



Memoria de sostenibilidad 2025

Correspondiente al ejercicio anual finalizado al 31 de diciembre de 2025

Índice

Introducción

Ley 11/2018 2

Sobre Segura

Modelo de negocio	5
Nuestra historia	6
Misión, visión y valores	8
Empresas del Grupo	10
Sobre el Grupo	11
Aspectos materiales y grupos de interés	15
Gobierno Corporativo	17



Carta del presidente

Francisco Segura Hervás 3



Aspectos medioambientales

Medioambiente	21
Datos generales	22
Plan de reducciones	29
ODS	31

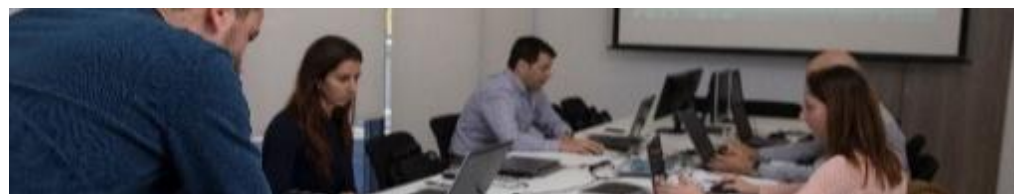


Cuestiones sociales y relativas al personal

El Equipo Segura	33
Nuestra plantilla	34
Desarrollo profesional	37
Condiciones laborales	38
Organización del trabajo	39
Igualdad	40

Derechos humanos 42

Lucha contra la corrupción y el soborno 44



Colaboración con la sociedad

Sociedad	46
Aportaciones	47
Asociaciones y patrocinios	48
Clientes y proveedores	50
Digitalización y sistemas de información	54
Innovación	55
Información fiscal	57

Contenidos de la Ley 11/2018 58



1

Introducción

Introducción

Con efectos 1 de enero de 2018 entró en vigor la [Ley 11/2018, de 28 de diciembre](#), por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la Ley 11/2018) que sustituye el Real Decreto Ley 18/2017, de 24 de noviembre, por el que se transpuso al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad.



De conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018, determinadas sociedades, entre las que se encuentra Balpa Sistemas de Gestión Empresarial, S.L. y sus sociedades dependientes, en adelante, “[Grupo Segura](#)” o “[el Grupo](#)”, deben preparar un estado de información no financiera, que debe incorporarse en el informe de gestión consolidado o en un informe separado correspondiente al mismo ejercicio que incluya el mismo contenido y cumpla los requisitos exigidos, y que incluya, entre otras cuestiones: la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del Grupo, el impacto de su actividad con respecto a cuestiones [medioambientales](#) y [sociales](#), al respeto de los [derechos humanos](#) y a la [lucha contra la corrupción y el soborno](#), así como relativas al [personal](#), debiendo incluir las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

En este contexto, la Sociedad dominante incorpora en un informe separado el estado de información no financiera consolidado del Grupo, que acompaña a las cuentas anuales consolidadas correspondientes al ejercicio anual finalizado al 31 de diciembre de 2025.

El presente estado de información no financiera consolidado se ha preparado de acuerdo con los contenidos establecidos en la normativa mercantil vigente, siguiendo los criterios descritos para cada materia en la tabla “[Contenidos del estado de información no financiera](#)”, así como en la medida de lo posible, con referencia a los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, aplicándose los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la citada ley de información no financiera.

Carta del presidente

Presentamos nuestra séptima memoria de sostenibilidad, donde explicamos los resultados y el trabajo realizado por nuestra organización durante los años 2024 y 2025. Somos muy conscientes del impacto que tienen nuestras fábricas, nuestros proveedores y los residuos o emisiones que generamos. Por eso, seguimos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el Pacto Mundial de la ONU, trabajando en equipo con otras entidades para lograr nuestras metas de forma rápida, respetuosa y alineada con los desafíos del planeta. Este informe detalla todas nuestras acciones en materia ambiental, económica y social. Con este documento demostramos nuestro compromiso con la transparencia, un valor clave en nuestra gestión y en nuestra forma de gobernarnos, la cual mejoramos de manera continua para aplicar siempre las normas más exigentes. Estamos convencidos de que solo con ética, buena gestión y buscando el beneficio social se puede crear un valor real y duradero para la comunidad.

El año 2025 ha sido complicado a nivel internacional debido a las nuevas tensiones con los aranceles en el sector del automóvil y a la inestabilidad de los precios de la energía. Ante esta situación, Grupo Segura ha afianzado los cambios internos que ya iniciamos en años anteriores para reducir costes y ser más eficientes, sin detener los planes de crecimiento y expansión que tenemos previstos en nuestra estrategia.

Por todo ello, les invitamos a leer este documento para conocer cómo nos hemos preparado para superar estos retos, manteniendo siempre el compromiso de trabajar de la manera más limpia posible y mejorando año tras año junto a las personas que nos rodean. Para terminar, quiero destacar el papel fundamental de nuestros empleados, clientes, proveedores, asociaciones del sector y administraciones públicas. Su ayuda ha sido clave para alcanzar los logros de Grupo Segura y para diseñar nuestro futuro. Vaya hacia todos ellos nuestro reconocimiento más sincero.

Francisco Segura Hervás





2

Modelo de negocio

Negocio

Grupo Segura se configura como un grupo industrial dedicado al **diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos para la industria del automóvil**, principalmente mediante procesos de estampación y soldadura, especializado en el desarrollo e industrialización de piezas metálicas, así como en el diseño, ingeniería y desarrollo de matrices de estampación.

Los diseños de las piezas producidas en el Grupo permiten a los clientes fabricar vehículos más **seguros y ligeros**, y por tanto más **ecológicos**, contribuyendo a optimizar el consumo de combustible y minimizando el **impacto medioambiental**.

Proveedor global

Desde su nacimiento en 1970, Grupo Segura ha mantenido el objetivo de ser un proveedor **global**, capaz de transmitir un **valor diferencial** a sus clientes a través de los productos y servicios con los que realiza su actividad.

Desde sus inicios el Grupo no ha dejado de crecer, incorporando progresivamente nuevos productos y tecnologías, lo cual les ha permitido **ser líderes en el diseño y fabricación de componentes de automoción**, así como convertirse en uno de los principales proveedores del sector del automóvil.

Grupo Segura trabaja para los principales **fabricantes** de automóviles, siendo los clientes más importantes: **Seat, Audi, Volkswagen, Skoda, Mazda, Land Rover, Ford, Volvo, Jaguar, Mercedes-Benz, BMW, Bentley, y Porsche**.

Crecimiento

En Grupo Segura tenemos vocación de **crecimiento y permanencia**. Nuestro objetivo como grupo industrial está en aportar valor a nuestros clientes, en toda nuestra cadena de operaciones, y en generar una posición de liderazgo e innovación en el sector de automoción.



48% ventas internacionales

223 millones de euros

1.182 empleados

Nuestra historia



1970 - 1980

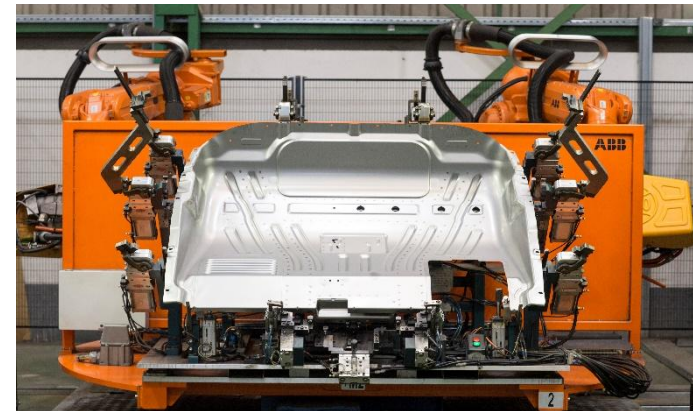
La compañía es fundada por Don Francisco Segura. Inicialmente fue concebida para el diseño y creación de utillajes de estampación de piezas metálicas. Posteriormente, su actividad evolucionó hasta convertirse en **estampador de piezas para las industrias del juguete y del mueble**.

1980 - 1990

Debido al interés por la **diversificación**, Grupo Segura entra en el sector del automóvil como estampador de pequeñas piezas de carrocería para la compañía Ford, siendo certificado como proveedor. **Se inaugura la planta de estampación de Burjassot**.

1990 - 2000

La compañía se convierte en un grupo industrial, ofreciendo a **diversos clientes** del sector actividades de **ingeniería**, así como **procesos de ensamblaje y pintura por catáforesis** (KTL). Se inauguran en la planta de Burjassot, las nuevas instalaciones del departamento de ingeniería.





2010 - 2020

Se adquiere una nueva nave, a la que se bautizará como Almussafes II, trasladándose la mayor parte de los procesos de **soldadura** y siendo, el centro logístico para expediciones.

El Grupo abre oficinas en **Hong Kong y Shanghai**, inaugurándose también el nuevo edificio de **oficinas centrales en el Parque Tecnológico de Paterna**.

2020 - actualidad

Se adquieren **dos plantas en Vigo y dos plantas más en Alemania**. Grupo Segura ofrece los más modernos procesos de fabricación, la ingeniería más eficiente, y el diseño y construcción de utillajes y de prototipos más competitivos del sector del automóvil pudiendo servir productos en cualquier parte del mundo.



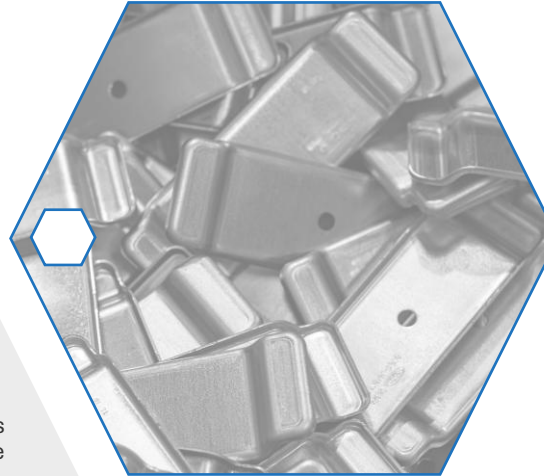
2000 - 2010

En el año 2000 se realiza la inauguración oficial de la **planta de Almussafes I**, en 2005 se adquiere el 100% de una compañía de pintura por cataforesis y en 2008 se pone en marcha una nueva **planta de producción en Szolnok (Hungria)**, con la que da servicio a fabricantes del sector de automoción del **norte, centro y este de Europa**.

Misión, Visión y Valores

Visión

El Grupo quiere ser una de las compañías europeas referentes de la industria auxiliar del automóvil, haciendo sentir a sus clientes el total cumplimiento de sus expectativas, fidelización de sus clientes y de la implicación de todos los empleados.



Misión

Diseño, industrialización y fabricación a nivel internacional de piezas metálicas mediante procesos de estampación, ensamblaje, y acabados superficiales, maximizando el valor de Grupo Segura de forma continua y sostenible, a través de la fidelización de sus clientes y de la implicación de todos los empleados.



Valores

Segura se compromete, a través de la identificación de objetivos y la consecución de sus resultados, a mantenerse dentro del camino de la mejora continua, con el fin de incrementar la productividad, estimular la creatividad, la iniciativa y el sentido de la responsabilidad de nuestro personal y la minimización de consumos y residuos.



Nuestros Valores

Lo que nos define:



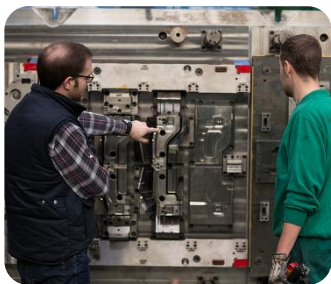
Superación

Trabajamos desde la filosofía del esfuerzo, perseverancia y exigencia en el desarrollo de nuestros productos y soluciones, y para ello empleamos todas nuestras energías en adoptar acciones inmediatas, voluntad y trabajo continuo.



Emprendimiento

Perseguimos un proyecto de carácter internacional con los mejores y más modernos medios de producción, diseño, y gestión, ofreciendo una propuesta de valor que busca dar solución y satisfacer las necesidades de nuestros clientes de manera innovadora.



Ganas

Logramos sentir y transmitir pasión e ilusión en nuestros proyectos, comportamientos y actuaciones, apostamos por un compromiso corporativo, con una implicación e identificación personal con la empresa y actitud optimista.



Unión

Nuestro equipo está integrado por personas con alto nivel de cualificación, pasión por el trabajo bien hecho, y por superar las expectativas de nuestros clientes. Confiamos en las capacidades de nuestros empleados, la vocación por crecer y en la internacionalización como garantía de futuro.



Respeto

Fomentamos el respeto a través de la verdad para construir confianza. Apostamos por la sostenibilidad equilibrando lo económico, social y ambiental, con un fuerte compromiso hacia la sociedad, el medio ambiente y la seguridad de nuestros empleados.

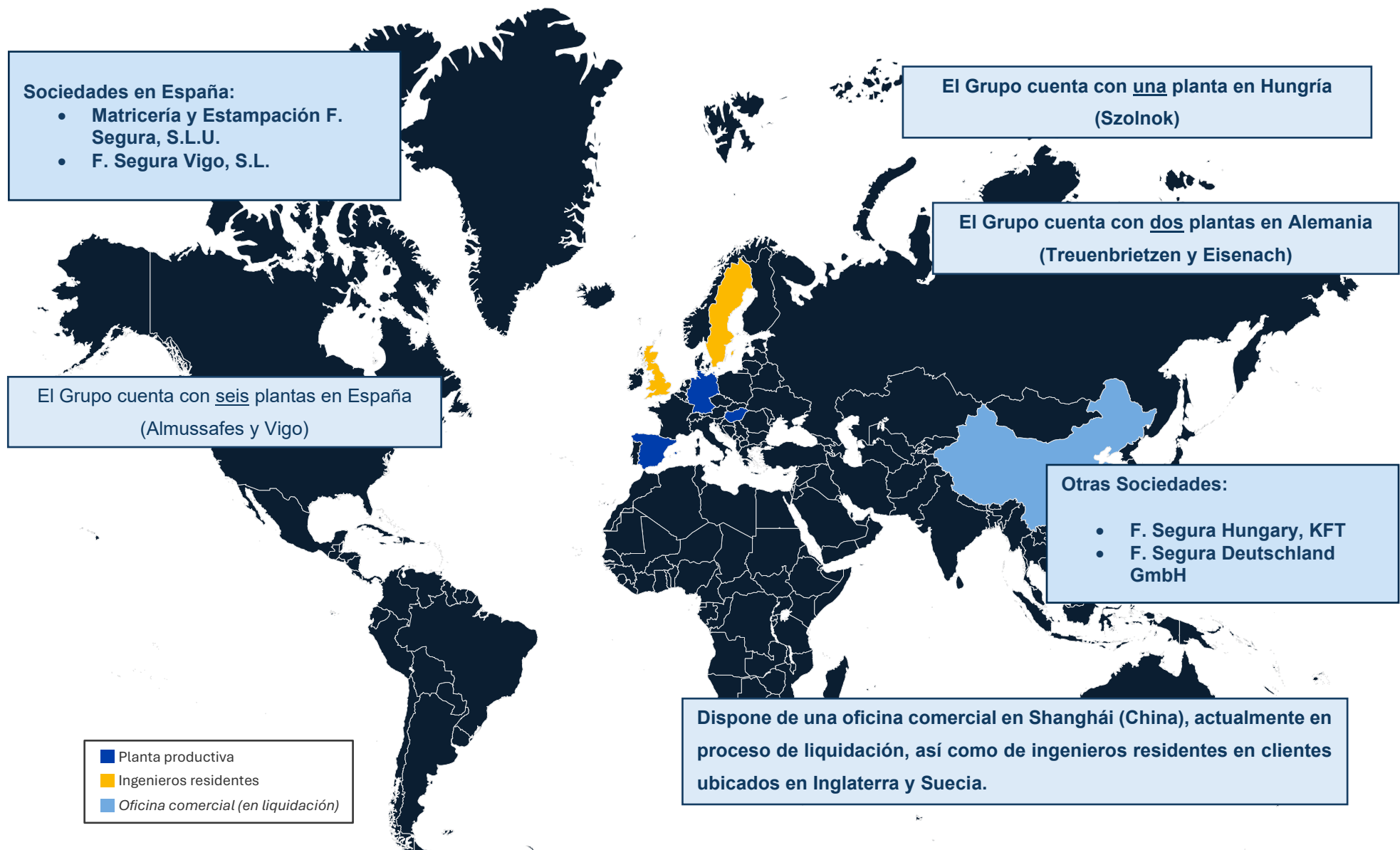


Adaptabilidad

Demostramos gran capacidad de adaptación, respondiendo con flexibilidad y eficacia a los cambios y necesidades de nuestros clientes. Nos anticipamos a los problemas y brindamos soluciones rápidas sin comprometer nuestro compromiso ni desempeño.



Estas actividades se desarrollan en los diferentes centros de la empresa:



Sobre el Grupo

Grupo Segura ofrece modernos **procesos de fabricación**, la ingeniería más eficiente y el diseño y construcción de utillajes y de prototipos más competitivos del sector del automóvil, pudiendo servir los productos en cualquier lugar el mundo.

En este contexto, compete en el sector de automoción, siendo **TIER 1**.

85%

de las ventas directamente a OEM (fabricantes de vehículos)

El sector del automóvil está caracterizado por una **alta exigencia y especialización**. Para ello se requieren sistemas y procesos con índices comprobados de calidad, así como proveedores que comprendan los requisitos específicos de cada cliente y conozcan las tendencias del sector en general.

En este sentido, la organización de Grupo Segura está orientada a reforzar la capacidad de gestión de los negocios, para aumentar su eficiencia y creación de valor y permitir el crecimiento y la transformación del Grupo en una de las organizaciones relevantes del sector.

Los diseños de las piezas permiten a los clientes del Grupo fabricar vehículos más seguros y ligeros, y por tanto más ecológicos, contribuyendo a optimizar el consumo de combustible y minimizando el impacto medioambiental.

Para poder crecer en un sector tan exigente, Grupo Segura no considera el proceso productivo como algo **estático**, sino que busca siempre mejorar los productos y operaciones para convertir lo bueno en excelente.

El Grupo es consciente de que **la pasión por la excelencia es el camino hacia el éxito**. Por ello, conciben los productos desde el punto de vista del consumidor más exigente, teniendo en cuenta las necesidades de los clientes en relación con la calidad de sus productos, y esforzándose día a día en conocer cómo poder influir positivamente en la calidad en sus respectivos ámbitos de trabajo. Este enfoque permite al Grupo garantizar la **máxima seguridad**, no sólo en cuanto a la calidad del producto, sino sobre todo en cuanto a la rentabilidad y sostenibilidad de la producción

Un sector en constante transformación

El sector sufre grandes cambios debido a dos factores principales: cambios en el **comportamiento del consumidor** y las **regulaciones gubernamentales**. Desde la legislación de seguridad y medio ambiente, hasta el acceso al mercado de fabricantes no locales, la normativa vigente tiene elevada influencia en la industria del automóvil.

Considerando los **cambios en el comportamiento del consumidor**, se aprecia un gran incremento de la práctica del coche compartido como consecuencia del encarecimiento de los combustibles fósiles y se está acelerando la búsqueda de avances tecnológicos que puedan transformar la experiencia de conducir fabricando vehículos autónomos, conectados y medioambientalmente mejores.



Las regulaciones, alineadas con un mayor nivel de concienciación y cambios en el comportamiento de los clientes, fuerzan a las empresas a invertir en soluciones **más innovadoras y creativas**.

En este escenario, la **sostenibilidad** alcanza el corazón de la estrategia de negocio del Grupo Segura. El mismo entiende la importancia de mejorar su desempeño económico, y es consciente de que está totalmente conectado al modo en que el Grupo hace frente a sus preocupaciones sociales y ambientales.

Para innovar y hacer valer su crecimiento, cuenta con los esfuerzos de un fantástico **equipo** formado por los empleados que hay detrás del Grupo Segura.

Con una fuerte cultura corporativa, el Grupo está preparado para encarar los retos del sector y seguir cumpliendo con la misión de maximizar su valor de forma continua y sostenible, manteniendo la **lealtad de sus clientes** y la **participación de todos sus trabajadores**.

La tradición del Grupo le lleva a conservar el legado histórico del mismo, y a no solo cumplir con los objetivos que se marcan, sino a hacerlo con excelencia, destacando en **calidad e innovación** y siendo corresponsables en el desarrollo de la sociedad en general en la que ejercen su actividad.

La **política de calidad** de Grupo Segura es la intención manifiesta de su alta dirección de orientar la organización y gestión en base a un sistema de gestión que busque la consecución de la excelencia y la mejora continua enfocada en la satisfacción de los clientes, de la propia organización y de terceros implicados.

El **sistema de gestión de calidad** se basa en dos estándares internacionales que, combinados, ayudan al Grupo a lograr las mejores prácticas en el diseño, fabricación y suministro de productos de automoción.

Sistema de Gestión Ambiental

ISO 14001

Ayuda a la gestión e identificación de los riesgos ambientales

International Automotive Task Force

IATF 16949

Requisitos fundamentales del sistema de gestión de la calidad para los proveedores de automóviles.

La actividad del Grupo está enfocada en **seis** pilares fundamentales sobre los que se concentra el desarrollo de esta:

Ingeniería

En Grupo Segura, la innovación parte desde la ingeniería. Nuestro equipo técnico trabaja con herramientas de diseño y simulación de última generación (CAD/CAE), capaces de analizar la funcionalidad estructural de cada componente antes de su fabricación, asegurando rendimiento, seguridad y eficiencia desde la fase conceptual.

Un eje clave de nuestra I+D+i es la investigación en nuevos materiales que permitan responder a las exigencias de ligereza, resistencia y sostenibilidad de la automoción del futuro. En colaboración con proveedores tecnológicos, participamos en proyectos de desarrollo de aceros de alto límite elástico, materiales reciclados, recubrimientos funcionales y soluciones híbridas que permiten reducir peso y emisiones sin comprometer la calidad.

Esta apuesta por la innovación se refuerza con nuestra capacidad para fabricar prototipos y utillajes propios, validar componentes a través de ensayos internos y establecer equipos de ingeniería residentes en las plantas de nuestros clientes en Europa, garantizando así una industrialización eficiente, flexible y cercana al cliente.

Matricería y utillaje



Grupo Segura dispone de un taller propio de **construcción de utillajes** con maquinaria moderna y un equipo humano de matriceros y ajustadores con larga experiencia en el sector. Además, gran parte de los procesos de construcción de troqueles son realizados tanto en Europa del Este, como en Asia e India, siendo estos procesos dirigidos y supervisados por los expertos matriceros del Grupo. Todos los controles numéricos son programados remotamente desde la oficina técnica del taller, que, a su vez, realiza los planos de construcción de utillajes. Asimismo, el Grupo tiene un equipo dedicado exclusivamente al proceso de seguimiento de utillajes, así como un robusto programa de validación del proceso de **diseño y fabricación** de cada troquel.



Foaming



Grupo Segura dispone de **células robotizadas** para la aplicación de cordones de poliuretano en determinadas piezas, a través de un equipo de foamizado de dos componentes de reacción rápida, que son suministrados y procesados a través de robots, para que un cabezal equipado con un dosificador de mezcla pueda aplicar cordones de foam a una serie de piezas de forma totalmente automática.

Tratamientos superficiales



Grupo Segura ofrece todo tipo de tratamientos superficiales sobre metal ayudando a sus clientes a seleccionar el **mejor acabado**. Entre los tipos de acabados destacan la pintura cataforésica, la pintura en polvo, zincados y fosfatados.

Gestión de prototipos

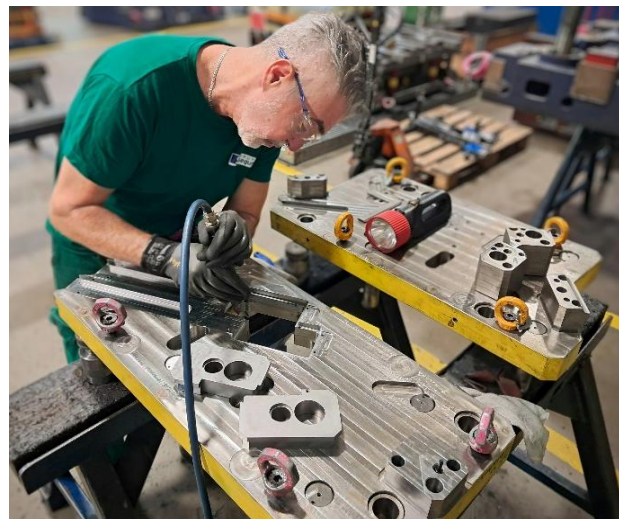


Dispone de un taller propio para la ejecución de **prototipos**, al igual que de un equipo humano especializado para materializar el concepto de producto en plazos y costes competitivos.

Estampación soldadura y ensamblaje



Para esta actividad, Grupo Segura mantiene prensas capaces de **fabricar** todo tipo de **piezas metálicas**. Además, la amplia experiencia en soldadura le permite ofrecer ensamblajes entre piezas metálicas, así como con piezas de plástico.



Aspectos materiales y grupos de interés

Durante el ejercicio 2025, Grupo Segura ha llevado a cabo un **análisis de materialidad** conforme al estándar GRI, considerando la alineación de su estrategia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el grado de cumplimiento con los requisitos de la Ley 11/2018. Este análisis facilita la identificación y priorización de los temas más relevantes para el Grupo y las partes interesadas, tomando en cuenta sus impactos económicos, ambientales y sociales significativos. Estos impactos influyen en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés, donde el término "impacto" abarca tanto los efectos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y la sociedad (positivos o negativos), como los efectos de las partes interesadas sobre la organización.

Grupo Segura consolida su apuesta por un diálogo abierto y continuo con todos sus grupos de interés con el objetivo de aportarles valor a través de una actitud cercana y participativa pionera en el sector. Potenciando este diálogo en su estrategia empresarial, producen mejoras en la competitividad y en la calidad de sus productos y servicios.

Las partes interesadas son un pilar importante en el éxito de la organización y, por lo tanto, el Grupo se esfuerza continuamente por lograr un compromiso efectivo con el fin de obtener sus importantes aportes y de responder a sus preocupaciones. El Grupo busca construir y desarrollar soluciones transparentes basadas en la confianza de todos sus grupos de

interés, respetando sus puntos de vista, expectativas clave y demandas en el momento en que desarrollan las estrategias de negocio.

Grupo Segura se compromete regularmente con los grupos de interés a través del proceso de **participación de las partes interesadas**, para lo cual cuenta con múltiples canales de comunicación. Este enfoque ayuda a definir los principales temas materiales, que se expresan claramente en las decisiones comerciales y aspiraciones futuras. Los principales grupos de interés identificados durante el análisis realizado son los **trabajadores y los accionistas**, como parte interesadas internas, y los **clientes**, los **proveedores y subcontratistas**, los **entes gubernamentales** y los pares similares (empresas del sector), como parte interesadas externas.

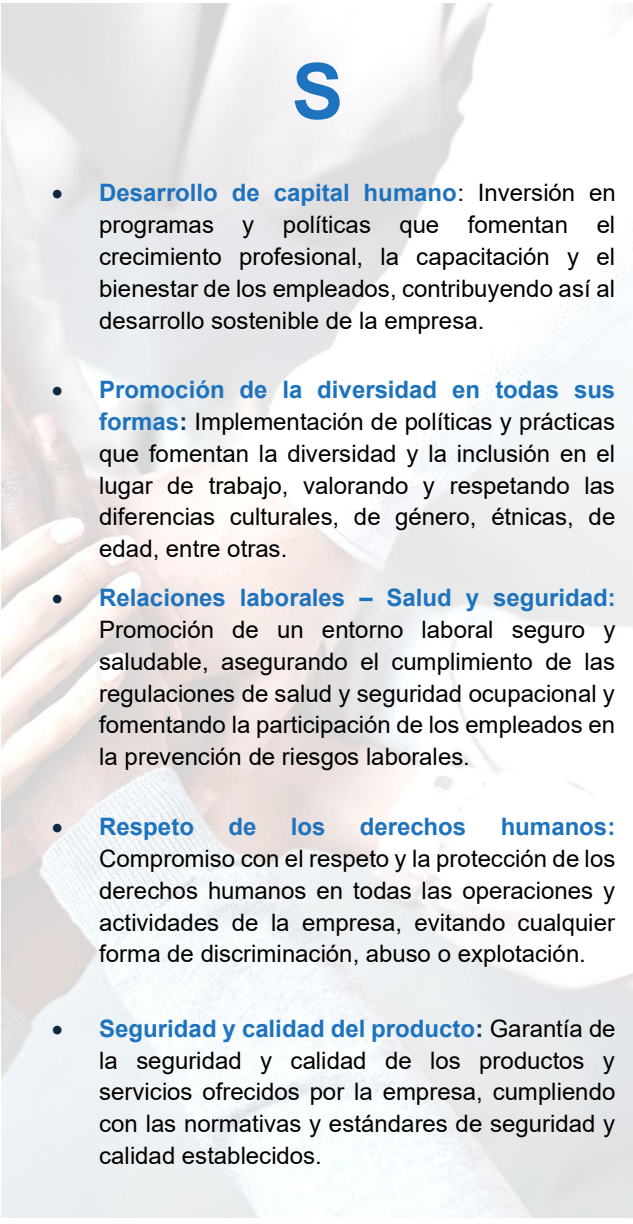
El objetivo es identificar y priorizar los temas clave que afectan tanto a la organización como a sus partes interesadas, lo que permite una gestión más efectiva de riesgos y oportunidades.

Inicialmente, se consideraron un total de **25 temas materiales**, seleccionados tras un análisis exhaustivo de SASB (Standards for Sustainable Accounting and Reporting Board) y MSCI (Morgan Stanley Capital International), así como mediante la comparación con empresas similares y la evaluación de los requisitos de los clientes. Después de una evaluación y análisis de **impacto**, se identifican los siguientes temas materiales de alto grado de relevancia



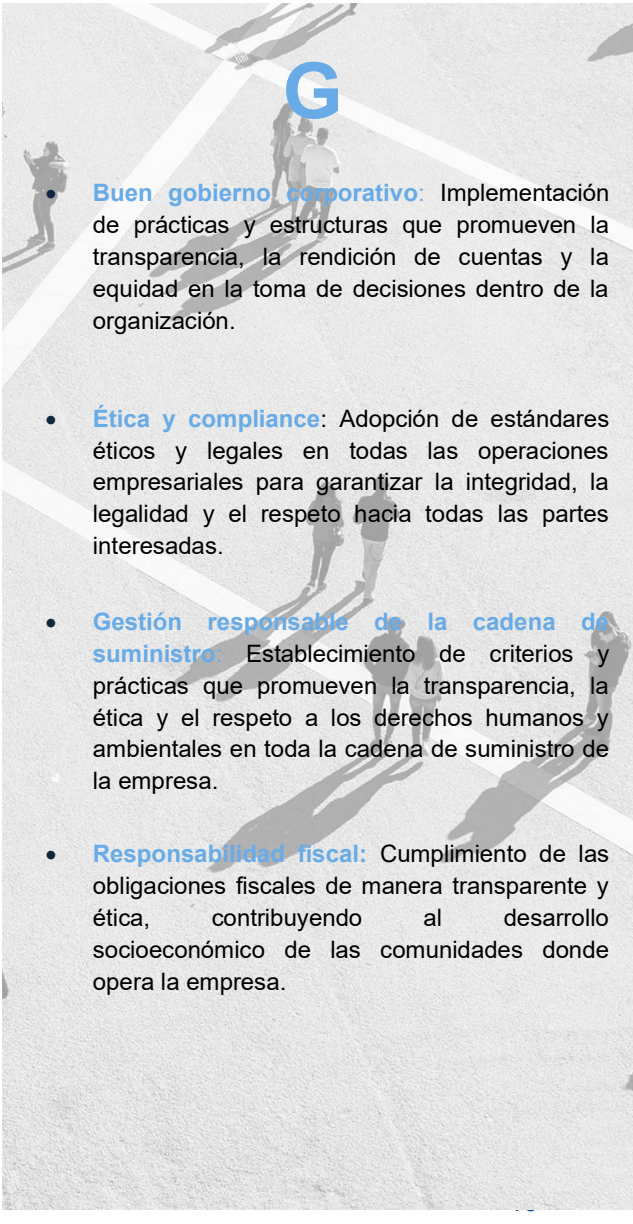
E

- **Fomento de iniciativas para luchar contra el cambio climático:** Implementación de acciones y proyectos destinados a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y mitigar los impactos del cambio climático en la empresa y en la comunidad.
- **Gestión de emisiones de gases de efecto invernadero:** Implementación de medidas para medir, monitorear y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero producidas por las operaciones y actividades de la empresa.
- **Gestión de la energía:** Implementación de prácticas y tecnologías para mejorar la eficiencia energética y promover el uso de fuentes de energía renovable en las operaciones de la empresa.
- **Gestión de residuos y materiales peligrosos:** Implementación de políticas y procesos para minimizar la generación de residuos, gestionar adecuadamente los residuos generados y reducir el impacto ambiental de los materiales peligrosos utilizados por la empresa.
- **Huella de carbono de producto:** Medición del impacto ambiental asociado con la producción, distribución y consumo de un producto, con el objetivo de identificar áreas de mejora y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.



S

- **Desarrollo de capital humano:** Inversión en programas y políticas que fomentan el crecimiento profesional, la capacitación y el bienestar de los empleados, contribuyendo así al desarrollo sostenible de la empresa.
- **Promoción de la diversidad en todas sus formas:** Implementación de políticas y prácticas que fomentan la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo, valorando y respetando las diferencias culturales, de género, étnicas, de edad, entre otras.
- **Relaciones laborales – Salud y seguridad:** Promoción de un entorno laboral seguro y saludable, asegurando el cumplimiento de las regulaciones de salud y seguridad ocupacional y fomentando la participación de los empleados en la prevención de riesgos laborales.
- **Respeto de los derechos humanos:** Compromiso con el respeto y la protección de los derechos humanos en todas las operaciones y actividades de la empresa, evitando cualquier forma de discriminación, abuso o explotación.
- **Seguridad y calidad del producto:** Garantía de la seguridad y calidad de los productos y servicios ofrecidos por la empresa, cumpliendo con las normativas y estándares de seguridad y calidad establecidos.



G

- **Buen gobierno corporativo:** Implementación de prácticas y estructuras que promueven la transparencia, la rendición de cuentas y la equidad en la toma de decisiones dentro de la organización.
- **Ética y compliance:** Adopción de estándares éticos y legales en todas las operaciones empresariales para garantizar la integridad, la legalidad y el respeto hacia todas las partes interesadas.
- **Gestión responsable de la cadena de suministro:** Establecimiento de criterios y prácticas que promueven la transparencia, la ética y el respeto a los derechos humanos y ambientales en toda la cadena de suministro de la empresa.
- **Responsabilidad fiscal:** Cumplimiento de las obligaciones fiscales de manera transparente y ética, contribuyendo al desarrollo socioeconómico de las comunidades donde opera la empresa.

Gobierno corporativo

El **consejo de administración** es el máximo órgano de gobierno de Grupo Segura en materia de responsabilidad corporativa y gestión de riesgos, estando formado por **2 hombres y 2 mujeres**. El consejo de administración de Grupo Segura reconoce y asume la importancia que tiene contar con un sistema de gobierno corporativo que oriente la estructura y funcionamiento de sus órganos sociales en interés del Grupo y de sus socios. El Grupo cree firmemente que un buen gobierno corporativo conduce a una toma de decisiones eficaz, lo cual es fundamental para el **éxito** de cualquier organización.

La forma que tiene el Grupo de gestionar el negocio asegura su crecimiento sostenible, impulsando el aumento de las operaciones y consolidando su intención de convertirse en un proveedor líder en el sector en el que opera. Las **reglas** de gobierno corporativo son revisadas y actualizadas periódicamente, siempre confiando en el compromiso con la **ética empresarial** y la **responsabilidad corporativa**. En este contexto, las reglas de gobierno corporativo se plasman, fundamentalmente, en las directrices definidas por sus socios, consejo de administración y comité de dirección, así como en las políticas de gestión y en el código ético y de conducta.



La relación de los principales aspectos vinculados con la información no financiera en el citado ámbito son los siguientes:

Cumplimiento y respeto de la legislación	Grupo Segura exige a sus empleados cumplir con la normativa legal e interna, fomentando un ambiente de confianza y libertad de expresión. Asimismo, respeta la libertad sindical y rechaza toda forma de discriminación.
Respeto a las personas	El respeto por las personas es un principio fundamental del día a día del Grupo. Es por ello por lo que la totalidad de integrantes del Grupo vela por que se trate de un modo justo, equitativo y respetuoso a cada una de las personas que forman el entorno de este.
Igualdad de trato	Grupo Segura garantiza para todos los empleados un trato igualitario, de respeto, y de no discriminación por razones de raza, edad, género, religión, nacionalidad y cualquier otro tipo de circunstancias amparadas por ley. Asimismo, el Grupo persigue y denuncia el acoso en el entorno laboral y dispone de medios para que cualquier empleado denuncie cualquier tipo de situación susceptible de serlo.
Respeto de los derechos humanos	Todos y cada uno de los empleados del Grupo Segura deben respetar las leyes y reglamentaciones que estén implantadas en cada uno de los países donde el Grupo ejerce su actividad cumpliendo tanto con las leyes nacionales como internacionales relacionadas con el trabajo infantil.
Seguridad y medio ambiente	Es obligación de cada uno de los empleados del Grupo velar y respetar las normas relativas a la seguridad e higiene en el trabajo y utilizar de manera correcta los equipos e instalaciones a las que tienen acceso.
Conflictos de interés y transparencia	Las decisiones de las personas que integran el Grupo Segura deben estar basadas en el máximo interés para el Grupo y nunca en un interés personal. La aceptación u ofrecimiento de regalos, almuerzos, cenas, servicios y algún otro tipo de consideración por parte de los empleados del Grupo Segura hacia los colaboradores no está permitido bajo ningún concepto, salvo las debidas a prácticas comerciales habituales o de cortesía y cuyo valor sea simbólico.
Protección de la información	Ningún empleado del Grupo Segura, bajo ningún concepto, puede desvelar información confidencial otras personas físicas o jurídicas ajenas al mismo.
Responsabilidad social corporativa	El Grupo fomenta la responsabilidad social corporativa a través del impulso de iniciativas y la monitorización del grado de cumplimiento de los compromisos establecidos.

El Grupo identifica, clasifica y valora periódicamente los **riesgos potenciales** que pueden afectar a todas las unidades de negocio relevantes, así como también establece aquellos **mecanismos de control** mediante la asignación de responsabilidades derivadas de cada uno de ellos. Los principales riesgos operativos que afectan al Grupo están vinculados con la **incertidumbre** existente en la **demandas del automóvil**, las **dificultades de adaptación** a los distintos entornos regulatorios, así como la **competitividad** de la industria.

En este contexto, la gestión de los citados riesgos se realiza a partir de los siguientes **órganos de gobierno**, quienes juegan un papel específico en el desarrollo de la estrategia de negocio, contando cada uno de ellos con unas funciones administrativas y de gestión concretas:

Junta General de Accionistas



Es el órgano que representa a todos los **accionistas** y ejerce las funciones correspondientes al **órgano soberano**, decidiendo sobre los asuntos que le atribuye la ley, así como los estatutos sociales vigentes.

Comité de Dirección



El comité de dirección es responsable de difundir, implementar y realizar el seguimiento de la **estrategia del negocio**, reuniéndose periódicamente para coordinar todas las áreas de la organización.

Consejo de Administración



El consejo define y supervisa la **aplicación de la política** y la **estrategia** de Grupo Segura, considerando tanto la perspectiva económica, como la social y la ambiental y encomendando la gestión ordinaria al Comité de Dirección.

Principales reglas de Gobierno Corporativo



- ✓ Promover la comunicación interna y externa, dando respuesta a las expectativas de los grupos de interés, aplicando el principio de transparencia.
- ✓ Garantizar la defensa de los derechos humanos, así como el respeto por los estándares éticos y regulaciones por normativa interna y externa.
- ✓ Tolerancia cero con la corrupción y las prácticas de competencia desleal.
- ✓ Fomentar la RSC a través del impulso de iniciativas y la monitorización del grado de cumplimiento de los compromisos.
- ✓ Trabajar en la identificación de los riesgos y las oportunidades, dando prioridad a los asuntos clave para la sostenibilidad del negocio a largo plazo



3

Aspectos
medioambientales

Medioambiente

El cambio climático es uno de los principales riesgos globales y se encuentra en el centro de los ODS de la ONU.

Como parte del sector de automoción, Grupo Segura es consciente de su responsabilidad en la **lucha contra el cambio climático** y asume el compromiso de prevenir y minimizar los impactos ambientales derivados de sus actividades de estampación, soldadura y ensamblaje de partes metálicas.

La dirección del Grupo integra la gestión ambiental con la de calidad y prevención de riesgos laborales, en coherencia con la estrategia global de la organización. Para ello, establece **objetivos y metas** ambientales, asigna **recursos y responsabilidades**, y aplica el principio de **mejora continua**.

Grupo Segura ha dedicado inversiones a la prevención de riesgos medioambientales, destacando la inversión en nuevas placas fotovoltaicas.

Grupo Segura dispone de un sistema de gestión ambiental certificado conforme a la norma **ISO 14001**, implantado en **todas** sus plantas de fabricación: Almussafes I y II, Vigo, Hungría y Alemania.

Este sistema permite evaluar periódicamente el desempeño ambiental mediante indicadores que consideran **todas las etapas del ciclo de vida del producto**, facilitando la identificación de oportunidades de mejora y la aplicación de mejores prácticas sostenibles en los procesos productivos.



Grupo Segura cuenta con una **política ambiental** centrada en:

- Cumplir con la **legislación medioambiental** aplicable, y con otros requisitos derivados de las necesidades y expectativas de sus partes interesadas.
- Prevenir la contaminación **atmosférica** y proteger los **suelos y aguas** haciendo uso de la tecnología más adecuada a fin de reducir, en la medida de lo posible, los **vertidos y emisiones**.
- Promover la **reducción de residuos** y asegurar la valorización de estos.
- Gestionar de manera sostenible **recursos** como el agua, gas, combustibles, embalajes, consumibles y productos químicos.
- **Fomentar y asignar recursos** para el uso eficiente de la energía, el uso de energías renovables y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y de otras sustancias contaminantes.
- **Formar y sensibilizar** a empleados, suministradores y clientes con el fin de fomentar su compromiso medioambiental.
- Ejercer una **actitud positiva**, responsable y honesta hacia la comunidad y promover la colaboración con las partes interesadas, mediante los medios materiales y humanos a su alcance.

Datos

Energía



2025 24.866

2024 25.277

Materias primas



2025 80.118

2024 81.610

Agua



2025 38.794

2024 42.246

Emisiones



2025 4.823

2024 8.759

Embalajes



2025 739

2024 894

Residuos



2025 34.780

2024 35.816

Economía circular

Prevención y gestión de residuos

Grupo Segura apuesta por la transición de una **economía lineal a una circular**, con el objetivo de reducir residuos y optimizar recursos. Aunque no trata residuos directamente, estos son gestionados por operadores autorizados conforme a la normativa vigente.

Los residuos **peligrosos y no peligrosos** se almacenan por separado, en contenedores identificados adecuadamente. Además, cada departamento dispone de una guía visual para facilitar una correcta segregación.

Todos los efluentes del Grupo Segura cumplen con la normativa aplicable y no suponen riesgo de contaminación. Los parámetros analizados (como pH, DBO, DQO, metales pesados y otros) están **por debajo de los límites legales**.

En Hungría, los efluentes se vierten a la red del parque industrial, que realiza su control periódico.



Residuos peligrosos

2025 289

2024 392

Residuos no peligrosos

2025 620

2024 763

Chatarra generada

2025 33.871

2024 34.661

Uso sostenible de los recursos

Materias primas

Aunque las materias primas no son renovables, todas son reciclables. En los últimos años, el Grupo trabaja con acero inoxidable, que es un material 100% reciclable, con una vida útil de larga duración y un mayor rendimiento ambiental.

Materias primas (tn)

2025	80.118
2024	81.610

El propósito del Grupo es poder atender a las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas, garantizando el equilibrio entre crecimiento económico, cuidado del medio ambiente y bienestar social.

100% Materiales reciclables

Acero (tn)

2025	77.997
2024	79.149

Pintura (tn)

2025	166
2024	184

Aluminio (tn)

2025	1.920
2024	2.233

Otros Materiales (tn)

2025	35
2024	44



Embalajes

El Grupo colabora de forma continua con clientes y proveedores para mejorar la sostenibilidad de los materiales puestos en el mercado

Embalajes (toneladas)

2025	739
2024	894

Durante el ejercicio 2025 el Grupo ha enfocado sus esfuerzos en reducir el consumo de materias primas en los embalajes, mediante un consumo eficiente de recursos.

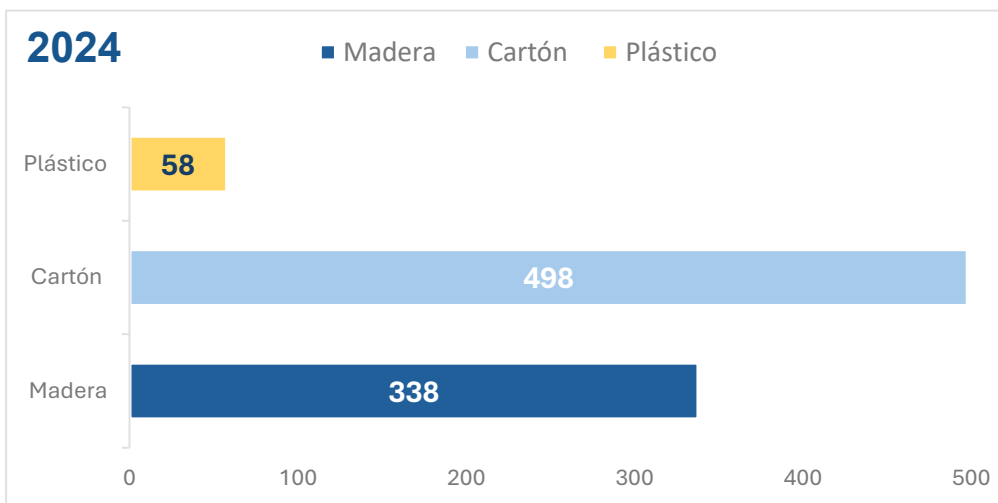
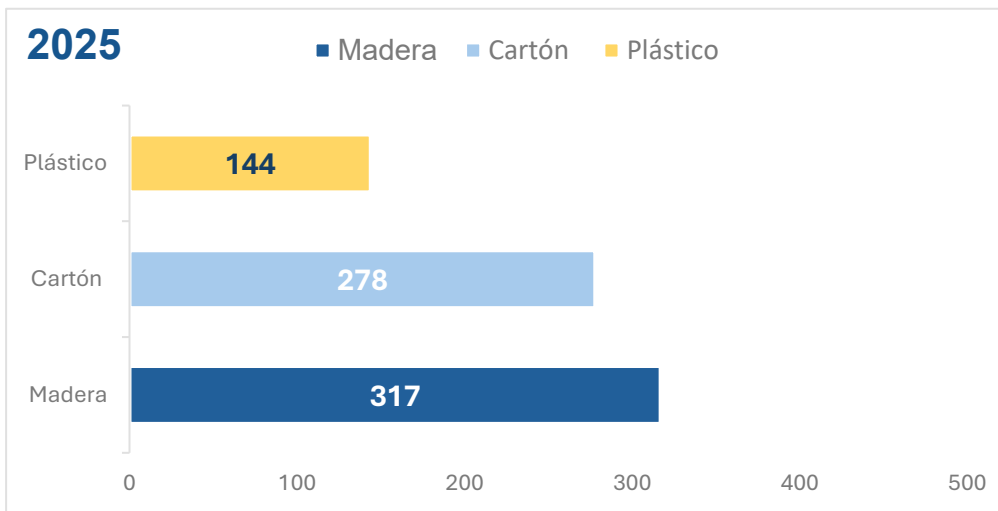
Como consecuencia de anterior, se han logrado los siguientes resultados:

Plástico
+148%

Cartón
-44%

Madera
-6%

Consumo de materiales de embalaje (tn):



Energía

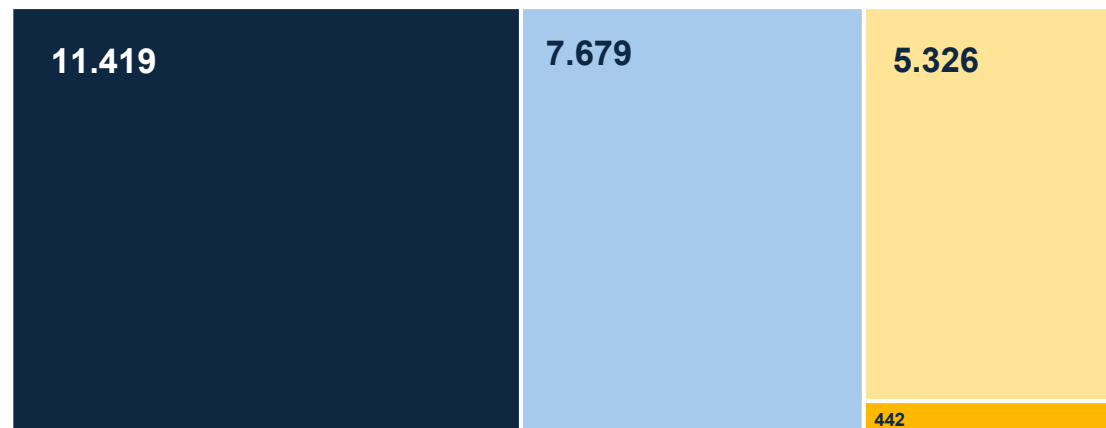
Como industria integrante del sector de la automoción, Grupo Segura es consciente de que debe haber una preocupación relacionada con las **emisiones de CO2** y con lo que se puede hacer para minimizar la contribución de dicha causa. El consumo de energía y combustibles está directamente relacionado con las emisiones de CO2, es por ello por lo que el Grupo siempre busca mejoras, llevando a cabo acciones tales como la realización de **auditorías energéticas**, la **monitorización y análisis** periódico del consumo en las instalaciones, la adquisición de conocimiento, la implementación de **acciones correctivas** y mejores prácticas, así como el establecimiento de objetivos y garantías de que haya una participación activa en todos los niveles de la organización.

Consumo de energía (MWh)

2025	24.866
2024	25.277

2025

Electricidad renovable Electricidad no renovable Gas natural Gasoil


2024

Electricidad renovable Electricidad no renovable Gas natural Gasoil



Agua

El agua se suministra a las plantas de producción a través de las redes municipales. Aunque el Grupo dispone de un pozo en la planta de Burjassot, su uso no es relevante y se emplea ocasionalmente para actividades no productivas.

Grupo Segura busca **minimizar** los impactos negativos de sus operaciones en el medio ambiente y conservar el agua y otros recursos naturales lo mejor posible.

Entre las medidas para **evitar** o **reducir** la extracción de agua se encuentra la **reutilización** de los efluentes generados. Para ello, disponen de un **sistema cerrado** para la recirculación del agua de refrigeración generada.

Consumo de agua (m³)

2025	38.794
2024	42.246



Red municipal

2025	13.071
2024	13.397

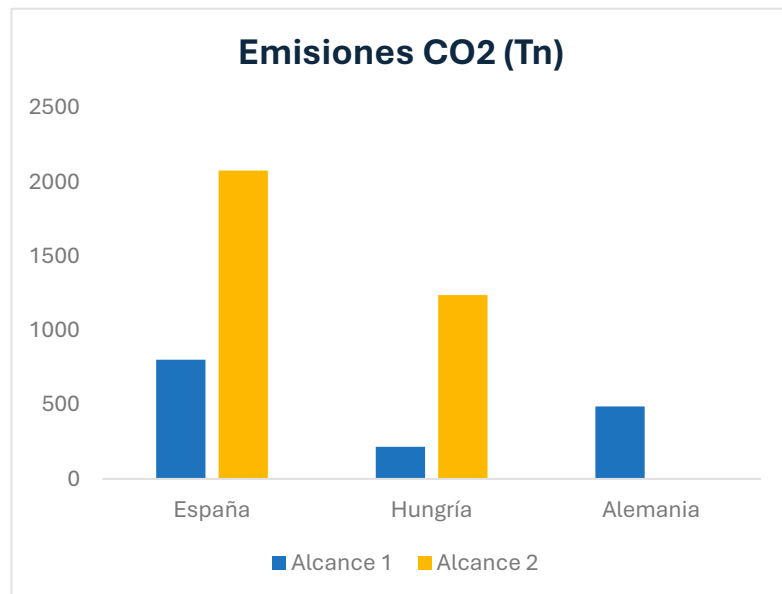
Agua industrial

2025	25.723
2024	28.849

Emisiones

Grupo Segura está comprometido con la lucha contra el cambio climático alineando su gestión ambiental para la consecución de la **reducción** de emisiones de gas de efecto invernadero (GEI) a largo plazo.

El **alcance 1** incluye las emisiones de todos los focos directos de combustión (gas natural y gasoil), mientras que el **alcance 2** incluye las emisiones asociadas a consumo de energía (electricidad).



Total de emisiones GEI (Tn) CO₂

2025	4.823
2024	8.759

Alcance 1

2025	1.508
2024	1.362

Alcance 2

2025	3.315
2024	7.397

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha realizado esfuerzos relevantes para incrementar el consumo de energía de origen renovable, alcanzando el **100 % de electricidad renovable** en Alemania.

En línea con estos esfuerzos orientados a la reducción de las emisiones de Alcance 2, el Grupo ha logrado una disminución del **55 %** en dichas emisiones, así como una reducción del **45 %** en las emisiones totales.

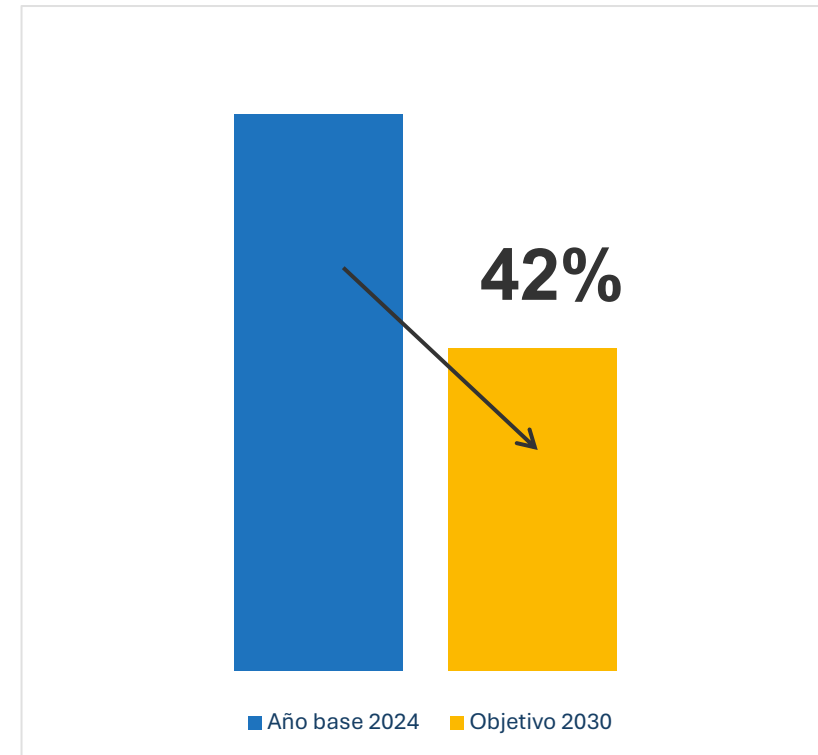
No obstante, las emisiones de **Alcance 1** han experimentado un **incremento del 11 %**, principalmente como consecuencia del mayor uso de **gas natural** en las distintas geografías en las que opera el Grupo.

Plan de reducciones

Segura ha elaborado un **Plan de Reducción de Emisiones** conforme al Real Decreto 214/2025, tomando como año base el ejercicio 2024 debido a su representatividad y a la disponibilidad de datos fiables. A partir de este punto de partida, se establecen objetivos de reducción para el horizonte 2030, alineados con la metodología **SBTi** y el **compromiso global de limitar el incremento de la temperatura a 1,5 °C**.

Como **objetivo principal**, se fija **una reducción del 42%** en las emisiones para 2030. Para la consecución de dicho objetivo, el Grupo Segura ha definido un conjunto de medidas orientadas a la reducción de las emisiones asociadas a sus operaciones, compatibles con la transición hacia una economía sostenible y en consonancia con el Acuerdo de París y con el objetivo de alcanzar la neutralidad climática en 2050.

Las **principales medidas** adoptadas por el Grupo Segura asociadas al objetivo de reducción de la huella de carbono son las siguientes:



Alcance 1: actuaciones orientadas a la reducción progresiva del consumo de gas natural en procesos térmicos, especialmente en los centros con mayor contribución a las emisiones directas, así como medidas de eficiencia energética asociadas a los procesos productivos.

Alcance 2: descarbonización del consumo eléctrico mediante la contratación de electricidad de origen renovable con Garantías de Origen y la instalación de sistemas de generación fotovoltaica in situ en determinados centros del Grupo.

Objetivo de neutralidad climática 2050

Transición energética

Estamos avanzando en la transformación de nuestro modelo energético mediante el incremento del uso de electricidad de origen renovable, incluyendo contratos con garantías de origen y proyectos de generación propia.

Colaboración con *stakeholders*

Promovemos la colaboración con clientes, proveedores y otros grupos de interés para avanzar en la descarbonización progresiva de la cadena de valor.

Compromiso estratégico

La sostenibilidad forma parte de la estrategia del Grupo, integrándose en la toma de decisiones, la inversión tecnológica y la cultura corporativa.

Compensación responsable

En línea con nuestra estrategia climática, priorizamos la reducción de emisiones y evaluamos mecanismos complementarios de compensación conforme a estándares reconocidos.

ODS que potenciaran la estrategia de sostenibilidad del Grupo Segura

En el marco de su compromiso con el desarrollo sostenible, Grupo Segura ha identificado aquellos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que, si bien hoy no concentran un peso significativo en sus actuaciones, representan oportunidades clave para reforzar la estrategia de sostenibilidad y alinearse con las mejores prácticas del sector.



Objetivos climáticos y ambientales

- Reducir las emisiones de GEI (Alcance 1 y 2) en un 42% para 2030 (año base 2024), en línea con la metodología SBTi, avanzando hacia el objetivo de neutralidad climática en 2050.
- Incrementar progresivamente el consumo de electricidad de origen renovable mediante la contratación de energía con garantías de origen y el desarrollo de proyectos de autoconsumo.
- Desarrollo progresivo de instalaciones fotovoltaicas en determinados centros del Grupo.
- Mejorar la eficiencia en el uso del agua mediante sistemas de recirculación, control de fugas y optimización de procesos operativos.

Objetivos de innovación y crecimiento

- Incrementar la proporción de nuevos productos, impulsando la innovación en soluciones más eficientes y sostenibles.
- Incrementar en un 10% la proporción de nuevos productos
- Impulso al crecimiento del equipo humano: Aumentar el número de profesionales que forman parte del Grupo Segura, promoviendo empleo estable, formación continua y atracción de talento diverso.
- Fortalecer la cultura de seguridad en el entorno laboral con el objetivo de reducir de forma sostenida la tasa de accidentes.



4

Cuestiones sociales y
relativas al personal

El Equipo Segura

El equipo de profesionales de Grupo Segura está integrado por personas con un elevado nivel de cualificación, con **pasión** por hacer las cosas bien y por superar en todo momento las expectativas de los clientes. En el Grupo siempre es bienvenida la creatividad y aportación de nuevos enfoques y diferentes puntos de vista por parte de cualquier miembro del mismo.

Grupo Segura confía en las capacidades de sus empleados, en la **diversidad** del talento, en la **vocación** por crecer y en la **internacionalización** como garantía de futuro, por ello entiende siempre las relaciones profesionales como una alianza a largo plazo en la que todos se benefician. En el citado contexto, el Grupo ofrece a sus empleados **estabilidad** laboral, contratación indefinida y un proyecto profesional motivador donde puedan desarrollarse y aprender continuamente.

El objetivo principal es la creación de una cultura organizativa inclusiva, que acoja y fomente la diversidad.

En línea con lo anterior, Grupo Segura concibe el **talento** como uno de sus **principales activos**, por lo que presta especial atención al desarrollo de este en todos los ámbitos de la organización. Asimismo, fomenta la creación de entornos de trabajo propicios para que los empleados puedan **desarrollar sus cualidades** profesionales, y **crecer** dentro de la organización contando con profesionales polivalentes, con visión internacional y capacidad innovadora.



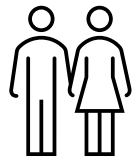
En el citado contexto, las prioridades de Grupo Segura en el ámbito de gestión laboral son las siguientes:

- Garantizar un **entorno laboral seguro** y saludable, adaptándose a los requerimientos del trabajo tanto generales como del propio puesto.
- Desarrollar los procesos de selección y de **promoción interna** en base a la **igualdad** de oportunidades, fomentando la **formación** y el **desarrollo** de las competencias de los empleados para la mejora de su experiencia y de su desempeño.
- Compromiso con el cumplimiento de las condiciones laborales que marca la ley, ofreciendo **salarios dignos** adaptados a cada circunstancia.

Entre los riesgos más relevantes que podrían afectar a la organización en materia laboral, se encuentran los recientes procesos de regulación de empleo que tuvieron lugar en las sociedades españolas, la dificultad de encontrar **perfiles cualificados** en el mercado laboral, los de **igualdad de trato** y de oportunidades entre mujeres y hombres, de **discriminación e inclusión** de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

Nuestra plantilla

Atraer, desarrollar y retener el talento de candidatos y empleados es un objetivo clave en Grupo Segura. El Grupo está convencido de que, a través del desarrollo de las personas, se convertirá cada vez más en una organización eficaz, productiva y competitiva, consolidando el liderazgo del Grupo, basado en el valor y en la contribución que aporta cada uno de los empleados.



Plantilla Total
1.182

46% ESPAÑA

29% HUNGRÍA

25% ALEMANIA

La política de RRHH de Grupo Segura se cimienta en su código ético y de conducta, cuyos principales valores son la **integridad, honestidad, sinceridad, igualdad, proactividad, y el respeto hacia la persona**.

99% de la plantilla cuenta con contrato **indefinido**.

Reflejo del compromiso del Grupo con la estabilidad laboral y la retención del talento. Esta apuesta por relaciones laborales duraderas refuerza un entorno de trabajo sólido y orientado al desarrollo profesional a largo plazo.

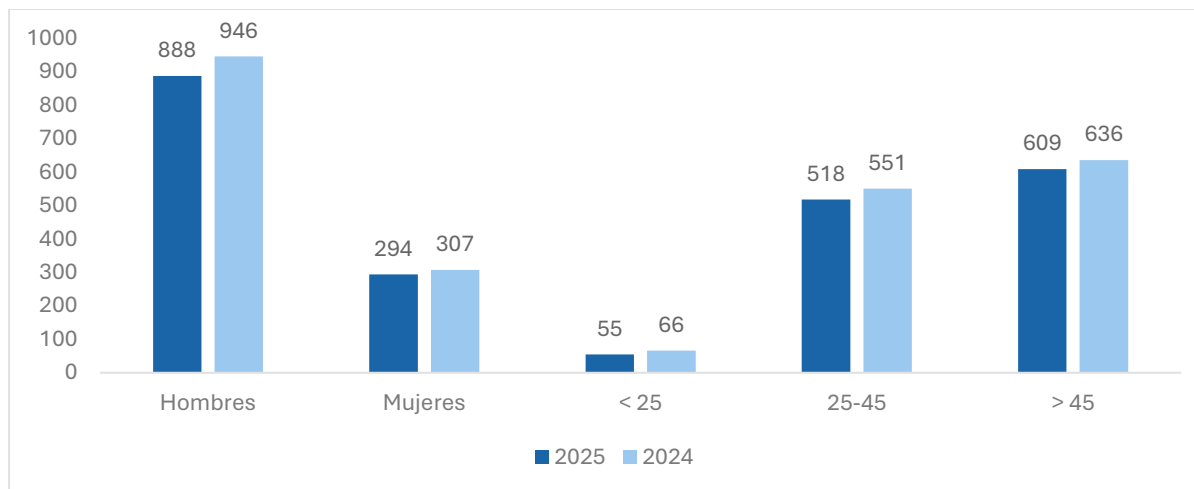
Grupo Segura reafirma su compromiso con la inclusión laboral de personas con **discapacidad**, entendida tanto como un derecho fundamental como una oportunidad para construir un entorno de trabajo más diverso y equitativo. En 2025, el Grupo contaba con **19 personas** con capacidades diferentes en plantilla (17 hombres y 2 mujeres), y colabora activamente con centros especiales de empleo para favorecer su integración efectiva en el mercado laboral. Este esfuerzo responde no solo al cumplimiento normativo sino a una convicción firme por hacer de la diversidad un valor real, promoviendo la igualdad de oportunidades y fomentando una cultura de respeto e inclusión en todos los niveles de la organización.

El Grupo promueve una política retributiva justa, equitativa y alineada con los principios de igualdad de oportunidades, reconociendo la responsabilidad y la aportación de cada persona sin distinción de género. Esta apuesta se complementa con una oferta de beneficios sociales — como transporte gratuito, ayudas escolares o dotaciones para gafas— adaptados a las necesidades de cada centro y revisados periódicamente para asegurar su utilidad.

Más allá de la compensación económica, el Grupo trabaja para garantizar la igualdad de trato en todas las fases de la gestión de personas, desde la selección hasta la promoción y la conciliación. Fomentamos un entorno laboral inclusivo, respetuoso y libre de discriminación, comprometido con el desarrollo profesional y personal de toda la plantilla.

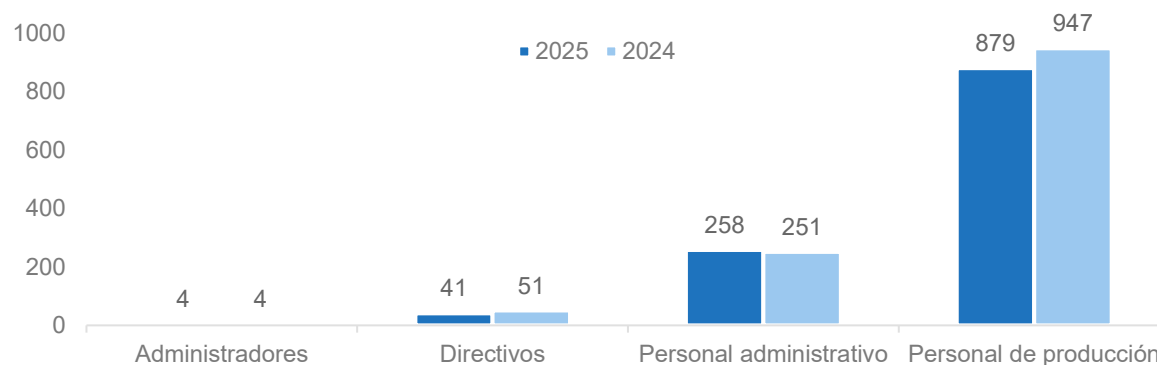
Desglose de nuestro equipo humano

La distribución de empleados a cierre de los ejercicios 2025 y 2024 por género y edad es la siguiente:



La proporción hombres-mujeres se mantiene en **75%-25%**, y el grupo de mayores de 45 años sigue siendo el mayoritario, superando este año el **52%** de la plantilla (50% en 2024).

La distribución de empleados a cierre de los ejercicios 2025 y 2024 por categoría profesional es la siguiente:



El promedio anual de contratos en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido el siguiente:

Contratos temporales: **14**
Contratos indefinidos: **1.222**

Contratos temporales: **59**
Contratos indefinidos: **941**

La brecha salarial en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido el siguiente:

21%

23%

El número de despidos efectuados en los ejercicios 2025 y 2024 ha sido el siguiente:

Hombres: **22**
Mujeres: **6**

Hombres: **36**
Mujeres: **10**

Indicadores salud y seguridad

En Grupo Segura, la seguridad y salud de las personas son una prioridad estratégica. No concebimos el desarrollo empresarial sin garantizar entornos de trabajo seguros, saludables y comprometidos con el bienestar físico, mental y emocional de toda nuestra plantilla. Nuestro sistema de gestión de prevención de riesgos laborales se fundamenta en los siguientes pilares:

- Integración plena de la prevención en todos los procesos y decisiones, impulsando una cultura de mejora continua y prevención proactiva.
- Participación de los trabajadores, con Comités de Seguridad y Salud en el 100% de los centros productivos
- Cumplimiento riguroso de la normativa (nivel nacional e internacional), con revisiones periódicas y el apoyo de expertos externos en prevención.
- Formación, comunicación y seguimiento constante, estableciendo objetivos preventivos claros, procedimientos de obligado cumplimiento y herramientas de análisis como los informes 8D.

Salud y seguridad	2025	
	Hombres	Mujeres
Número de accidentes	32	6
Índice de frecuencia de accidentes	16,65	9,25
Índice de gravedad	0,48	0,65

Salud y seguridad	2024	
	Hombres	Mujeres
Número de accidentes	34	7
Índice de frecuencia de accidentes	20,49	12,47
Índice de gravedad	0,38	0,59

Índice de frecuencia de accidentes: $\text{Número de accidentes de trabajo} / \text{Número de horas trabajadas} * 1.000.000$

Índice de gravedad: $\text{Número de accidentes de trabajo con baja} / \text{Número de horas trabajadas} * 1.000$

Salud y seguridad	2025	2024
Horas de absentismo	257.970	265.489

El absentismo registrado incluye bajas por enfermedad común, accidentes laborales y permisos relacionados con la conciliación familiar, como maternidad, paternidad o cuidado de familiares.

Desarrollo profesional

En Grupo Segura, tan importante es **atraer** profesionales como **retener** el **talento** de quienes ya forman parte de nuestra plantilla. Por ello, nos comprometemos a fomentar el desarrollo profesional mediante el aprendizaje continuo, creando entornos que estimulan el crecimiento y refuerzan el compromiso de las personas con el proyecto común.

La compañía apuesta por la formación continua como motor clave para el compromiso, la motivación y el desarrollo de su equipo humano. La inversión en formación permite contar con personas preparadas para afrontar los retos del presente y del futuro, reforzando su competitividad como empleador.

Cada año se elabora un plan formativo alineado con las prioridades estratégicas y adaptado a las necesidades identificadas por los distintos departamentos. Los programas abarcan desde acciones de integración y prevención de riesgos hasta formación técnica y actualización de procesos.

Grupo Segura considera que invertir en formación y desarrollo de los empleados dará lugar a gente más comprometida y motivada en su trabajo, y es además un aspecto clave para mantener en el futuro el **éxito** del Grupo.

Además, se fomenta una cultura de desarrollo basada en planes de carrera y en el acompañamiento activo por parte de responsables y directivos, asegurando una adecuada alineación entre talento y necesidades del negocio.

7.125 horas de formación

Adicionalmente, el Grupo lleva a cabo, al menos anualmente, una evaluación de desempeño de los trabajadores en cada departamento, obteniendo conclusiones útiles para poder mejorar de forma continua, en las distintas competencias relevantes para sus funciones, así como el establecimiento de objetivos para alcanzar este desarrollo.



Condiciones laborales

La protección de la salud y la seguridad de las personas es un compromiso prioritario para Grupo Segura, integrado en todas sus actividades y decisiones. La compañía promueve una cultura preventiva basada en la mejora continua, el cumplimiento normativo y la corresponsabilidad de todos los niveles organizativos..

La mejora del bienestar en el entorno laboral requiere un esfuerzo compartido entre empresa, plantilla y sociedad. Grupo Segura impulsa este compromiso mediante acciones organizativas y ambientales que promueven la participación activa de las personas y favorecen su desarrollo personal y profesional.

Nuestra **política de seguridad y salud laboral** está orientada a mejorar de forma constante las condiciones de trabajo, el nivel de protección, la satisfacción y la motivación del personal, así como la de quienes interactúan con nuestro entorno. Este compromiso se articula a través de principios como el cumplimiento normativo en todos los países donde operamos, la corresponsabilidad a todos los niveles y la promoción activa de entornos de trabajo seguros y saludables.

El departamento de seguridad y salud realiza continuamente informes 8D de **gestión de riesgos**, contando con la colaboración de los diferentes departamentos y de un **experto** externo en la materia para determinar la causa correcta, las cuestiones consideradas inicialmente, así como las acciones correctivas a corto y largo plazo.

Cada centro de trabajo cuenta con su propio comité de seguridad y salud, integrado por los delegados de prevención y los representantes de la empresa según lo establecido legalmente, lo que garantiza la representación del **100% de la plantilla** en esta materia.

Además, se definen objetivos preventivos claros, se garantizan los recursos y la formación necesarios, y se establecen canales de comunicación con los distintos grupos de interés. En este marco, el Grupo mantiene un principio esencial: **no anteponer nunca la actividad a la seguridad**, fomentando una cultura preventiva sólida, compartida y sostenible en el tiempo.

Organización del trabajo

Los horarios y jornadas de trabajo de Grupo Segura vienen determinados por el **convenio colectivo** de aplicación en cada situación, así como por las necesidades de producción.

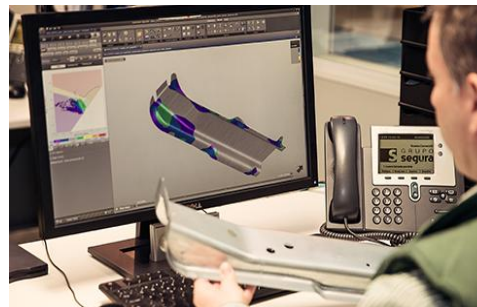
En el Grupo Segura, la jornada laboral para los ejercicios 2025 y 2024 ha quedado fijada en **1.744** horas de trabajo efectivo anual para los trabajadores contratados a tiempo completo. Para los trabajadores contratados a tiempo parcial, se les aplica la reducción porcentual, en proporción a la jornada pactada contractualmente.

Cualquier decisión de modificación sustancial de condiciones de trabajo se notifica al trabajador afectado y a sus representantes legales con una antelación mínima de **quince días** a la fecha de su efectividad.

Jornada Laboral

1.744 horas anuales

100% sujetos al convenio colectivo



En cuanto a la organización del tiempo de trabajo, actualmente no existe una política común que establezca medidas para la **desconexión laboral** de los empleados, pero el Grupo trata de facilitar la **conciliación laboral** y familiar de las personas que trabajan en el mismo. Para ello, se han implementado iniciativas como hacer un **mejor uso de las reuniones**, reduciendo el número, ajustando la duración, el número de personas y usando documentación clara.

Las condiciones laborales y los derechos de los empleados de Grupo Segura, tales como la libertad de asociación y representación sindical, se encuentran recogidos en normas, y en convenios y acuerdos suscritos, en su caso, con las correspondientes representaciones de los trabajadores.

En la actualidad el **100%** de los empleados del Grupo están cubiertos por el citado **convenio colectivo**. En relación con el resto de los países, los trabajos no están sujetos a convenios colectivos, si bien, son de aplicación las normativas laborales determinadas en cada uno de los territorios.

Igualdad

En Segura estamos comprometidos con el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminación directa o indirecta por razón de sexo. Este principio se aplica a todos los ámbitos de gestión de personas: desde la selección, formación y promoción hasta la política retributiva, las condiciones de trabajo, la conciliación y la salud laboral.

Contamos con planes de igualdad implantados en las principales sociedades del Grupo, así como con un protocolo específico de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo, que garantiza la protección y respuesta efectiva ante cualquier situación.

Además, promovemos la sensibilización activa a través de programas formativos dirigidos a todo el personal, tanto de planta como de oficinas. Gracias a estas medidas, no se han identificado riesgos relevantes ni se han registrado incidencias en esta materia en los últimos ejercicios.

En 2024 se impartieron **más de 800 horas** de formación en materia de igualdad a personal de planta y oficinas, consolidando así la sensibilización en toda la organización.

Este tipo de formación se programa en años concretos en función de las necesidades internas, y no constituye una acción de carácter estrictamente anual.

Las principales medidas adoptadas:

- **Selección, contratación, promoción y desarrollo:** el principio que guía al Grupo es la inclusión en las ofertas de trabajo del compromiso expreso de aplicar un principio de absoluta igualdad de oportunidades.
- **Formación y comunicación:** el Grupo se rige por el principio de dar acceso a la formación a la totalidad de sus empleados.
- **Conciliación:** medidas e iniciativas que se prevén legalmente en materia de conciliación de la vida laboral y familiar.
- **Política retributiva e igualdad:** se lleva a cabo la revisión de las retribuciones de sus empleados con el fin de garantizar la inexistencia de diferencias salariales.
- **Acoso:** el Grupo manifiesta su más profundo rechazo ante cualquier comportamiento indeseado de carácter o connotación sexual, acoso moral en el trabajo y se compromete a prevenir, detectar y sancionar cualquier tipo de conducta de este tipo.



5

Derechos humanos y lucha contra la corrupción y el soborno

Ética e integridad

Grupo Segura mantiene un firme compromiso con el **respeto a los derechos humanos**, el cumplimiento de la legalidad vigente y la actuación ética en todos los países en los que opera. La empresa exige a todos sus empleados un comportamiento íntegro, profesional y conforme a la normativa, evitando cualquier actuación que pueda perjudicar a la organización o a terceros.

Este compromiso es esencial para mantener la confianza de la sociedad y se traduce en la adopción de estándares internacionales, especialmente los **Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, entendiendo la sostenibilidad como un elemento clave para el éxito a largo plazo.



Grupo Segura alinea su actuación con los convenios fundamentales de la OIT y establece los siguientes compromisos en materia de derechos humanos:

- **Prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso** en cualquiera de sus formas.
- Garantía de un **entorno laboral seguro y saludable**, con identificación, evaluación y reducción de riesgos laborales.
- **Respeto a la libertad sindical** y al derecho de asociación, sin discriminación hacia representantes laborales.
- **Igualdad y no discriminación**, independientemente de raza, origen, religión, género, orientación sexual, edad u otras condiciones.
- Rechazo de cualquier forma de **trato degradante o abusivo**, incluyendo castigos físicos o coerción.
- Cumplimiento de **condiciones laborales justas**: descanso mínimo semanal, horas extraordinarias voluntarias y remuneradas y salarios conforme a la legislación vigente
- Cumplimiento íntegro de las **obligaciones laborales y de seguridad social**.

Derechos humanos

El Grupo extiende sus principios en materia de derechos humanos a toda su cadena de valor, exigiendo a proveedores y subcontratistas el cumplimiento de la normativa sociolaboral vigente, así como el respeto a los derechos humanos y la garantía de condiciones de trabajo dignas, seguras y no discriminatorias.

Asimismo, el Grupo promueve la adopción de estándares adecuados en materia de **seguridad y salud laboral, igualdad de trato y respeto a la dignidad de las personas dentro de su cadena de suministro**. En caso de detectarse incumplimientos o desviaciones respecto a estos principios, se prevé la aplicación de medidas correctivas proporcionales, que pueden incluir la implementación de planes de mejora, requerimientos de subsanación y, en última instancia, la finalización de la relación comercial cuando no se garantice el cumplimiento de los estándares establecidos.

Durante los ejercicios 2024 y 2025 no se han identificado riesgos relevantes en materia de derechos humanos ni se han registrado denuncias relacionadas con este ámbito.

Por otra parte, Grupo Segura aplica **procedimientos de diligencia debida** en materia de derechos humanos orientados a identificar y prevenir riesgos, así como a mitigar posibles impactos negativos, integrando estos controles en su sistema de cumplimiento normativo. Estos procesos se apoyan en el Código Ético y de Conducta y en los sistemas internos de gestión de personas.

Canal de denuncias y mecanismos de actuación

Se dispone de un canal interno de denuncias que garantiza la confidencialidad, la investigación objetiva y la ausencia de represalias. Ante posibles vulneraciones, se adoptan medidas de mitigación, gestión y, en su caso, reparación.



Lucha contra la corrupción y el soborno

Grupo Segura promueve la integridad en todas sus actividades, desde el gobierno corporativo hasta las operaciones y la cadena de suministro, garantizando el respeto a los derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y la prevención de la corrupción. La compañía mantiene una **política de tolerancia cero frente al fraude, el soborno y cualquier práctica corrupta**, tanto por parte de sus empleados como de terceros.

El Grupo cuenta con un **Código Ético y de Conducta** que establece los principios y pautas de actuación, basados en el cumplimiento de la normativa, la transparencia y la profesionalidad, alineando el comportamiento de todos los empleados con los valores corporativos. Asimismo, todos los profesionales reciben formación específica en materia de anticorrupción y tienen la obligación de comunicar cualquier conducta irregular.

El Grupo también ha evaluado los riesgos de **blanqueo de capitales**, sin identificar aspectos relevantes en su actividad.

Durante los ejercicios 2024 y 2025, **no se han registrado sanciones ni denuncias significativas** en estas materias.



Las decisiones deben adoptarse siempre en interés de la compañía, evitando conflictos de interés. En este sentido, se limita la aceptación u ofrecimiento de regalos o beneficios a aquellos de carácter simbólico y conforme a prácticas habituales.

El Grupo selecciona cuidadosamente a sus socios y proveedores, priorizando aquellos que comparten sus estándares éticos. A través del **canal de denuncias** se pueden comunicar posibles incumplimientos, garantizando la confidencialidad, la objetividad en la investigación y la ausencia de represalias. Por otra parte, el Grupo no tolera la presentación de acusaciones falsas de forma



6

Colaboración con la sociedad

Sociedad

Grupo Segura concibe la sostenibilidad como un pilar estratégico fundamental, basado en el equilibrio entre el crecimiento económico, la protección del entorno y la generación de valor social. En este sentido, la compañía orienta su actividad hacia la creación de un impacto positivo y duradero, respondiendo a las expectativas de la sociedad y de los distintos grupos de interés con los que interactúa.

El Grupo mantiene un firme compromiso con la responsabilidad social, entendiendo que su actividad debe desarrollarse de manera respetuosa con el entorno y contribuyendo activamente al progreso de las comunidades en las que opera. Esta visión se traduce en la puesta en marcha de **iniciativas orientadas a devolver a la sociedad parte del valor generado y a reforzar su papel como agente activo en el desarrollo sostenible**.

En este contexto, **Grupo Segura impulsa el empleo local y promueve la relación con el ecosistema educativo y formativo**, colaborando con universidades, centros de formación e instituciones mediante programas, convenios y participación en ferias de empleo. Estas actuaciones permiten fortalecer la conexión con el talento, favorecer la empleabilidad y apoyar el desarrollo profesional en su entorno.

El Grupo promueve una estrecha relación con las **comunidades locales** mediante la contratación de talento y proveedores de proximidad, impulsando iniciativas de integración social y fomentando la **diversidad cultural** dentro de la organización.



Aportaciones a fundaciones sin ánimo de lucro

Durante 2025, **Grupo Segura ha reforzado su compromiso con la sociedad** mediante aportaciones principalmente dirigidas a entidades sin ánimo de lucro, como fundaciones, asociaciones, universidades y centros tecnológicos, así como a organizaciones de interés público orientadas al desarrollo social, la formación y la competitividad.



El volumen de aportaciones se ha concentrado principalmente en **España** y en entidades de carácter educativo, social y empresarial, reflejando una mayor implicación del Grupo en iniciativas de impacto colectivo.

Asimismo, el Grupo impulsa iniciativas propias en Hungría orientadas al fomento del talento joven, como las Becas Segura y el Concurso de Lengua Española en Szolnok, reforzando su compromiso con la educación, la excelencia académica y la conexión con las comunidades locales.

Asociaciones y patrocinios

Grupo Segura mantiene una participación activa en distintos foros empresariales y sectoriales, lo que le permite estar **alineado** con las principales tendencias regulatorias, tecnológicas e industriales del sector en el que opera.

A través de su presencia en asociaciones y entidades especializadas, el Grupo contribuye al **desarrollo** de iniciativas orientadas a la mejora de la competitividad, la profesionalización del sector y la generación de entornos de colaboración entre empresas, instituciones y centros de conocimiento.

Estas participaciones facilitan, además, el acceso a información relevante, espacios de diálogo con otros agentes del mercado y la identificación de oportunidades vinculadas a la innovación, la formación y el desarrollo del tejido industrial.

El volumen total de aportaciones realizadas ha experimentado un crecimiento significativo respecto al ejercicio anterior, alcanzando aproximadamente los **180 miles de euros**, lo que refleja una implicación del Grupo en este tipo de iniciativas.



En este contexto, el conjunto de aportaciones realizadas responde a una **estrategia de posicionamiento y colaboración activa** con el entorno, reforzando la **presencia** del Grupo en los ecosistemas en los que desarrolla su actividad.

Asociaciones y patrocinios

Colaboración con la Fundación Premios Rei Jaume I

En Grupo Seguro, creemos en el poder transformador del conocimiento y la innovación. Por ello, este año reforzamos nuestro compromiso con la Fundación Premios Rei Jaume I, colaborando activamente con unos galardones que se han consolidado como referencia en la promoción del **talento científico y empresarial en España**.

Esta colaboración responde a un objetivo compartido: generar sinergias reales entre ciencia y empresa, fomentando un entorno donde la **investigación, la tecnología y el emprendimiento** se alinean para dar respuesta a los grandes desafíos sociales y económicos de nuestro tiempo. El prestigio de los Premios —cuyos jurados están compuestos mayoritariamente por Premios Nobel— refuerza su impacto y alcance.

Formar parte de este ecosistema nos permite contribuir al desarrollo de un modelo de país basado en el conocimiento, la innovación responsable y la cooperación entre sectores. Desde nuestro Grupo, seguiremos impulsando **alianzas** que generen valor y que fortalezcan el vínculo entre quienes investigan, quienes emprenden y quienes apuestan por un **futuro mejor**.

Seguiremos trabajando para que esta colaboración siga creciendo y aportando valor. Porque el talento está en nuestro país, y merece ser reconocido, impulsado y conectado.



Asociaciones y patrocinios

Cátedra de Cultura Empresarial UV

Grupo Segura colabora activamente con la **Cátedra de Cultura Empresarial de la Universitat de València**, impulsada por la Fundación ADEIT, con el objetivo de acercar el conocimiento universitario al entorno empresarial y fomentar el espíritu emprendedor.

La compañía forma parte de su patronato, participando directamente en iniciativas que conectan a los estudiantes con la realidad del mundo empresarial.



Cátedra de Cultura Directiva y Empresarial UPV

Asimismo, participa en la **Cátedra de Cultura Directiva y Empresarial de la UPV**, promovida por el Consejo Social, que tiene como finalidad proporcionar a los alumnos una visión práctica sobre la creación, gestión y dirección de empresas.

A través de diferentes actividades formativas, se impulsa una formación orientada al entorno profesional real.

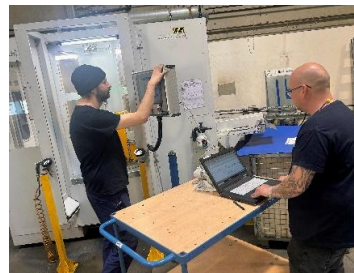
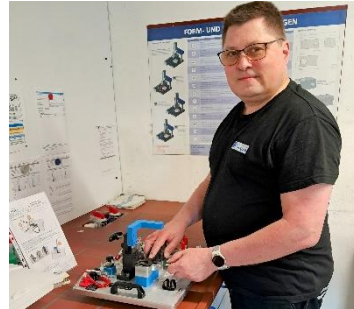


Estas colaboraciones reflejan **el compromiso de Grupo Segura con el desarrollo del talento y la formación de futuros profesionales**, reforzando el vínculo entre universidad y empresa y contribuyendo al impulso del emprendimiento y la innovación.

Clientes y proveedores

En un entorno tan exigente como el sector de la automoción, la **colaboración** estrecha con los clientes resulta clave para alcanzar la **excelencia**. En Grupo Segura trabajamos con un firme compromiso por garantizar la satisfacción del cliente en todas las fases del proceso: desde la concepción del producto y el diseño de ingeniería, hasta la fabricación y la entrega final, cumpliendo con los más altos estándares de calidad y los plazos acordados.

La compañía dispone de procedimientos consolidados para gestionar eficazmente cualquier reclamación o incidencia, considerados elementos valiosos para la **mejora continua**. Las quejas y no conformidades son analizadas en profundidad por los equipos implicados, y cuando procede, se activan acciones correctivas orientadas a evitar su repetición. Además, se realiza un seguimiento **periódico** de las incidencias por tipología, lo que permite detectar tendencias y reforzar la toma de decisiones con enfoque preventivo. Esta visión proactiva permite a Grupo Segura no solo cumplir, sino **anticiparse a las expectativas del cliente**, consolidando relaciones de confianza a largo plazo.



En Grupo Segura creemos que el **éxito empresarial** depende de relaciones sólidas y bien gestionadas con clientes y proveedores. Por ello, fomentamos una colaboración basada en la comunicación abierta, el respeto mutuo, la imparcialidad en las negociaciones y la búsqueda conjunta de soluciones, apostando por relaciones de confianza y largo plazo.

Nuestra **política de compras** contempla tanto adquisiciones vinculadas a especificaciones de cliente como compras en mercado abierto, siempre bajo principios de transparencia, competencia leal y diversificación del riesgo.

La mayoría de nuestros proveedores son europeos, con una apuesta clara por el aprovisionamiento local, especialmente en España, donde en 2025 las compras alcanzaron los **119 millones de euros**.

Además del precio, evaluamos criterios sociales y ambientales, exigiendo a nuestros proveedores estándares alineados con los valores del Grupo. La homologación y revisión continua forman parte del sistema de control y auditoría de la cadena de suministro.

Nuestros clientes

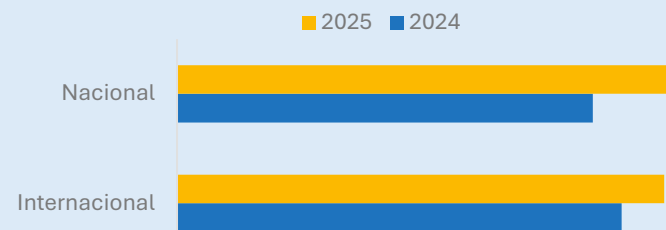
Satisfacción del cliente es lo primero

En Grupo Segura la **colaboración** con nuestros clientes es un pilar estratégico. Acompañamos todo el ciclo del producto, desde la ingeniería y el desarrollo, hasta la industrialización y la entrega puntual, con equipos de soporte permanente ubicados en sus instalaciones.



Damos servicio a cualquier planta del **mundo**, y en los principales clientes disponemos de un equipo de Ingenieros residentes que trabajan permanentemente en casa del cliente, apoyando las tareas de diseño, industrialización y prototipo

Cifra de negocios por mercados



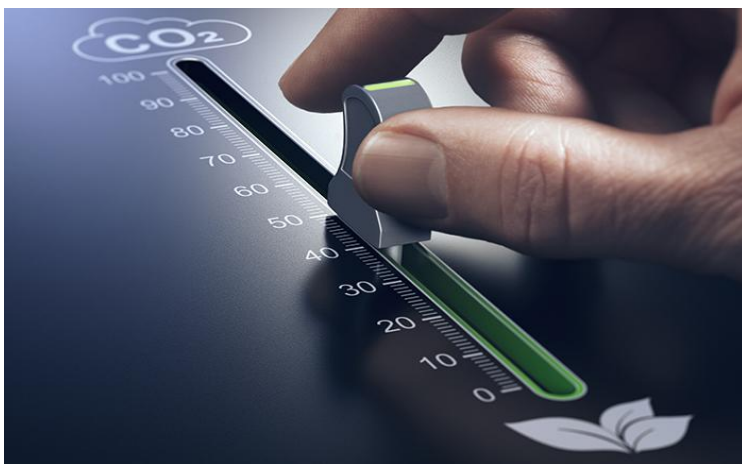
PORSCHE



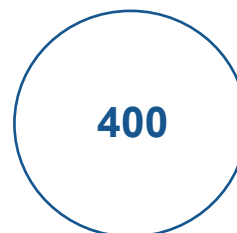
Nuestros proveedores

En Grupo Segura concebimos nuestra red de proveedores como una extensión de nuestros valores. A quienes brindamos nuestro apoyo, sin dejar de escuchar sus necesidades, para que juntos podamos avanzar hacia la sostenibilidad.

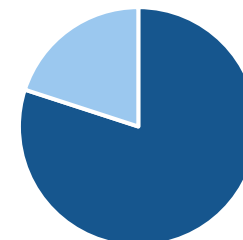
Ponemos el foco especialmente en los proveedores de materias primas, como base de nuestros productos, y exigimos el cumplimiento de los más altos estándares en calidad, ética, seguridad y sostenibilidad.



Priorizamos proveedores cercanos, apoyamos la economía local y reducimos nuestra huella ambiental sin renunciar a la excelencia operativa.



Más de 400
proveedores
activos



80% proveedores
nacionales



Evaluación ESG
integrada en la
homologación



Código de conducta y
política de compras
aplicados



Digitalización y sistemas de información

Durante el ejercicio 2025, el área de TIC ha mantenido un papel clave en la ejecución del **Plan Director de Transformación Digital** del Grupo, consolidando los pilares estratégicos definidos previamente y avanzando de forma alineada con la hoja de ruta. Este enfoque ha permitido reforzar la base tecnológica sobre la que se sustenta la operativa del Grupo.

En este contexto, se han producido avances significativos en la implantación de **SAP S/4HANA Private Cloud** como sistema central de gestión para todas las plantas en España, Alemania y Hungría. A lo largo del ejercicio, se han completado las fases de preparación y diseño, sentando las bases para un despliegue homogéneo y asegurando la estandarización de procesos, datos y modelos de gobierno tecnológico.

Asimismo, se ha culminado con éxito **la integración tecnológica de las plantas en Alemania**, garantizando su plena incorporación a los sistemas corporativos y al marco común de seguridad. Este proceso ha permitido avanzar en la homogeneización de infraestructuras y procedimientos, reforzando la cohesión operativa y facilitando una gestión más centralizada y eficiente.

En paralelo, el Grupo ha alcanzado la **certificación TISAX** en todas sus plantas, consolidando un marco común en materia de ciberseguridad y cumplimiento normativo, especialmente relevante en el sector de automoción. Adicionalmente, se ha fortalecido la resiliencia operativa mediante la mejora y consolidación de los sistemas de gestión de incidencias y emergencias TIC, asegurando la continuidad del negocio.



De cara a **2026**, el área de TIC continuará centrada en el **despliegue progresivo de SAP S/4HANA** y en la **simplificación del ecosistema tecnológico**, mediante la reducción de sistemas heredados. Este proceso permitirá mejorar la eficiencia operativa, reducir la complejidad y avanzar hacia un modelo de digitalización más robusto, sostenible y alineado con los objetivos estratégicos del Grupo.

Innovación

Grupo Segura ha continuado desarrollando su **estrategia de innovación**, iniciada en ejercicios anteriores, con el objetivo de fortalecer su posicionamiento en productos de mayor valor añadido y complejidad técnica. En este sentido, se han consolidado las capacidades necesarias para el desarrollo y fabricación de grandes conjuntos ensamblados, incorporando nuevos conocimientos en procesos productivos avanzados.

El Grupo ha intensificado la **colaboración con clientes en el diseño y definición de soluciones técnicas**, tanto en grandes conjuntos como en piezas de desarrollo, apoyándose en análisis de ingeniería avanzados y en una red de proveedores especializados. Esto ha permitido ampliar su alcance tecnológico y mejorar la capacidad de respuesta ante los requerimientos del mercado.

Durante el **ejercicio 2025**, se ha consolidado la capacidad de oferta y ejecución de productos de alta complejidad, integrando múltiples componentes y procesos de unión, lo que ha supuesto un avance significativo en términos de capacidades industriales y posicionamiento competitivo.



+40 ingenieros

dedicados al desarrollo e industrialización



CAD/CAE avanzados:

CATIA, AUTOFORM, ABAQUS



Ensayos físicos

y validación por correlación FEA



Desarrollo de materiales

Aluminio fundido a acero estampado



Productos clave

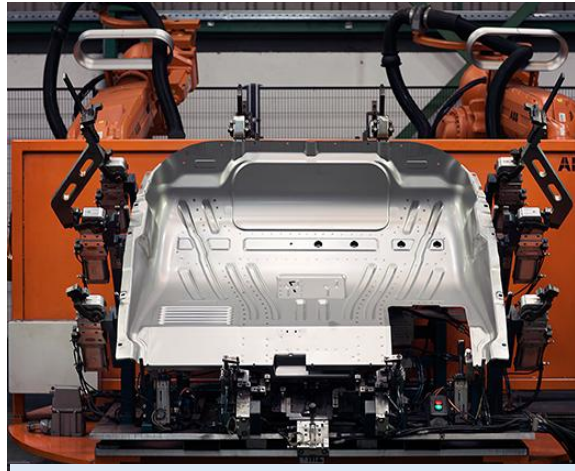
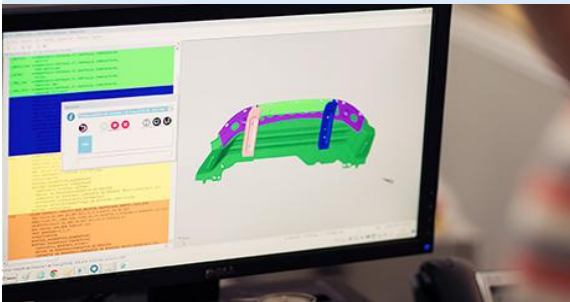
subframes, cross car beam, battery cases, link arms



Innovación e I+D+I

Nuestra I+D+I se enfoca en aceros de alta resistencia (AHSS) y simulación avanzada, garantizando soluciones más ligeras y bajas en carbono

La ingeniería es clave en nuestra estrategia de innovación sostenible. En 2023, estampamos la primera “Pieza Verde”, fabricada con acero XCarb® de ArcelorMittal, reduciendo un 76 % las emisiones de CO₂ frente al acero convencional, sin comprometer la calidad ni el rendimiento. Este logro demuestra nuestro enfoque en combinar ingeniería avanzada e impacto ambiental mínimo.



I+D+I en materiales avanzados

Trabajamos en proyectos de innovación de la mano de ArcelorMittal y AutoForm, explorando aceros avanzados como AHSS de tercera generación (Fortiform®1050+EG y 980+GI). Nuestro objetivo: dominar estos materiales mediante simulación FEA y pruebas físicas, anticipando las demandas de vehículos más ligeros, seguros y sostenibles.

Prototipos, utillajes y equipos in-plant

Diseñamos y construimos internamente utillajes y prototipos altamente competitivos, adaptados a las necesidades del cliente. Contamos con más de 40 ingenieros especializados, muchos de ellos integrados directamente en plantas de Reino Unido, Suecia y Alemania, asegurando una industrialización cercana, ágil y eficiente.



Información fiscal consolidada

La estrategia fiscal del Grupo Segura tiene como eje central asegurar el cumplimiento riguroso de la normativa tributaria en cada jurisdicción donde operamos. Actuamos conforme a los principios corporativos de integridad, transparencia y compromiso con el interés social, manteniendo una relación cooperativa con las autoridades fiscales y contribuyendo de forma responsable a través del pago de impuestos.

Durante el ejercicio 2025, el Grupo Segura ha cumplido sus obligaciones fiscales en los países en los que opera, reflejando el compromiso con la sostenibilidad financiera y la contribución al desarrollo de las economías locales.

	 ESPAÑA	 HUNGRIA	 ALEMANIA	 CHINA
Resultados <u>antes</u> de impuestos	1.979	551	1.287	-
Resultados <u>después</u> de impuestos	1.410	406	1.003	-
Impuestos	(569)	(145)	(284)	-

Tabla de contenidos Ley 11/2018:

Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado
Información general	Modelo de negocio				
	Una breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	Si	Grupo Segura	2-1 / 2-2 / 2-6 / 2-9 / 2-22 / 3-3	Apartado 2
	Políticas				
	Procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación de control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	Si	Grupo Segura	2-23 / 2-24 / 2-25 / 2-26	Apartado 2
	Resultados de las políticas				
	Los resultados de esas políticas deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	Si	Grupo Segura	3-3	Apartado 2,3,4 5,6 y 7

Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado
	Riesgos a corto, medio y largo plazo				
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	Si	Grupo Segura	2-12 / 2-13 / 2-25 / 3-3	Apartado 3
	KPIs				
	Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad. Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los estándares de Global Reporting Initiative, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia.	Si	Grupo Segura	3-1 / 3-2 / 3-3	Apartado 2,3,4 5,6 y 7

Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado
Cuestiones medioambientales	Contaminación				
	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	Si	Grupo Segura	3-3 / 305-1 / 305-2	Apartado 4.3
	Economía circular y prevención y gestión de residuos				
	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Si	Grupo Segura	306-3 / 306-4 / 306-5	Apartado 4.1
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	No	Grupo Segura		
	Uso sostenible de los recursos				
	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales; consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso; consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	Si	Grupo Segura	301-1 / 302-1 / 302-4 / 303-3 / 303-5	Apartado 4.2

Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado
	Cambio Climático				
	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce; las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	Si	Grupo Segura	3-3 / 302-1 / 305-1 / 305-2 / 305-5	Apartado 4.3
	Protección de la biodiversidad				
	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad ; impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	Si	Grupo Segura	3-3	Apartado 4.5

Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado
Cuestiones sociales y relativas al personal	Empleo				
	- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional - Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional, número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional - Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor - Brecha salarial - La remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo - Implantación de políticas de desconexión laboral - Empleados con discapacidad.	Si	Grupo Segura	2-7 / 2-8 / 405-1 / 405-2	Apartado 5.1 / 5.2 / 5.3 / 5.4
	Organización del trabajo				
	- Organización del tiempo de trabajo - Número de horas de absentismo - Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	Si	Grupo Segura	3-3	Apartado 5.5

Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado
	Salud y seguridad				
	- Condiciones de salud y seguridad en el trabajo - Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales desagregado por sexo.	Si	Grupo Segura	403-1 / 403-2 / 403-3 / 403-4 / 403-5 / 403-6 / 403-7 / 403-9	Apartado 5.6
	Relaciones sociales				
	- Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos - Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país - El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Si	Grupo Segura	2-29 / 2-30 / 402-1	Apartado 5.7
	Formación				
	- Las políticas implementadas en el campo de la formación y la cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Si	Grupo Segura	404-1 / 404-2	Apartado 5.8

Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado
	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad				
	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Si	Grupo Segura	405-1	Apartado 5.3
	Igualdad				
	- Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres - Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres) - Medidas adoptadas para promover el empleo - Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo - Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad - Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	Si	Grupo Segura	2-23 / 405-1 / 405-2	Apartado 5.9

Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado
Información sobre el respeto de los Derechos humanos y lucha contra la corrupción y el soborno	- Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos - Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos - Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva - Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos - Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, trabajo forzoso u obligatorio - Abolición efectiva del trabajo infantil	Si	Grupo Segura	2-23 / 2-25 / 2-26 / 2-27	Apartado 6.1
	- Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno y luchar contra el blanqueo de capitales - Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	Si	Grupo Segura	2-23 / 2-26 / 2-27 / 413-1	Apartado 6.2 / 6.3
Información de la Sociedad	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
	- Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local. - Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio y relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos. - Acciones de asociación o patrocinio.	Si	Grupo Segura	2-22 / 2-29 / 413-1	Apartado 7.1 / 7.2

Ámbitos	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Apartado
	Subcontratación y proveedores				
	- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. - Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental. - Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	Si	Grupo Segura	2-6 / 2-23 / 3-3	Apartado 7.2
	Consumidores				
	- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores. - Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	Si	Grupo Segura	2-25 / 3-3	Apartado 7.2
	Información fiscal				
	- Beneficios obtenidos país por país. - Impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas recibidas.	Si	Grupo Segura	201-1 / 201-4 / 207-1 / 207-4	Apartado 8

GRUPO
segura

