

Ezen irányelv célja, hogy kifejezzük elkötelezettségünket a nemzetközileg elismert emberi jogok iránt a **Grupo Segura** valamennyi vállalatában, valamint hogy meghatározzuk a kellő gondosság elvét az ENSZ vállalatok és emberi jogok irányelveinek megfelelően.

Az egyes államokban hatályos jogszabályok betartása mellett, valamint etikai és magatartási kódexünkkel összhangban, jelen politikát az olyan nemzetközi normáknak és gyakorlatoknak megfelelően alakítottuk ki, mint az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozata, valamint az azt kidolgozó egyezmények. Hasonlóképpen, magatartásunk megfelel az ENSZ Globális Megállapodásának 10 alapelvének, összhangban áll a 2030-as menetrenddel és az ENSZ fenntartható fejlődési céljaihoz való hozzájárulásával.

Kötelezettségvállalásaink az érdekelt felek felé:

#### **Alkalmazottak**

- Elutasítjuk az olyan gyakorlatokat, amelyek diszkriminatívak vagy sértik az emberek méltóságát életkoruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, vallásuk, fogyatékoságuk, faji vagy etnikai hovatartozásuk vagy bármely más személyes körülményük miatt.
- Elutasítjuk a gyermekmunkát, valamint a kényszermunkát és a kötelező munkát.
- Tiszteletben tartjuk a szakszervezeti, egyesületi és kollektív tárgyalási szabadságot.
- Az adatok és a magánélet védelméhez való jog.
- A biztonságos és egészséges munkakörnyezethez való jog.
- A méltó munkakörülményekhez, megfelelő javadalmazáshoz és egyenlő bánásmódhoz való jog, elkerülve az emberek eltérő vagy kedvezőtlenebb bánásmódját olyan jellemzők alapján, amelyek nem kapcsolódnak érdemeikhez vagy a munkával járó követelményekhez.
- A zaklatástól és az emberek jogait és méltóságát sértő magatartástól mentes munkakörnyezethez való jog.

#### **Szállítók**

- Elvárjuk az emberi jogok tiszteletben tartását a beszállítói láncunkban.

#### **Ügyfelek**

- Biztonságos szolgáltatások és termékek nyújtása
- Elutasítani mindenfajta diszkriminációt és garantálni a magánélethez való jogot, védeni és megfelelően felhasználni a átadott személyes adatokat.

**A Grupo Segura** felügyeleti és ellenőrzési eljárásokat vezet be, amelyek lehetővé teszik a emberi jogok megsértésének kockázatát jelentő helyzetek kellő gondossággal történő azonosítását, valamint mechanizmusok létrehozását e kockázatok megelőzésére és enyhítésére.

A vezetőség kiterjeszti ezt a kötelezettségvállalást minden alkalmazottra, valamint beszállítóinkra és alvállalkozóinkra, hogy tiszteletben tartsák a nemzetközileg elismert emberi jogokat az egész ellátási láncukban, és megtegyék a szükséges intézkedéseket azok szigorú betartása érdekében, és elvárja partnereitől, hogy saját politikáikat összhangba hozzák ezzel a politikával.