigte, jede Art von Situation zu melden, die als solche angesehen werden könnte.

#### 4.4 Respektierung der Menschenrechte

Alle Beschäftigten im Einzelnen müssen die Gesetze und Vorschriften einhalten, die in jedem der Länder gelten, in denen die Grupo Segura tätig ist. Wir bekennen uns uneingeschränkt zu den Menschenrechten, wie sie in unserer **Politik der Menschenrechte** festgelegt sind.

Die Grupo Segura hält sich an die nationalen und internationalen Gesetze in Bezug auf Kinderarbeit. Unter keinen Umständen beschäftigen wir Kinder und Jugendliche unter 16 Jahren und wir achten stets darauf, dass unsere Lieferanten und Kunden diese Vorgabe ebenso einhalten, indem sie die Richtlinien der ILO und die Vorschriften zur Kinderarbeit in jedem der Länder befolgen, in denen wir tätig sind.

Wir bei der Grupo Segura sind fest davon überzeugt, dass Arbeit ein Recht und keine Pflicht ist. Aus diesem Grund verurteilen wir jede Art von Zwangsarbeit oder Dienstleistung, die gegen den eigenen Willen und unter Androhung von Strafen verrichtet wird.

Wir fordern in unserer Lieferkette den uneingeschränkten Respekt gegenüber den lokalen Gemeinschaften und ihrem Recht auf Wasser und Land und vermeiden stets jede Zwangsäumung.

Im Namen der Grupo Segura sind Handlungen, direkt und indirekt, zu unterlassen, die Elemente von Gemeinheit, Gewalt oder andere Elemente enthalten, die individuelle, familiäre und soziale Werte beeinträchtigen. Der Einsatz von öffentlichen oder privaten Sicherheitsdiensten, die die Menschenrechte nicht achten, ist nicht zulässig.

#### 4.5 Faire Vergütung, Lohnleistungen und Arbeitszeiten

Die Arbeitszeit richtet sich nach den örtlichen Rechtsvorschriften des jeweiligen Landes, wobei die Einhaltung der Abkommen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) gewährleistet ist.

Darüber hinaus verpflichtet sich die Grupo Segura zur Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften in Bezug auf die Vergütung für gleichwertige Arbeit, die Lohnleistungen ihrer Beschäftigten und die Einhaltung der Arbeitszeit.

#### 4.6 Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Wir bemühen uns täglich, ein gesundes und sicheres Umfeld in unserem Unternehmen zu schaffen, da wir wissen, dass dies zu einer positiven Arbeitsatmosphäre beiträgt und allen zugutekommt.

Alle Beschäftigten unseres Unternehmens sind verpflichtet, die Vorschriften zur Sicherheit und Hygiene am Arbeitsplatz zu beachten und einzuhalten und die ihm zur Verfügung stehenden Geräte und Einrichtungen ordnungsgemäß zu verwenden.

## 5. VERHALTENSREGELN

### 5.1 Interessenkonflikte und Transparenz

Alle Entscheidungen, die von den Beschäftigten der Grupo Segura getroffen werden, müssen im besten Interesse unseres Unternehmens liegen. Das bedeutet, sie dürfen niemals dem persönlichen Interesse und Vorteil dienen, sondern müssen stets ausschließlich professionellen Kriterien der Grupo Segura folgen.

Befinden sich Beschäftigte der Grupo Segura aufgrund der Ausübung ihrer Tätigkeiten in der Situation, dass sie die Dienste von Beschäftigten und/oder Lieferanten in Anspruch nehmen können, zu denen sie familiäre und/oder freundschaftliche Beziehungen unterhalten, müssen diese Situation automatisch an die unmittelbaren Vorgesetzten gemeldet werden. Dies gilt insbesondere immer dann, wenn Zweifel an der Objektivität dieser Entscheidung oder ein möglicher Interessenkonflikt bestehen könnten. Die Entscheidung muss immer im Einklang mit den Werten unseres Unternehmens getroffen werden.

Das Annehmen von Geschenken, Mittag- oder Abendessen, Dienstleistungen und anderen Zuwendungen von unseren Partnern durch Beschäftigte der Grupo Segura oder das Anbieten von diesen ist unter keinen Umständen gestattet, außer wenn es sich um übliche Geschäftspraktiken oder Höflichkeitsgesten handelt, deren Wert symbolisch ist. Das dient immer dem Ziel, jegliche mögliche Korruption zu verhindern. Zu diesem Zweck verfügt die Grupo Segura über eine **Richtlinie gegen Korruption**.

### 5.2 Geldwäsche und Finanzierung von Terrorismus

Die Grupo Segura hält sich jederzeit an die geltenden Vorschriften zur Bekämpfung der Geldwäsche, sodass alle Beschäftigten der Grupo Segura keine Güter erwerben, besitzen, verwenden oder übertragen dürfen, die aus einer kriminellen Tätigkeit stammen. Sie dürfen auch keine anderen Handlungen vornehmen, um deren illegale Herkunft zu verbergen oder zu verschleiern.

Insbesondere werden spezifische Kontrollmechanismen für die Entgegennahme von Spenden eingerichtet.

Um die Begehung solcher Straftaten zu verhindern, müssen die Grupo Segura und die relevanten Personen achtsam sein, um jede Aktivität, die mit Geldwäsche in Verbindung steht, aufzudecken und zu verhindern. Jede Situation, die mit solchen kriminellen Handlungen in Verbindung stehen könnte, ist so schnell wie möglich zu melden.

Bevor Beziehungen zu Dritten aufgenommen werden, müssen die verfügbaren Referenzen überprüft werden, um die Seriosität dieser Personen und die Rechtmäßigkeit ihrer Aktivitäten festzustellen.

### 5.3 Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Die Grupo Segura unterstützt den Umweltschutz durch die Förderung von Initiativen zur Umweltverantwortung, minimiert Emissionen und vermeidet Einleitungen oder Ablagerungen von Abfällen, die die Qualität der Luft, des Bodens, des Wassers oder des Ökosystems im Allgemeinen beeinträchtigen könnten. Diese Verpflichtung kommt in unserer **Umweltpolitik** zum Ausdruck.

Die Grupo Segura erfüllt die Anforderungen der Norm ISO 14.001 für Umweltmanagement.

Die Grupo Segura verfügt über Protokolle, in denen die in diesem Abschnitt behandelten Aspekte geregelt sind, z.B. der Abfallbericht, die Notfalldokumentation oder die spezifische Qualifikation in diesem Bereich.

Die Grupo Segura setzt sich für Nachhaltigkeit ein und fördert:

- die gute Unternehmensführung;
- ihr Engagement für die Gesellschaft; und
- den Umweltschutz durch Maßnahmen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen, zur Vermeidung von Luft-, Boden- und Wasserverschmutzung und zur Förderung eines verantwortungsvollen Umgangs mit Ressourcen.

Das unternehmerische Engagement, das in unserer **Nachhaltigkeitspolitik** zum Ausdruck kommt, muss von allen Mitgliedern des Unternehmens respektiert und unterstützt werden. Dazu ist zu berücksichtigen, dass

(i) der Verwendung erneuerbarer Rohstoffe, der Entwicklung umweltfreundlicher Verpackungen und der Nutzung sauberer Energien, die eine Verringerung der Umweltbelastung ermöglichen, Vorrang eingeräumt wird,

(ii) die erzeugten Abfälle zu minimieren sind und diese, soweit möglich, recycelt werden,

(iii) Verstöße gegen Umweltvorschriften unverzüglich über den Meldekanal an den Compliance-Ausschuss gemeldet werden.

#### 5.4. Höchste Qualität am Arbeitsplatz

Die Grupo Segura strebt nach Exzellenz bei den angebotenen Dienstleistungen und Produkten. Diese müssen den mit dem Kunden vereinbarten Qualitätsstandards, Anforderungen und Tests entsprechen.

In diesem Zusammenhang verfügt die Grupo Segura über eine **Qualitätspolitik** und erfüllt die renommiertesten internationalen Zertifizierungen in diesem Bereich: ISO 9.001 in Bezug auf Qualität und IATF 16949:2016, speziell für die Automobilbranche.

#### 5.5 Akkurate Aufzeichnungen

Unsere Bücher und Finanzkonten müssen genaue Aufzeichnungen aller Transaktionen und Aktivitäten enthalten und den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Normen sowie den Finanzverfahren der Grupo Segura entsprechen.

#### 5.6 Freier Wettbewerb und Kartellrecht

Alle unsere Beschäftigten müssen die Kartell- und Wettbewerbsvorschriften beachten und sich jeglicher kartell- oder wettbewerbswidrigen Verhaltensweisen enthalten.

## 5.7 Handelsrechtliche Anforderungen

Die Grupo Segura ist dafür verantwortlich, die geltenden Gesetze, Vorschriften und Beschränkungen für Exporte und Importe zu kennen und einzuhalten. In keinem Fall dürfen Geschäfte mit sanktionierten Ländern getätigt werden.

## 5.8 Gefälschte Teile und Raubkopien

Die Grupo Segura verpflichtet sich, in allen unseren Einkaufs-, Eingangs-, Produktions- und Verkaufsprozessen gefälschte Teile oder Raubkopien abzulehnen und so das Vertrauen unserer Kunden in die Lieferkette zu gewährleisten. In diesem Sinne garantieren wir die Einhaltung der Anforderungen und die Rückverfolgbarkeit von Rohstoffen, Produkten und Zubehör durch die Freigabe von Referenzprodukten auf dem Markt, die Prüfung und die Produktüberwachung. Unsere Lieferanten müssen wirksame Methoden und geeignete Verfahren für ihre Produkte entwickeln, implementieren und aufrechterhalten, um das Risiko auf ein Minimum zu reduzieren bzgl. der Einführung gefälschter Teile und Materialien in die von ihnen gelieferten Produkte.

# 6. EXTERNE BEZIEHUNGEN

Die Grupo Segura knüpft im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit Beziehungen zu ihren Kunden sowie zu anderen Unternehmen, Organisationen und öffentlichen Einrichtungen, wobei sie stets die Grundsätze dieses Ethik- und Verhaltenskodexes befolgt.

## 6.1 Unternehmensimage

Das Unternehmensimage ist für uns sehr wichtig. Aus diesem Grund ermutigen wir unsere Beschäftigte, die Werte Integrität, Ehrlichkeit, Aufrichtigkeit, Gleichheit und Respekt sowie Proaktivität zu befolgen und zu fördern, die die Geschäftsleitung der Grupo Segura jeden Tag zu vermitteln versucht. Das dient dazu, um die Grupo Segura zu einem dynamischen, modernen Unternehmen zu entwickeln, das Kreativität, das Erreichen seiner Ziele und das Verantwortungsbewusstsein fördert.

## 6.2 Beziehungen zu Lieferanten und ähnlichen

Die Beziehungen der Grupo Segura zu ihren Lieferanten, Beschäftigten und Subunternehmern müssen sich nach den Kriterien der Ehrlichkeit und des gegenseitigen Vertrauens richten. Bei der Auswahl der Lieferanten der Grupo Segura müssen sich die verantwortlichen Personen auf unparteiische Kriterien für deren Zulassung stützen und dürfen sich nicht von persönlichen oder unrechtmäßigen Interessen beeinflussen lassen.

In jedem Fall verfügt die Grupo Segura über ein strenges Freigabeverfahren für Lieferanten, das durch verschiedene Dokumente geregelt ist, darunter: Qualitätshandbuch und Lieferantenentwicklung; Erstzulassung von Lieferanten; Kontinuierliche Bewertung von Lieferanten; Verpflichtung zur Nachhaltigkeit von Lieferanten oder Management der Lieferantenkapazitäten.

Die Grupo Segura verlangt von ihren Lieferanten die Einhaltung der Menschenrechte und die Einführung von einem Ethik- und Verhaltenskodex, der mit unserem übereinstimmt.

## 6.3 Beziehungen zu Organisationen, Institutionen und öffentlichen Einrichtungen

In ihren Beziehungen zu öffentlichen Einrichtungen handeln die relevanten Personen transparent, wahrheitsgemäß und vorschriftsmäßig in Bezug auf alle bereitgestellten Informationen. Sie sorgen für die uneingeschränkte Einhaltung der geltenden Rechtsordnung und des vorliegenden Ethik- und Verhaltenskodex, indem sie die entsprechenden Verpflichtungen übernehmen und diese erfüllen.

## 7. INFORMATIONSMANAGEMENT

### 7.1 Nutzung unserer Geräte und Ressourcen

Als Beschäftigte der Grupo Segura sind wir verpflichtet, die uns vom Unternehmen zur Verfügung gestellten Ressourcen (IT-Ausstattung, Telefon und Internet) in angemessener, verantwortungsbewusster und effizienter Weise zu nutzen, wobei wir die Zwecke, für die sie bereitgestellt werden, respektieren und sie ausschließlich zum Nutzen des Unternehmens einsetzen.

Jede Art von Aktivität, die nicht dem Nutzen der Grupo Segura dient und bei der deren Ressourcen verwendet werden, ist strengstens untersagt.

Beschäftigte, die aufgrund ihrer Tätigkeit in unserem Unternehmen für die Verwaltung von Finanzen zuständig sind, sind dafür verantwortlich, dass diese Mittel ordnungsgemäß und effizient, und zwar stets mit Genehmigung und unter Einhaltung der hierfür festgelegten Richtlinien, verwendet werden.

### 7.2 Datenschutz. Personenbezogene Daten

Unter keinen Umständen dürfen Beschäftigte der Grupo Segura vertrauliche Informationen über unser Unternehmen an andere natürliche oder juristische Personen außerhalb der Grupo Segura weitergeben. Gleichzeitig dürfen solche Informationen auch intern nicht weitergegeben werden, es sei denn, ihre Verwendung ist für die normale Ausübung der Aufgaben der einzelnen Arbeitsplätze erforderlich.

Wir verpflichten uns zum Schutz besonders der personenbezogenen Daten unserer Beschäftigten, Kunden, Lieferanten und externen Personen, für die die Grupo Segura verantwortlich ist. Die Daten werden in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften behandelt.

### 7.3 Geistiges Eigentum

Alle Beschäftigten der Grupo Segura verpflichten sich, die geistigen Eigentumsrechte des Unternehmens oder Dritter nicht zu verletzen und eine unbefugte Nutzung zu verhindern.

Die Grupo Segura verpflichtet sich, die höchsten Anforderungen an die Informationssicherheit zu erfüllen.

## 8. EINHALTUNG DES ETHIKKODEX

Die in diesem Ethikkodex enthaltenen Grundsätze und Handlungskriterien sind für die relevanten Personen verbindlich, für die die Grupo Segura dessen Inhalt mitteilt und verbreitet.

Ebenso müssen neue Beschäftigte, die Teil der Grupo Segura werden, die in diesem Kodex festgelegten Werte, Grundsätze und Verhaltensregeln ausdrücklich akzeptieren.

Um die Anwendung des Kodex sowie des Modells zur Prävention von Straftaten zu gewährleisten, wurde ein Compliance-Gremium eingerichtet. Das Gremium sorgt für die ordnungsgemäße Überwachung und Einhaltung des Kodex, fördert dessen Bekanntheit, legt seine Regeln aus und klärt Fragen oder Zweifel, die in diesem Zusammenhang auftreten können.

Alle Fragen, die sich zur Auslegung oder Anwendung dieses Kodex ergeben, sind mit dem Vorgesetzten oder, falls erforderlich, mit dem Compliance-Gremium zu klären.

Wenn die relevanten Personen Kenntnis von einem regelwidrigen Verhalten, einer Nichteinhaltung oder einem Verstoß gegen die internen Vorschriften der Grupo Segura, einschließlich dieses Ethikkodexes, erhalten, müssen sie diese Unregelmäßigkeit oder Nichteinhaltung über den von der Grupo Segura zu diesem Zweck eingerichteten Kanal melden.

## 9. MELDESYSTEM

Die Grupo Segura hat einen Meldekanal eingerichtet, über den die relevanten Personen folgende Arten von Verstößen melden können:

- strafbare Handlungen
- schwere oder sehr schwere Verwaltungsdelikte
- Verstöße gegen das Recht der Europäischen Union in verschiedenen Bereichen (öffentliche Aufträge, Dienstleistungen, Produkte und Finanzmärkte, Verhinderung von Geldwäsche und Finanzierung von Terrorismus, Produktsicherheit und Konformität, Verkehrssicherheit, Umweltschutz, öffentliche Gesundheit, Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten sowie Sicherheit von Netzwerken und Informationssystemen).

Dieser Kanal ist über unsere Website [www.fsegura.com](http://www.fsegura.com) oder den folgenden QR-Code leicht zugänglich:



Der genannte Meldekanal entspricht den Bestimmungen und Anforderungen des *Gesetzes 2/2023 vom 20. Februar, das den Schutz von Personen regelt, die Verstöße gegen Vorschriften melden und Korruption bekämpfen*, und das die Whistleblowing-Richtlinie im betreffenden Land umsetzt.

Die Grundsätze, auf denen der Meldekanal der Grupo Segura basiert, sind in der **Richtlinie zum internen Informationssystem** der Grupo Segura festgelegt.

In diesem Sinne steht der Beschwerdekanaal der Grupo Segura den relevanten Personen sowie anderen Dritten, die mit der Gruppe in Verbindung stehen (Lieferanten, Subunternehmer usw.), zur Verfügung und ist über die Website der Grupo Segura zugänglich.

Der Beschwerdekanaal der Grupo Segura wird von einem speziell für die Bearbeitung der eingegangenen Beschwerden benannten Verantwortlichen verwaltet, gemäß den Bestimmungen des **Verfahrens zur Bearbeitung** eingegangener **Beschwerden**.

Die Grupo Segura wahrt die Vertraulichkeit der Identität des Hinweisgebers sowie aller im Zusammenhang mit der Meldung durchgeführten Maßnahmen und ermöglicht in jedem Fall die Abgabe anonymer Meldungen.

Die Grupo Segura verpflichtet sich, den Hinweisgeber zu schützen und lehnt jegliche Art von Vergeltungsmaßnahmen in jeglicher Form ab.

## 10. DISZIPLINARREGELUNG

Die Nichteinhaltung des vorliegenden Ethik- und Verhaltenskodex unterliegt den im Dokument „**Disziplinarsystem**“ vorgesehenen Disziplinarmaßnahmen, das Teil des in der Grupo Segura eingeführten Modells zur Prävention von Straftaten ist.

## 11. VERÖFFENTLICHUNG, VERBREITUNG UND SCHULUNG

Das vorliegende Dokument und seine Änderungen müssen auf der Website der Grupo Segura veröffentlicht werden, damit die relevanten Personen sie einsehen können.

Die Existenz dieses Kodexes sowie der zu seiner Umsetzung verabschiedeten Richtlinien und Verfahren wird allen Beschäftigten sowie neuen Beschäftigten der Grupo Segura mitgeteilt, damit sie dessen Inhalt kennen und ihn entsprechend einhalten können.

Die Grupo Segura führt die erforderlichen Schulungsmaßnahmen durch, damit alle ihre Mitglieder den vorliegenden Ethikkodex verinnerlichen und sich zu eigen machen. Zu diesem Zweck werden entsprechende Schulungen mit einer angemessenen Dauer durchgeführt, damit alle Mitglieder der Grupo Segura die Auswirkungen des vorliegenden Protokolls richtig verstehen.

Schließlich erhalten die relevanten Personen, die aufgrund ihrer Position, ihrer Stelle oder ihrer Befugnisse in direktem Kontakt mit öffentlichen Verwaltungen, Beamten und Amtsträgern stehen, diese Schulungen regelmäßig.

## 12. INKRAFTTRETEN. GÜLTIGKEIT.

Das vorliegende Dokument wurde vom Verwaltungsrat der Grupo Segura genehmigt und tritt am 3. März 2026 in Kraft. Es bleibt auf unbestimmte Zeit in Kraft, solange keine Änderungen daran vorgenommen werden.

Änderungen an diesem Dokument treten am Tag nach ihrer Genehmigung und Veröffentlichung auf der Website der Grupo Segura in Kraft.